



010203

Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento

Econômico – STDE

Relatório de Gestão 2024

Sobral – CE, dezembro de 2024

SUMÁRIO

1. Apresentação	1
2. A STDE - Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico	9
2.1. Contextualização.....	9
2.2. Competência institucional.....	9
2.3. Estrutura organizacional.....	11
2.4. Organograma.....	13
2.5. Principais clientes e usuários.....	14
2.6. Principais instalações e localidades.....	14
3. Recursos humanos	15
4. Estratégias de Ação	16
4.1. Contexto.....	16
4.2. Objetivos e metas para 2024.....	17
4.3. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2025.....	45
4.4. Síntese da execução orçamentária e financeira.....	54
4.4.1. Orçamento autorizado, por fonte.....	54
4.4.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa.....	55
4.5. Demonstrativos do fluxo financeiro de projetos e programas financiados com recursos externos.....	59
4.6. Convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	60
4.6.1. Quantitativos.....	60
4.6.2. Demonstrativos das transferências de recursos.....	60
4.7. Licitações.....	61
4.8. Demonstrativo das despesas.....	62
4.8.1. Despesas de custeio.....	62
4.9. Demonstrativo do patrimônio.....	63
4.9.1. Bens imóveis.....	63
4.9.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente).....	64
4.9.3. Frota.....	65

5. Considerações da STDE 65**ÍNDICE DE TABELAS**

Tabela 1: Principais instalações e localidades.	7
Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.	8
Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.	45
Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.	45
Tabela 5: Valores de recursos externos recebidos, por Programa e Projeto.	46
Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	46
Tabela 7: Valores de recursos transferidos em convênios municipais.	50
Tabela 8: Valores de recursos recebidos, por convênio.	50
Tabela 9: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.	51
Tabela 10: Demonstrativo de despesas, por categoria.....	51
Tabela 11: Despesas de custeio, por categoria.	52
Tabela 12: Quantidade de bens imóveis, por situação.	53
Tabela 13: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2023. ..	53
Tabela 14: Quantitativo de frota veicular em dezembro de 2023.....	
Tabela 15: Quantidade de processos abertos na Ouvidoria do SUS, por tipo.	

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organograma da STDE , de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.....	6
---	---

1. APRESENTAÇÃO

O **Relatório de Gestão** apresenta informações sobre o desempenho da **Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento**

Econômico – STDE, do Município de Sobral, tanto na perspectiva do que está posto em sua programação e execução orçamentária, quanto do seu planejamento estratégico, durante o ano de **2024**.

O propósito principal do Relatório de Gestão está na apresentação do resultado alcançado pela STDE, baseado na definição de diretrizes e normas relativas ao modelo institucional.

É importante destacar que este documento tem como objetivo tornar transparente as ações realizadas em cada Secretaria pertencente à Prefeitura Municipal de Sobral e a estrutura do relatório expressa informações que apoiarão a gestão, bem como servirão como uma orientação para eventuais redirecionamentos que futuramente se tornem necessários.

Este relatório está estruturado da seguinte forma:

- A **seção “2. A STDE”**, apresenta a estrutura e a contextualização da criação do órgão, suas competências institucionais, estrutura organizacional e organograma;
- Na **seção “3. Recursos humanos”** são discriminados os quantitativos dos quadros de pessoal existentes no órgão;
- A **seção “4. Estratégias de Ação”** aborda os aspectos estratégicos adotados pela Secretaria, bem como seu planejamento e ações adotadas pela unidade com o intuito de sanar e solucionar eventuais dificuldades, demonstrando os resultados de sua atuação.
- A **seção “19. Assessoria Técnica e Extensão Rural**;
 1. Projeto Flores do Sertão – Produção de Cactos e Plantas Suculentas;
 2. Fortalecimento da Apicultura no âmbito da agregação de valor (Entrepósito de Mel e Cêra);
 3. Garantia Safra (Cadastro de Agricultores Familiares);
 4. Avicultura Caipira / Abatedouro de Aves – Assentamento Campo Grande / Distrito de Carará;
 5. Peixamento dos Reservatórios;
 6. Aração/Preparação do Solo para Plantio;
 7. Emissão de Certificado de Cadastro de Imóvel Rural - Parceria INCRA;
 8. Pluviometria;
 9. Programa Pecuária + Brasil – Melhoramento Genético do Rebanho;

10. Programa de Conservação de Forragem (produção de silagem e feno);
11. Distribuição de Ordenhadeiras;
12. Apoio à Vacinação contra Febre Aftosa e Brucelose;
13. Manutenção e Organização da Escola Agrícola;
14. PAA Leite;
15. PAA Alimentos c/Doação Simultânea;
16. PNAE;
17. Apoio a Feiras da Agricultura Familiar;
18. Projeto Ouro Branco (resgate da Cultura do Algodão).

1.1.1.1. Detalhamento:

1. Assessoria Técnica e Extensão Rural;

- **Objetivo:**

- Melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, por meio do aperfeiçoamento dos sistemas de produção, de mecanismo de acesso a recursos, serviços e renda, de forma sustentável com assistência técnica permanente.

- **Meta:**

- Atender 300 produtores nos diversos segmentos da agropecuária.

2. Projeto Flores do Sertão – Produção de Cactos e Suculentas:

- **Objetivo:**

- Produção e comercialização de flores, plantas ornamentais e outras espécies através dos dois grupos produtivos familiares, com apoio em insumos (matrizes, adubos, acessórios, etc) e assistência técnica permanente através da equipe técnica da Secretaria;

- **Metas:**

- Produção de 5.000 plantas ornamentais de cactos e suculentas até **dezembro de 2025**;
- Capacitação técnica de + 10 produtoras(es) até **novembro de 2025**;

3. Apicultura:

- **Objetivo:**

- Com 43 produtores atualmente inseridos no programa, com uma produção de mel em 2024 de 12,0 toneladas e com mercado em franca expansão, precisamos capacitá-los para uma produção diversificada como: própolis, pólen, geléia real e cera.

- **Metas:**

- Como meta para 2025 é importante ampliarmos essa produção, com cadastro de novos produtores a serem capacitados e treinados para a atividade e viabilizar uma infraestrutura produtiva básica de colméias, indumentárias, fumegadores, etc.

4. Garantia Safra:

- **Objetivo:**

- Auxiliar o cadastro de famílias agricultoras no programa Garantia-Safra em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral

- **Metas:**

- Atender a demanda de todos os distritos que solicitaram o auxílio da STDE/CDA para cadastramento dos agricultores familiares no programa Garantia-Safra;
- Número de produtores inscritos no programa para a safra 2022/2023 - 1.707 agricultores.

5. Avicultura Caipira / Abatedouro de Aves de Sobral:

- **Objetivos:**

- Gerar emprego e renda no campo, garantindo uma produção sustentável de aves caipira e industrial, envolvendo 42 famílias dos Assentamentos Casinhas, Picada Ruzy e Campo Grande;
- Ampliar e fortalecer o abatedouro atual com forte impacto no processamento das aves, através de cortes padronizados (peito, asas, coxa, sobre-coxa e acessórios) dentro dos padrões técnicos e sanitários, com registro no Serviço de Inspeção Municipal (SIM);

- **Metas:**

- Abater 300 aves/dia da produção dos pequenos produtores de base familiar dos Assentamentos Campo Grande, Casinhas, Picada Ruzy e Outros
- Beneficiar 42 famílias inseridas nessa atividade na produção e beneficiamento nos assentamentos integrantes do projeto;
- Ampliar para mais 50 famílias no processo produtivo de aves caipira, capacitando e subsidiando uma pequena estrutura de telas, acompanhado com rações iniciais e medicamentos;
- Abatedouro certificado dentro dos padrões exigidos na legislação sanitária.

6. Peixamento dos Reservatórios:

- **Objetivos:**

- Aproveitar as águas continentais para produção de proteína animal a partir do pescado (alevinos de Tilápia, Carpa, Tambaqui e outras espécies) povoadas nos reservatórios);

- Fortalecer as famílias ribeirinhas residentes nas áreas do entorno dos reservatórios, na prática da pesca artesanal, como forma de gerar renda a partir do pescado e promover a segurança alimentar e nutricional das pessoas, numa parceria com a Colônia de Pescadores Z-67 de Sobral.

- **Metas:**

- Povoamento dos nossos reservatórios, com distribuição de 150.000 alevinos com as seguintes espécies: Tilápia, Tambaqui, Carpa e outras, numa parceria com a Secretaria de Pesca e Aquicultura do Estado do Ceará.

7. Aração/Preparação do Solo para Plantio;

- **Objetivos:**

- Disponibilizar aos agricultores de Sobral o empréstimo subsidiado de máquinas (tratores) e implementos agrícolas, como forma de apoio no preparo de áreas para o cultivo e demais atividades ligadas à produção;

- **Metas:**

- No ano de 2024 foram atendidos 116 produtores, principalmente, os pequenos agricultores de base familiar, como um incentivo da Prefeitura para o fortalecimento do setor agrícola;
- Para o ano de 2025 já estamos com 182 produtores cadastrados e agendados para preparo de áreas.

8. Emissão de Certificado de Cadastro de Imóvel Rural Numa Parceria INCRA:

- **Objetivos:**

- Atender os proprietários rurais na emissão, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR).

- **Metas:**

- Emitir 65 títulos rurais ao longo do ano de 2024;
- Para 2025 estamos com previsão de atendermos acima de 100 produtores, tendo em vista a capacitação aplicada pelo INCRA a nossa equipe de atendimento com abrangência de emissão do CNIS.

9. Pluviometria:

- **Objetivos:**

- Obter informações mais precisas da pluviometria em nosso município, a partir da rede de pluviômetros instalados em todos os distritos e sede, totalizando 22 pluviômetros;
- Esses dados nos permitem auxiliar na elaboração de projetos e nas políticas públicas no tocante ao desenvolvimento rural sustentável, oferecendo condições de avaliar as potencialidades e vocações em cada local de atuação nos segmentos produtivos.

- **Metas:**

- Para o ano de 2025 temos que renovar, em algumas localidades, com novas lideranças que atua na coleta dos dados, capacitando-os, no processo de análise milimétrica dos dados a partir da

água captada em cada pluviômetro. Vejo a necessidade na redução da rede para 12 pluviômetros estratégicos instalados nos distritos de maior relevância na produção agropecuária que estabeleça a realidade climática e pluviométrica do município. Esse é um programa que temos a FUNCEME como parceira.

10. Programa Pecuária + Brasil:

Numa parceria com o CONAFER (Brasília) foi estabelecido um convênio com o município, tendo como objetivo, melhorar geneticamente o rebanho dos produtores de base familiar, através de protocolos de IATF – Inseminação Artificial em Tempo Fixo, com cadastro da propriedade e dos animais para receberem o processo de Inseminação Artificial com uso de sêmen de reprodutores de alta linhagem disponibilizado pelo programa, garantido assim, nascimento de bezerras que responderão com uma produção de leite satisfatória.

Em 2024 já estamos no 3º lote de matrizes em processo de inseminação, totalizando 120 animais.

Para 2025 iremos renovar o convênio para dar continuidade ao programa. É importante salientar que o custo para o produtor se refere ao valor da vacina contra a Brucelose, no valor de R\$ 40,00 / Vaca.

No próximo ano, estaremos assinando um novo convênio com o CONAFER, agora voltado para Ovinocaprinocultura, com apoio de Veterinário e insumos básicos no processo da inseminação.

Proposta:

A Secretaria de Desenvolvimento Rural efetuar a aquisição de 02 Kit's de Inseminação Completo para atuar junto a pequenos produtores que não atendem as exigências do Conafer.

11. Programa de Conservação de Forragem (Silagem/feno):

- **Objetivos:**

- Estimular junto aos produtores rurais a importância da produção de milho, sorgo, capim e cana-de-açúcar durante o período da quadra invernososa para que no final do ciclo possa ser colhido, processado e armazenado em silos superficial e/ou trincheira, como reserva estratégica alimentar para os seus rebanhos;
- Disponibilizar equipamentos (trator + ensiladeira), através de uma agenda de atendimento aos produtores interessados em fazer silagem e feno.

- **Metas:**

- Atendimento de 82 produtores em 2024;
- Produção de 460,0 ton de biomassa, proporcionando uma reserva alimentar de qualidade, numa junção de milho + sorgo forrageiro + capim + cana-de-açúcar;
- Para 2025, a nossa meta é atender 150 produtores;

- Necessário se faz a aquisição de uma colheitadeira moderna de capim (duas linhas) e um reboque para acoplamento no trator para auxiliar no recebimento do material já triturado, levando diretamente para o local do silo.

12. Disponibilizar Ordenhadeiras:

- **Objetivos:**

- Oferecer aos produtores de Sobral a disponibilização de ordenhadeiras mecânicas, na modalidade de cessão de uso do equipamento, oportunizando uma produção de leite com qualidade, com ênfase no fortalecimento da atividade de bovinocultura leiteira.

- **Metas:**

- Atender 05 produtores, principalmente os de base familiar, como incentivo da Prefeitura para o setor pecuário;

- Em 2024, totalizamos 05 produtores utilizando esse tipo de equipamento, auxiliando na redução do custo de produção na produção de leite;

- Para 2025 é importante ampliarmos esse programa com aquisição de novos equipamentos (10) e disponibilizar a novos produtores interessados no equipamento.

13. Apoio à Vacinação Contra Febre Aftosa e Brucelose:

- **Objetivos:**

- Participar ativamente das campanhas promovidas pelo Governo do Estado, através da Adagri, na prevenção e erradicação da febre aftosa no Município de Sobral.

- **Metas:**

- Apoiar a vacinação dos bovinos e bubalinos, durante as duas campanhas de vacinação que ocorrem nos meses de maio e novembro;

- A cada campanha temos como meta vacinar acima de 90% do rebanho em Sobral;

- Nesta campanha de maio/2024 chegamos a 96% do rebanho vacinado, como meta atendida no programa de erradicação da febre aftosa no Estado do Ceará sem vacinação para os anos subsequentes.

- Para o ano de 2025 continuaremos com a vacinação da Brucelose junto ao grupo de produtores cadastrados no programa Pecuária + Brasil.

14. Manutenção e Organização da Escola Agrícola:

- **Objetivos:**

- Administrar a estrutura da Escola Agrícola com ênfase na manutenção física da estrutura através da limpeza, recuperação das instalações físicas, zelando pelo patrimônio pública presente e participar de concessões que vierem a existir, auxiliando a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário nos seus programas, projetos e ações.

- **Metas:**

- Apresentar projeto de desenvolvimento agropecuário para a Escola, com vista a ocupação de áreas ociosas em parceria com instituições públicas e/ou ONG's;
- Atualmente, temos uma área de 20,0 hectares cedida em Cessão de Uso para uma Cooperativa, destinada a produção de frutas e hortaliças.

15. PAA Leite:

- **Objetivos:**

- Contribuir com o aumento do consumo de leite pelos alunos da rede municipal de ensino infantil e fundamental, como também, atender famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional através dos CRAS, Asilos, Abrigos, Creches, Santa Casa de Misericórdia, Hospital do Coração e outras instituições.

- **Metas:**

- Com o apoio da UADAAF – Unidade Auxiliar na Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar com a distribuição de 7.000 litros/dia, através de contrato firmado com a SDA e o Laticínio Vale Milk;
- Para o ano de 2025 continuaremos com o programa junto a SDA e o Laticínio que absorve a produção de leite de Sobral.

16. PAA Alimentos;

- **Objetivos:**

- Promover o acesso à alimentação de qualidade pelas famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional através de convênio com a Secretaria da Agricultura Familiar do MDA e o município de Sobral.

- **Metas:**

- Para o ano de 2025, esperamos concretizar a renovação do Programa com o Governo Federal, inclusive, com ampliação de recursos.

17. PNAE – Programa Nacional de Alimentação Escolar:

Nossa ação tem como objetivo estimular e organizar a produção de frutas e hortaliças para atender as demandas oriundas da Merenda Escolar no tocante a esses produtos.

Toda produção está focada nos produtores vinculados a três cooperativas que normalmente participam das chamadas públicas para tal fim.

COOPERATIVAS:

- . COOPSOL;
- . COOPAICE;
- . COOPENORT.

18. Projeto Ouro Branco:

Iniciado em 2023, planejamos o resgate da produção do algodão em Sobral, com a participação de 23 produtores.

Numa parceria com a APAECE – Associação dos Produtores de Algodão do Estado do Ceará; a UFCa – Universidade Federal do Cariri e a Usina Carneiro de Quixeramobim, o município encampou a idéia e subsidiou os produtores com insumos agrícolas (sementes e defensivos), além da assistência técnica. Obtivemos uma produção de 6,5 ton de algodão em caroço, satisfazendo os anseios de todos que plantaram a cultura.

Neste ano de 2024, o Programa Ouro Branco ganhou uma nova dimensão, com a entrada do Governo do Estado dentro do Programa Hora de Plantar e outros parceiros. Fizemos o cadastro de 52 produtores que aderiram ao projeto, mas com um inverno bastante intenso, grande parte desistiu, mas, 25 produtores continuaram com o programa.

Como proposta dentro do Programa Ouro Branco, necessário se faz, uma análise aprofundada de instalarmos uma pequena agroindústria para beneficiamento do algodão, com aquisição de uma descaroçadeira e uma enfardadeira, buscando uma parceria com as cooperativas, com os produtores de algodão inseridos no processo.

Diante do exposto, podemos viabilizar a instalação desse empreendimento em uma área da Escola Agrícola, situada no Setor VI – Distrito de Jaibaras.

Hoje, a Usina de Algodão que compra a produção dos agricultores de Sobral e região, vem pagando a arroba de algodão (15,0 Kg) a R\$ 50,00 englobando a pluma e o caroço que sofre processamento para produção de óleo e torta para ração animal. É importante salientar que o mercado regional está pagando a R\$ 18,00 / Kg de Pluma e a R\$ 5,00 / Kg de Caroço, oportunizando a instalação de uma pequena agroindústria que favoreça ao pequeno produtor um ganho real pela sua produção.

- ”, apresenta a síntese da execução orçamentária e financeira, incluindo os demonstrativos do fluxo financeiro, os dados quantitativos e de transferências de convênios (federais, estaduais e municipais), possibilitando assim encontrar um parâmetro de valores para os exercícios futuros. Apresenta ainda um resumo sobre as licitações, sobre o controle do patrimônio e sobre a frota sob responsabilidade do órgão; e,
- A última seção “5. Considerações da STDE”, apresenta a conclusão e propostas a serem implementadas na Secretaria, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do interesse público.

2. A STDE - SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE foi instituída pelo Decreto Nº 1835, de 16 de fevereiro de 2017 (alterado pelos Decretos de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021 e o de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021), que dispõe sobre a estrutura organizacional, a distribuição e a denominação dos cargos em comissão da STDE, considerando a reforma administrativa promovida pelo Poder Executivo Municipal, encabeçada pela Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal.

A STDE tem a missão de promover o desenvolvimento sócio econômico do município, fomentando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável.

Visa ser referência nacional no âmbito da gestão pública de desenvolvimento econômico, sendo fomentador no polo de tecnologia, inovação e agricultura da região norte.

2.2. COMPETÊNCIA INSTITUCIONAL

De acordo com a Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) compete à Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico:

- I. Formular políticas e diretrizes com vistas à implementação das ações do Município relacionadas ao desenvolvimento econômico;
- II. Elaborar normas e padrões de operacionalização das atividades da Pasta e estabelecer prioridades que viabilizem a consecução dos objetivos preconizados pela política municipal;
- III. Fortalecer e modernizar o sistema produtivo municipal, através de planos, programas, projetos e ações de fomento à produção e de aproveitamento do potencial de mercado;
- IV. Estudar e propor, em articulação com a Secretaria do Orçamento e das Finanças, incentivos municipais para empreendimento de atividades produtivas consideradas fundamentais ou estratégicas;

- V. Coordenar, controlar e manter atualizados sistemas de informações referentes ao desenvolvimento das atividades produtivas do Município, identificando, disponibilizando e difundindo oportunidades de geração e/ou incremento de negócios e as disponibilizando para a população;
- VI. Estimular a geração de empreendimentos privados, associativistas, cooperativistas e comunitários;
- VII. Promover direta ou indiretamente o financiamento de atividades produtivas da economia formal e informal, preferencialmente aquelas enquadradas nas linhas do microcrédito;
- VIII. Promover e integrar atividades de profissionalização e qualificação de mão-de-obra com a geração de oportunidade de trabalho e renda, desenvolvimento e difusão de tecnologias, estimulando vocações e capacidades empreendedoras, diversificação das atividades econômicas e as condições de empregabilidade;
- IX. Elaborar, em articulação com a Secretaria Municipal de Ouvidoria, Controladoria e Gestão, a proposta orçamentária e coordenar a aplicação dos recursos inerentes aos sistemas de responsabilidade da Pasta, constantes do Plano Plurianual, dos Planos Anuais e do Orçamento Anual do Município;
- X. Apoiar tecnicamente e orientar as ações relacionadas voltadas para o desenvolvimento econômico, executadas pelas Secretarias;
- XI. Coordenar ações integradas voltadas para o desenvolvimento econômico que envolvam mais de uma Secretaria;
- XII. Promover o desenvolvimento do setor pesqueiro, reorganizando e incentivando programas socioeconômicos integrados, envolvendo atividades de produção;
- XIII. Elaborar, encaminhar, acompanhar e implantar projetos estratégicos para captar recursos, financiamentos, investimentos e apoios instrumentais, desenvolvendo articulações institucionais e parcerias públicas, empresariais e não governamentais;
- XIV. Articular e mobilizar as forças produtivas da comunidade para a promoção do desenvolvimento econômico autossustentável e a gestão participativa dos recursos públicos;
- XV. Prestar assistência técnica e extensão rural, incentivando a agricultura familiar;
- XVI. Promover a defesa sanitária animal e vegetal;
- XVII. Desenvolver uma política de adequação do manejo do solo e da água, voltados ao processo produtivo agrícola e pecuário;
- XVIII. Promover pesquisa tecnológica em agricultura e pecuária;
- XIX. Apoiar a defesa civil e promover e participar dos programas de combate aos efeitos da estiagem;
- XX. Estabelecer os valores a serem cobrados por meio de taxas, tarifas e preços públicos decorrentes da ocupação dos espaços sob domínio do Executivo Municipal;
- XXI. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

2.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade com o art. 1º da Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE é a seguinte:

I. Direção Superior.

1. Secretária.

II. Assessoria.

1. Assessoria Técnica.

2. Assessoria de Comunicação.

3. Ouvidoria.

III. Execução Programática.

1. Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional.

1.1. Célula da Qualificação Profissional.

1.1.1. Núcleo de Novos Talentos.

1.1.2. Núcleo de Capacitação.

1.2. Célula de Desenvolvimento dos Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária.

1.2.1. Núcleo de Apoio ao Artesanato e Economia Solidária.

1.2.2. Núcleo de Economia Criativa.

1.3. Célula de Gestão de Inovação.

1.3.1. Núcleo de Gestão da Inovação e Tecnologia.

1.3.2. Núcleo de Projetos e Captação de Recursos.

2. Coordenadoria de Equipamentos e Feiras.

2.1. Célula de Gerenciamento Estratégico.

2.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.

2.2. Célula de Fiscalização e Acompanhamento.

2.2.1. Núcleo de Serviços Gerais.

2.3. Célula de Gestão de Equipamentos.

2.3.1. Núcleo de Gerenciamento de Equipamentos.

2.3.2. Núcleo de Manutenção de Equipamentos.

3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.

3.1. Célula da Assistência Técnica e Extensão Rural.

3.1.1. Núcleo Gestor de Tecnologias Rurais.

3.1.2. Núcleo Gestor de Estratégias Agrárias.

3.2. Célula de Produção e Comercialização.

3.2.1. Núcleo de Abastecimento e Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar e Programa de Compras Governamentais.

3.3. Célula de Convênios e Projetos.

3.3.1. Núcleo Gestor de Convivência com o Semiárido e Programas e Políticas Agrárias.

4. Coordenadoria de Sanidade Animal.

4.1. Célula do Serviço de Inspeção Municipal.

4.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.

4.2. Célula de Defesa Sanitária.

4.2.1. Núcleo de Apoio a Defesa Sanitária.

IV. Execução Instrumental.

1. Coordenadoria Jurídica.

1.1. Célula de Articulação Jurídica.

2. Coordenadoria Administrativo Financeira.

2.1. Célula de Gestão Administrativa e Financeira.

2.2. Célula de Recursos Humanos e Patrimônio.

2.2.1. Núcleo de Recursos Humanos e Patrimônio.

2.2. Célula do Trabalho, Investimento e Empreendedorismo.

2.2.1. Núcleo de Atração de Investimentos.

2.2.2. Núcleo de Desenvolvimento Econômico.

2.4. ORGANOGRAMA

ORGANOGRAMA STDE

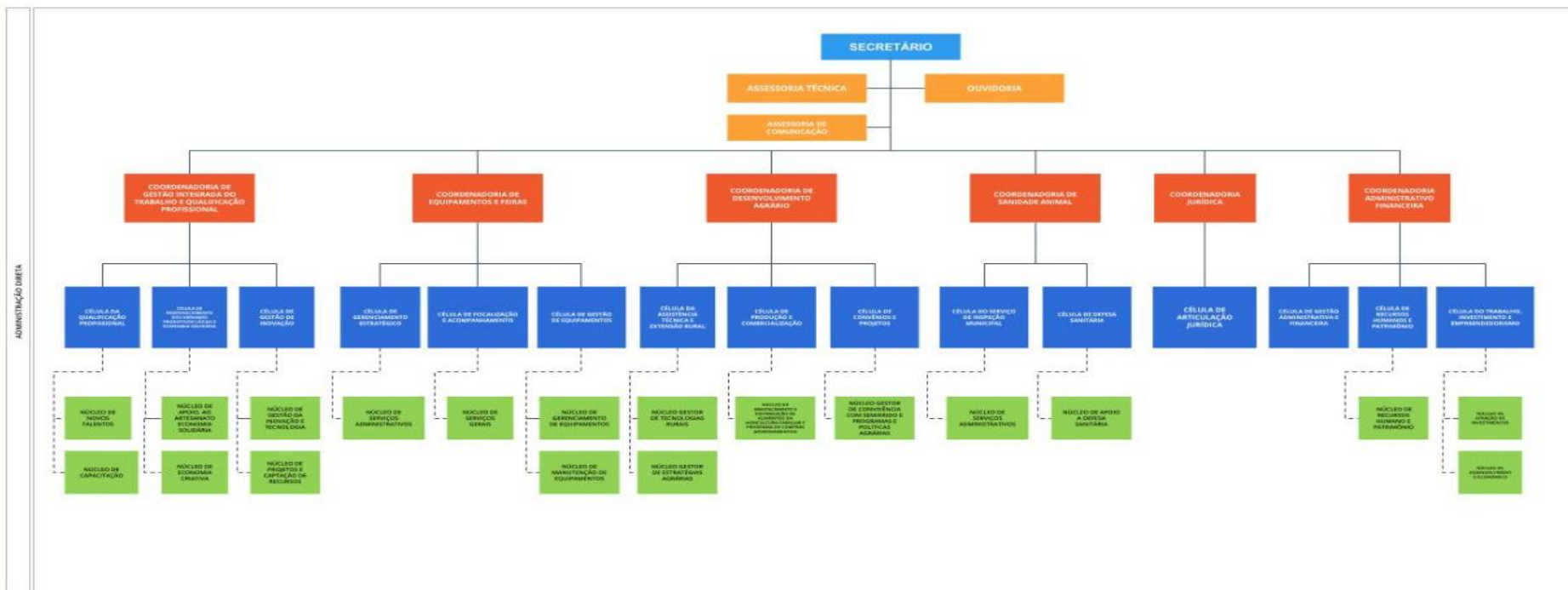


Figura 1: Organograma da STDE, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.

2.5. PRINCIPAIS CLIENTES E USUÁRIOS

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE tem como seus principais usuários a população sobralense que busca a qualificação profissional, bem como o fortalecimento de novos negócios empreendedores. São muitos os beneficiados pelas diversas ações que serão relatadas mais à frente, assim como artesãos, agricultores de pequeno, médio e grande porte, empresários com o propósito de instalação de novos negócios na cidade e por atuar como interveniente do Programa Mais Emprego, Mais Sobral, a STDE é um ponto de apoio para os participantes inscritos.

2.6. PRINCIPAIS INSTALAÇÕES E LOCALIDADES

Tabela 1: Principais instalações e localidades.

Unidade	Endereço
Sede da Secretaria	Avenida Lúcia Sabóia, nº 215 - Centro
Centro de Convenções	Avenida Dr. Arimatéia Monte e Silva, nº 300 - Junco
Mercado Público Chagas Barreto	Rua Coronel Frederico Gomes, S/N, Centro, Sobral.
Mercado Público Caiçara	Rua das Andorinhas, Residencial Nova Caiçara, Sobral.
UADAF - Unidade de Apoio a Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral.
Galpão da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral
Casa da Economia Solidária Sobral	Rua Coronel Rangel, nº 194, Centro, Sobral.
Escola Agrícola Paulo de Almeida Sanford	Setor VI/ Distrito de Jaibaras, Sobral.
Unidade de Beneficiamento de Pescado	Distrito de Jaibaras, Sobral.
Praça do Empreendedor	Praça no Bairro Sumaré
Abatedouro de Aves	Assentamento Campo Grande, Distrito de Caracará, Sobral
Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral	Rua Desembargador Moreira da Rocha, 1030, Centro, Sobral - CE.

Fonte: Coordenadoria de Equipamentos e Feiras da STDE – dezembro/2024.

Dados gerados: 16 de dezembro de 2024.

3. RECURSOS HUMANOS

A STDE finalizou o ano de 2024 com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Efetivo (exceto os cedidos)	08
Cedido sem ônus para a origem	-
Cedido com ônus para a origem	03
Cedido com ônus e ressarcimento para a origem	-
ACS cedidos para este município	-
Efetivo/comissionado	01
Comissionado	36
Temporário	12
Agente político	-
Pensionista	-
Inativo	-
Bolsista	-
Estagiário	-
Terceirizados	61
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	-
Afastamento doença acima de 15 dias	02
Afastamento sem remuneração	-
30 faltas	-
Licença gestante estendida	-
Licença para estudos	-
Total Geral	123

Fonte: Célula de Recursos Humanos e Patrimônio da STDE – dezembro/2024.

Dados gerados: 16 de dezembro de 2024.

4. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

4.1. CONTEXTO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) tem como objetivo a geração de emprego e renda no município. Para isso, a STDE realiza ações em campos de atuação como agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.

No que confere à Sanidade Animal, atua de modo a promover a estruturação, modernização e manutenção do Serviço de Sanidade Animal dentro do Município de Sobral, fortalecer a gestão de pessoas com o uso adequado de EPI's, assim como garantir o Sistema de Inspeção e Sanidade Animal, além de promover a educação sanitária agropecuária. Afim de contribuir para a Segurança Alimentar e Nutricional, impulsionando o setor da Agricultura e Pecuária a Sanidade Animal também executa o Programa de de Aquisição de Alimentos na modalidade de incentivo a produção e ao consumo do leite e compra com doação simultânea.

Quanto ao Programa de Desenvolvimento Econômico de Sobral (PRODECON) tem por finalidade fomentar e incentivar a viabilidade, a ampliação e a instalação de empreendimentos empresariais, promovendo o progresso econômico local e o bem-estar social, mediante a geração de empregos e a erradicação da pobreza e da marginalização, por meio da concessão de benefícios e incentivos às pessoas jurídicas de direito privado para que cumpram esse objetivo.

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação tem como missão implementar e executar políticas estratégicas voltadas para a capacitação e qualificação da população do município, com o objetivo de facilitar o acesso ao mercado de trabalho. Suas ações abrangem tanto a população adulta quanto os jovens, promovendo sua integração e oferecendo oportunidades para o desenvolvimento profissional. Adicionalmente, a Coordenação desempenha um papel fundamental no estímulo à economia solidária, apoiando grupos produtivos, empreendimentos locais e iniciativas inovadoras. Essas ações visam fortalecer a economia municipal, promovendo a geração de renda e ampliando as oportunidades econômicas. Por fim, a Coordenação também apoia o fortalecimento dos microempreendedores individuais (MEIs), contribuindo para sua capacitação, crescimento e integração no mercado, fomentando o desenvolvimento sustentável da economia local.

A Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário atua em 17 (dezessete) distritos e sede de Sobral, prestando assessoria técnica nas diversas áreas da agricultura e pecuária, bem como no cultivo de plantas ornamentais e práticas de convívio com o semiárido. Utilizando-se de uma estratégia de desenvolvimento

territorial como forma de atuação na logística de assistência técnica e extensão rural, desenvolvendo visitas técnicas sistemáticas para acompanhamento de atividades dos técnicos ao longo dos meses. O fortalecimento e ampliação das ações no contexto do Desenvolvimento Rural Sustentável com amplitude nas parcerias, trazendo uma nova política governamental para as áreas em questão, onde houver a necessidade de implantação de novas práticas focando a preservação ambiental.

A Coordenadoria de Equipamentos e Feiras se concentra nas ações de manutenção e execução dos diversos equipamentos de administração da STDE, como por exemplo as permissões de uso de boxes nos Mercados.

A STDE se empenhou neste ano de 2024 para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em todas suas áreas de atuação.

4.2. OBJETIVOS E METAS PARA 2024

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico com o objetivo de oferecer uma prestação de serviço de qualidade para o público da cidade de Sobral que demandam dos nossos serviços, destacamos abaixo as propostas e execuções para o ano de 2024:

Através da Coordenadoria de Sanidade Animal, a STDE instituiu o Plano de Sanidade Animal que tem como objetivo assegurar as barreiras zoossanitárias no município de Sobral através da direção, regulação e fiscalização sobre as atividades agropecuárias nos termos da Lei Municipal nº 1410/2014 e da Lei Nº 1947/2019 e demais normas regulamentais pertinentes, visando a saúde animal e humana, através qualidade e inocuidade de seus insumos e produtos, além da atração de empresas do setor agroindustrial. Assim são tidas como incompatíveis as atividades e condutas vedadas ou em desacordo com as normas editadas através de legislação no âmbito federal, estadual e municipal. É importante pontuar que o Município de Sobral possui lei que dispõe sobre a criação, manutenção, recolhimento, destinação e condições sanitárias animal no município, tendo como finalidade a proteção, a preservação e a promoção da saúde humana e animal. As atividades relativas a coordenadoria de Sanidade Animal é de forma continuada, mantendo a integridade e qualidade dos alimentos de origem animal no que se refere a seu processamento, bem como a saúde dos animais.

Objetivos da Coordenadoria de Sanidade Animal:

- I- O rebanho do município sadio;
- II- Alimento seguro, evitando riscos à saúde humana e práticas desleais de comércio;
- III- Redução de impacto ambiental;
- IV- Melhoria na saúde pública e qualidade de vida.

V- Distribuição de alimentos saudável contribuindo para a segurança alimentar através de políticas públicas de alimentos (PAA).

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação é composta por quatro áreas técnicas principais: **Qualificação Profissional, Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária, Inovação e Sala do Empreendedor**. Juntas, essas áreas atuam na execução de políticas estratégicas voltadas para capacitação, qualificação e fomento de iniciativas que promovam o desenvolvimento socioeconômico do município de Sobral. As ações da Coordenação são direcionadas para atender tanto a população adulta quanto os jovens, visando fortalecer suas potencialidades e integrar esses públicos ao mercado de trabalho. Além disso, as iniciativas buscam apoiar grupos produtivos locais, fomentar a economia solidária e estimular a inovação para ampliar as oportunidades econômicas e sociais no município. Destacamos os objetivos traçados pela Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação:

1. Qualificação Profissional

1.1. Execução de Cursos e Projetos:

- Realizar no ano de 2025 200 turmas com 3.000 vagas pelos projetos Qualifica Sobral, Capacita Sobral e Sobral Profissionalizado (Ocupa Juventude).
- Pendência a realizar 2 turmas com 40 vagas nos cursos profissionalizantes pelos projetos *Capacita Sobral, Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado* (Programa Ocupa Juventude).
- Executar 12 turmas com 240 vagas no *Projeto Nova Chance*.
- Realizar 12 oficinas no segmento da beleza, beneficiando 250 pessoas.
- Promover a qualificação de 1.500 pessoas em parcerias com instituições renomadas.

1.2. Monitoramento de Resultados:

- Acompanhar o impacto dos cursos ofertados, monitorando a inserção dos participantes no mercado de trabalho.

2. Fomento à Economia Solidária

- Realizar 50 feiras para fortalecer grupos econômicos solidários atendidos pela *Casa da Economia Solidária*.

- Criar o grupo de empreendimento econômico solidário *JUVENSOL – Juventudes na Economia Solidária*.
- Promover 15 oficinas direcionadas aos grupos de empreendimentos econômicos solidários.
- Organizar eventos como *CEART Itinerante* e *FEIRART* para dar visibilidade aos grupos de artesãos.

3. Inovação

- Estruturar e implementar a transformação digital para o acompanhamento de programas.
- Colaborar com ações para o fortalecimento da *Comunidade de Startups* da região norte do Ceará.
- Realizar o *Projeto Inova Sobral* em parceria com o SEBRAE, formando 10 startups e capacitando 70 jovens.
- Aprovar junto ao poder legislativo a *Lei de Inovação*.
- Participar de eventos estratégicos e fortalecer o grupo interno de inovação da Prefeitura Municipal.

4. Sala do Empreendedor

- Realizar 3.000 atendimentos voltados à formalização e capacitação de microempreendedores individuais (MEIs).
- Ofertar capacitação para 700 MEIs, visando a melhoria dos produtos e serviços prestados.
- Implementar e fortalecer linhas de crédito como o *Ceará Credi*.
- Organizar a *Semana do MEI* e o *Workshop da Sala do Empreendedor*.

5. Parcerias Estratégicas

- Implementar o *Projeto Criando Oportunidades* em parceria com a Secretaria de Proteção Social do Ceará.
- Executar o *Projeto CRER-SENDO* para promover a inclusão profissional de pessoas atendidas pelo sistema público de saúde mental.
- Realizar o *Programa Cidade Empreendedora* com o SEBRAE, envolvendo 10 eixos estratégicos como desburocratização, compras governamentais e inclusão produtiva.

6. Fortalecimento Interno

- Ofertar 10 cursos e 10 oficinas para capacitação dos servidores da STDE.
- Consolidar programas de inovação interna para maior eficiência na prestação de serviços.

A Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário tem como objetivo principal o fortalecimento da assessoria técnica e extensão rural no apoio a Agricultura Familiar com o propósito de melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, através do aperfeiçoamento dos sistemas de produção e no manejo dos recursos naturais de forma sustentável inerente as atividades agropecuárias.

4.3. INICIATIVAS PLANEJADAS E REALIZADAS EM 2024 PELA SECRETARIA

Referente a **Coordenadoria de Sanidade Animal**, o acompanhamento da realização dessas iniciativas pode ser visto abaixo:



- Foram 345 (trezentos e quarenta e cinco) inspeções realizadas em estabelecimentos registrados no Serviço de Inspeção Municipal: Abatedouros de aves, bovinos, suínos, ovinos e caprinos; Entrepostos de ovos; Unidade de beneficiamento de carne e derivados.

- Realizamos 128 (cento e vinte e oito) fiscalizações provenientes da ouvidoria municipal ou denúncias através de outros canais como e-mail, telefone ou presencial, em atendimento à população, referentes às atividades de criação em zona urbana e/ou rural e a estabelecimentos de processamento de POA clandestinos;





- Efetivamos 92 (Noventa e duas) vistorias a estabelecimentos em processo de certificação ou atualização e registro junto ao Serviço de Inspeção Municipal;

Atualmente estamos em processo de registro de dois abatedouros de aves de pequeno porte dentro do município.

- Realizamos 1.543 (mil quinhentos e quarenta e três) atendimentos a comunidade do setor agropecuário através do EAC (Escritório de Atendimento a Comunidade, parceria firmada através de convênio junto a ADAGRI);



- Atualmente 05 (cinco) empresas se encontra com registro junto ao serviço de Inspeção municipal e mais duas se encontram em processo de certificação.

- O PAA de incentivo à produção e ao consumo do leite, atendeu instituições entre escolas municipais, hospitais, associações, CRAS, acolhimentos de idosos e crianças, entre outras, com 30.092 beneficiários cadastrados. Durante o ano de 2024 Sobral recebeu 445.974L de leite.



a 96

O **PRODECON** ao longo de 2024 promoveu 05 (cinco) Reuniões Ordinárias do Conselho de Desenvolvimento Econômico - CDE, onde foram deliberados processos administrativos, referentes a pedidos de prazo de prorrogação, retirada de cláusula de reversão de imóvel e análise de intenção de pleito.



No ano de 2024 foi entregue à população sobralense 01 (uma) nova empresa implantada através do Programa de Desenvolvimento Econômico. A empresa Iria Aragão de Albuquerque Mendes EIRELI (Oficina João Mendes), com o comprometimento de 30 vagas de emprego.



Também, no ano de 2024, o Programa de Desenvolvimento Econômico acompanhou semanalmente 02 (duas) empresas beneficiadas para a implantação do empreendimento.

- **Empresa Bom Vizinho Distribuidora de Alimentos Ltda** - Rua Vereador Raimundo Nilo Donizete – S/N – Bairro Junco Loteamento Boa Esperança II, Sobral – CE.





- **Empresa Ponte & Brito** – Rua do Escambo – 204
- Cidade Gerardo Cristino de Menezes.

Foram realizadas visitas a 02 (dois) imóveis para abertura de processo administrativo:

- Sindicato do Empregados no Comércio e Serviços de Sobral – Av. Rainha – S/N - Renato Parente.



Mãe



- J.L Torquarto Neto – ME - Rua da Industria – S/N - Cidade Gerardo Cristino de Menezes.

Também, foram efetuadas visitas a 02 (dois) empreendimentos para retirada de cláusula de reversão:

- Clínica São Lucas - Av. Monsenhor José Aloisio Pinto – 1362 - Cidade Gerardo Cristino de Menezes.





- Sindicato dos Calçadistas - Av Mãe Rainha – 655 - Renato Parente.

No que compete às ações da **Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho, Qualificação Profissional e Inovação**, destacamos os seguintes pontos:

Em virtude de ajustes administrativos e financeiros decorrentes do planejamento para o ano eleitoral, e alinhados às prioridades da gestão municipal, houve a necessidade de interrupção temporária na execução de contratos de prestação de serviços de iniciação, aperfeiçoamento e qualificação profissional. Esse processo resultou na diminuição da oferta de cursos, impactando diretamente no número de vagas disponibilizadas e, conseqüentemente, na quantidade de pessoas beneficiadas. A medida visa assegurar a conformidade com a legislação vigente, mantendo a transparência e a responsabilidade na gestão pública.



alizada e focada em gestão de negócios.

No Programa Ocupa Juventude foi possível realizar a execução de apenas 13 turmas com a oferta total de 260 vagas. Especificamente foram 6 turmas através do Projeto Capacita Sobral, 6 turmas através do Projeto Qualifica Sobral e 1 através do Projeto Sobral Profissionalizado. Ao todo foram 185 jovens com idade entre os 16 a 29 anos certificados, representando 71,1% de taxa de aproveitamento. A instituição SENAC foi responsável por 8 turmas ofertadas e o SENAI por 5 turmas. No projeto jovens empreendedores rurais, foram beneficiados 290 jovens, por meio de formação e qualificação profissional especializada e focada em gestão de negócios.



O Projeto Nova Chance ofertou 6 turmas, totalizando 120 vagas para cidadãos a partir de 30 anos. Foram certificados 110 participantes, com 94% de aproveitamento. O SENAC realizou 5 turmas, e o SENAI, 1.

Com o objetivo de qualificar os profissionais da Prefeitura Municipal de Sobral, composto por equipes multidisciplinares de diversas secretarias municipais, foram realizadas 13 turmas em 5 cursos distintos. Ao todo, 146 profissionais foram capacitados.



Durante o exercício do ano de 2024, a gestão municipal consolidou diversas parcerias estratégicas com instituições renomadas, totalizando aproximadamente 20 colaborações. Entre os principais parceiros destacam-se o Governo do Estado do Ceará, por meio da Secretaria da Proteção Social (SPS), a CREDE 06, a Casa Acolhedora de Sobral, o SENAC, SEST SENAT, SESI SENAIZ os Centros de Referência da Assistência Social (CRAS), a Santa Casa de Misericórdia de Sobral e as Comunidades de Startups da Região Norte. Essas parcerias foram fundamentais para ampliar o alcance das iniciativas de qualificação e aprimoramento profissional no município.

Além disso, a gestão priorizou a organização de palestras, oficinas e cursos técnicos e profissionalizantes, tanto de forma interna, voltada para servidores e colaboradores da administração pública, quanto externa, destinada à população em geral. Essas ações foram planejadas de forma a atender diferentes perfis e necessidades, garantindo um impacto abrangente e inclusivo.

O público beneficiado foi composto por diversos grupos prioritários. Entre eles, jovens de ambos os sexos, na faixa etária entre 16 e 29 anos, que buscavam qualificação inicial e aperfeiçoamento para ingressar no mercado de trabalho; adultos a partir dos 30 anos, interessados em novas oportunidades ou no aprimoramento de suas habilidades profissionais; e beneficiários de projetos sociais desenvolvidos pelo município, que necessitavam de capacitações específicas para alcançar maior autonomia e empregabilidade.

Esse conjunto de ações teve como objetivo central promover o desenvolvimento humano e profissional dos participantes, estimulando o empreendedorismo, a inovação e a inclusão social, além de contribuir diretamente para a redução das desigualdades no mercado de trabalho. Ao longo do ano, as iniciativas de qualificação profissional realizadas impactaram significativamente a comunidade, beneficiando diretamente um total de 3.000 pessoas. Esse resultado reflete o compromisso da gestão em fomentar uma política pública eficiente e transformadora, voltada para o bem-estar da população e para o fortalecimento do desenvolvimento econômico e social de Sobral.

Oportunidades no Segmento de Beleza: Resultados e Perspectivas



O segmento de beleza continua sendo um dos mais competitivos e dinâmicos do mercado. Para se destacar, os profissionais devem estar sempre atualizados sobre as últimas tendências, produtos e serviços, além de dominar novas técnicas e investir no aprimoramento de suas habilidades em atendimento ao cliente e engajamento nas mídias sociais.

Em 2024, a área de beleza consolidou-se como uma das mais promissoras, refletindo o crescimento da demanda por serviços especializados. Com isso, a Gerência de Qualificação Profissional, em parceria com a Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, intensificou suas ações, proporcionando uma série de atendimentos, oficinas e cursos voltados para o desenvolvimento profissional na cidade de Sobral.

Essas iniciativas beneficiaram mais de 400 pessoas, superando os números do ano anterior. Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- Cursos profissionalizantes em técnicas de beleza, como maquiagem avançada, cortes estilizados e penteados para eventos especiais.
- Oficinas práticas sobre cuidados com a pele, uso de cosméticos naturais e aplicação de tecnologias inovadoras na estética.
- Treinamentos de gestão e empreendedorismo, focados em impulsionar negócios no setor de beleza.
- Workshops de marketing digital e branding, capacitando profissionais a utilizarem ferramentas como Instagram e TikTok para ampliar sua clientela.

Com um foco claro em inclusão e impacto social, as ações não apenas qualificaram os participantes, mas também contribuíram para o fortalecimento do mercado local, promovendo novas oportunidades de trabalho e empreendedorismo. O segmento de beleza segue como uma área estratégica, oferecendo um futuro promissor para aqueles que desejam ingressar ou evoluir na profissão.

Certificação dos Programas de Qualificação em 2024

Em 2024, o esforço conjunto dos programas Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e Qualificação Profissional resultou na certificação de 386 participantes, incluindo jovens, adultos e profissionais vinculados ao Programa Mais Emprego. Esses números refletem o compromisso contínuo com a formação e capacitação da população, abrindo caminhos para melhores oportunidades no mercado de trabalho.

Embora a realização de uma cerimônia oficial de formatura estivesse prevista como meta, imprevistos impediram sua execução. Para garantir que todos os certificados fossem entregues de forma eficiente, os concluintes foram convocados individualmente a retirar seus documentos nas sedes das instituições parceiras SESI, SENAC e SEST SENAT.

Essa alternativa assegurou a valorização e o reconhecimento do esforço de cada participante, reafirmando o compromisso das instituições parceiras com a promoção do desenvolvimento profissional e a inclusão no mercado de trabalho.

Capacitação Interna de Servidores: Resultados em 2024

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) reforça que a capacitação das habilidades de seus servidores é uma prioridade estratégica. Reconhecendo o treinamento como uma das responsabilidades gerenciais mais relevantes na atualidade, a secretaria busca atender de forma eficaz às necessidades do público-alvo que depende dos serviços oferecidos pela instituição.

Em 2024, foram promovidos 10 momentos de capacitação técnica destinados a fortalecer competências essenciais entre os servidores. Essas ações incluíram palestras, minicursos e workshops que abordaram temáticas diversas, como:

- Informática Básica e Avançada
- Workshop sobre Trabalho em Equipe
- Workshop de Venda Direta
- Mini Curso sobre LinkedIn e Gestão de Carreira
- Discussões sobre Atualidades e Cenários Socioeconômicos

As capacitações foram direcionadas aos servidores da STDE, de outras secretarias municipais, e também da Santa Casa de Misericórdia de Sobral, ampliando o impacto das iniciativas. Ao todo, 170 servidores foram beneficiados, fortalecendo suas habilidades e promovendo a excelência no atendimento e na execução das demandas institucionais.

Essas ações destacam o compromisso da gestão com o desenvolvimento contínuo de seus profissionais, garantindo um serviço público mais eficiente e alinhado às necessidades da comunidade.



Organização de Feiras e Avanços na Economia Solidária em 2024

No ano de 2024, a promoção de feiras consolidou-se como uma das principais estratégias para fortalecer os grupos de empreendimentos econômicos solidários, contribuindo para a geração contínua de renda e conexões empreendedoras. Foram realizadas 46 feiras, entre elas a tradicional Feira de Agricultura Familiar e Economia Solidária, promovida semanalmente às sextas-feiras.

Além das feiras regulares, destacaram-se eventos adicionais como:

- Feira do Dia do Trabalhador, realizada na Praça do Empreendedor no Sumaré;
- Rodada de Negócios Sebrae, promovendo parcerias e oportunidades;
- Feira Nacional de Artesanato e Cultura, expandindo o alcance dos grupos locais.

Essas iniciativas beneficiaram diretamente 3.050 pessoas, gerando renda e fortalecendo laços comunitários. Como resultado, foram criados e consolidados 54 grupos de empreendimentos solidários, beneficiando diretamente 270 famílias e impactando 800 pessoas.

No decorrer do ano, foram comercializados 27.721,90 itens e serviços, incluindo gastronomia, artesanato, costura e outros produtos, resultando em um lucro anual total de R\$ 224.455,48, distribuído entre os grupos solidários.

Inovação e Juventude na Economia Solidária

Um dos principais objetivos da Gerência de Arranjos Produtivos Locais e de Economia Solidária em 2024 foi expandir os grupos produtivos e incluir jovens no movimento de economia solidária. Dentro dessa meta, foi criado o grupo JUVENSOL – Juventudes na Economia Solidária, formado exclusivamente por jovens com visão empreendedora.

Os membros pioneiros do grupo são:

- Valderina Gomes Ximenes (23 anos)
- Antônia Edilene Lira de Sousa (33 anos)
- Francisca Darliene Lima Vasconcelos (28 anos)
- Maria Antônia Taiane Lima Oliveira (24 anos)
- Antônia Daiane Lima Oliveira (26 anos)

O JUVENSOL destaca-se como um modelo inovador para a inclusão de jovens no processo de construção econômica coletiva, reforçando o protagonismo juvenil e criando novas oportunidades no contexto da economia solidária.

Atividades de Capacitação e Fortalecimento da Economia Solidária em 2024

Em 2024, a Casa da Economia Solidária foi palco de diversas ações de formação, orientação e fortalecimento das competências dos grupos de empreendimentos solidários, promovendo impacto positivo na geração de renda e na inclusão produtiva. Ao todo, foram realizadas 17 atividades que beneficiaram diretamente 292 participantes.

Logo no início do ano, em janeiro, foi promovida uma Palestra sobre Saúde Mental, reforçando a importância do bem-estar emocional, com a presença de 18 participantes. Além disso, o mês contou com consultorias em marketing digital, impactando 46 pessoas com estratégias de comunicação e vendas online.

O mês de fevereiro não registrou atividades específicas, mas a programação foi retomada em março, com a realização da Oficina de Ovos de Páscoa, capacitando 20 participantes em técnicas para produção e comercialização desses itens sazonais.

A Palestra sobre Empreendedorismo reuniu 25 participantes, trazendo conceitos essenciais para gestão de negócios. O mesmo mês contou ainda com uma Oficina de Crochê, com a participação de 19 pessoas, ampliando o repertório técnico de artesanos locais.

Já em maio, foi realizada a Oficina e Celebração do Dia das Mães com Artesanato, um evento especial que beneficiou 79 pessoas ao integrar aprendizado prático e comemoração em um ambiente colaborativo.

Embora junho não tenha registrado atividades, o calendário seguiu intenso em julho, com a Oficina de Bolsas de Crochê, realizada tanto na Casa da Economia Solidária quanto em Aracatiaçu, capacitando 28 participantes.

O mês de agosto trouxe dois destaques: o Curso do Programa Ecosol Ciranda Formativa, realizado no IFCE, com 38 participantes, e a Oficina de Precificação, que reuniu 19 pessoas, ensinando métodos eficazes para estabelecer preços competitivos e justos.

Essas atividades reforçam o papel estratégico da Casa da Economia Solidária como espaço de aprendizado, troca de experiências e fortalecimento dos empreendimentos econômicos solidários, promovendo inclusão produtiva e impacto social em todo o município.

Em 2024, a Gerência de Inovação desempenhou um papel crucial na promoção do desenvolvimento de competências e na disseminação da cultura de inovação e empreendedorismo. Por meio de diversas atividades estratégicas, a equipe superou a meta anual de 800 participantes, alcançando um total de 833 pessoas impactadas.

Ao longo do ano, foram realizadas ações variadas, desde treinamentos e workshops até palestras e eventos de grande porte, todas cuidadosamente planejadas para atender diferentes públicos e demandas. Entre os destaques, estiveram o Treinamento Trello para Servidores da STDE, que capacitou profissionais em ferramentas de gestão, e workshops voltados ao planejamento de ecossistemas de inovação, promovendo a colaboração entre empresários e instituições.

Houve também uma atenção especial à juventude, com atividades como o II Meetup da Inovação e eventos voltados a políticas públicas para jovens, reforçando o compromisso com a formação de novas lideranças. Ações educacionais, como palestras em universidades e minicursos, também marcaram presença, abordando temas como MVP, LinkedIn e empreendedorismo digital, fortalecendo as competências técnicas e profissionais dos participantes.

Outro destaque foi a realização do Hackathon Caucaia Valley, que uniu tecnologia e inovação em um ambiente de competição saudável e colaborativa, além de grandes eventos como o Novo Conceito de Empreendedorismo e Inovação em Sobral, que reuniu um número expressivo de participantes e consolidou a importância da inovação na região.

No segundo semestre, a Gerência de Inovação intensificou suas atividades com projetos como o Lançamento do Edital FUNCAP – Tecnova III, que incentivou a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico, e a Inova Week, evento de múltiplos dias com palestras e atividades práticas que atraíram um público diverso. Além disso, a abordagem inovadora foi complementada com iniciativas sociais e educativas, como palestras sobre parentalidade e cidadania.

Encerrando o ano com chave de ouro, foi promovida uma aula voltada ao público jovem aprendiz, abordando relações trabalhistas e consumeristas, demonstrando o alinhamento entre inovação e responsabilidade social.

Essas ações não apenas superaram a meta anual, mas também reforçaram o compromisso da Gerência de Inovação com a construção de um ambiente favorável à criatividade, ao empreendedorismo e ao progresso sustentável na região.



Entre os grandes destaques do ano, o III Inova Week foi um evento marcante, realizado nos dias 28, 29 e 30 de outubro, com o tema central “Desafios do Empreendedorismo e Inovação no Brasil”. Durante esses dias, mais de 700 pessoas foram beneficiadas com saberes e conhecimentos transmitidos por meio de uma programação intensa e diversificada, que incluiu uma cerimônia de abertura solene, painéis interativos, palestras inspiradoras e atividades práticas.

O evento contou com a participação de moderadores renomados, reconhecidos por suas contribuições acadêmicas e práticas no campo da inovação. Os professores Francisco Bruno Monte Gomes, Luciene Santos Lima e Teresa Lenice Nogueira da Gama Mota lideraram discussões enriquecedoras, trazendo insights valiosos sobre os desafios enfrentados por empreendedores brasileiros e explorando soluções inovadoras para superar essas barreiras.

Além disso, a Inova Week destacou-se por promover a interação entre diferentes setores da sociedade, criando um espaço para o compartilhamento de ideias, a troca de experiências e o fortalecimento de redes colaborativas. As atividades foram planejadas para inspirar e capacitar os participantes, fomentando a criatividade e incentivando a busca por soluções disruptivas.

O sucesso do Inova Week reflete o compromisso da Gerência de Inovação em fomentar o empreendedorismo, a educação e a inovação como pilares essenciais para o desenvolvimento regional e nacional. A superação da meta anual de participantes reafirma a relevância dessas iniciativas e o impacto positivo gerado na comunidade.



No dia 22 de outubro de 2024, foi realizada a Apresentação do Edital do Programa FINEP – Tecnova III e Oficina de Desenvolvimento de Negócios, um evento estratégico voltado para a disseminação de informações sobre oportunidades de financiamento e capacitação para empreendedores e inovadores.

O evento aconteceu no auditório da Clínica de Odontologia da Faculdade Luciano Feijão, com início às 18h30, e reuniu 75 participantes interessados em conhecer mais sobre o edital Tecnova III, promovido pela FINEP, e em se capacitar na criação e no desenvolvimento de negócios inovadores.

A iniciativa teve como objetivo principal apresentar as possibilidades de apoio financeiro voltadas à inovação e oferecer orientações práticas para o fortalecimento de projetos empreendedores. Os participantes foram beneficiados com informações detalhadas sobre como estruturar propostas competitivas, alinhar suas ideias às demandas do mercado e aproveitar as oportunidades oferecidas pelo edital.

O sucesso do evento reafirmou o compromisso da Gerência de Inovação com a capacitação e o desenvolvimento de soluções que impulsionem o ecossistema local de inovação, contribuindo para o fortalecimento da economia e a promoção de iniciativas transformadoras

O Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) representa um marco no fortalecimento da economia criativa e no estímulo à inovação na região. A iniciativa foi viabilizada por meio de um investimento significativo de R\$ 3.300.000,00, aprovado pela FINEP. Esse montante foi estrategicamente direcionado para a aquisição de mobiliário moderno, equipamentos de alta tecnologia e a contratação de uma equipe técnica altamente qualificada, assegurando que o centro pudesse cumprir integralmente seus objetivos durante um período de 36 meses.



A proposta do CICCS é atuar como um ambiente de convergência para profissionais, empreendedores e instituições, promovendo soluções criativas e incentivando o desenvolvimento de ideias inovadoras com

potencial de transformar a economia local. A inauguração oficial do centro ocorreu no dia 06 de dezembro de 2024 e contou com a presença de importantes lideranças políticas e representantes da sociedade. Participaram do evento o prefeito Ivo Gomes, a deputada estadual Lia Gomes, o senador Cid Gomes, o secretário da STDE Bruno Gomes e todos os futuros ocupantes das salas do equipamento. Essa cerimônia marcou o início de uma nova etapa para o município, reforçando o compromisso com o fomento à inovação e à criatividade como pilares do desenvolvimento regional. O CICCIS simboliza não apenas um investimento financeiro, mas também um compromisso estratégico com o futuro de Sobral. Ao oferecer infraestrutura de ponta e um ambiente colaborativo, o centro será um catalisador de novas ideias, parcerias e soluções criativas, consolidando a cidade como referência no campo da inovação e da economia criativa.



O Projeto Jovem Aprendiz desempenha um papel fundamental na inclusão social e no desenvolvimento profissional de jovens com idades entre 14 e 24 anos, oriundos da rede pública de ensino e residentes no município de Sobral. A iniciativa oferece a esses jovens a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho por meio de qualificação profissional e desenvolvimento funcional em empresas públicas ou privadas, assegurando-lhes remuneração e direitos trabalhistas regulamentados pela Lei Nacional de Aprendizagem.

O programa é gerido pelo Programa Primeiro Passo, uma ação da Secretaria Estadual de Proteção Social, em parceria com a STDE. Em 2024, o projeto concluiu suas atividades com a formação de três turmas, beneficiando um total de 77 jovens que agora contam com mais oportunidades e preparo para o mercado de trabalho.

Além disso, destaca-se a atuação do Projeto Jovem Estagiário, que atende jovens entre 16 e 21 anos, cursando o 1º, 2º ou 3º ano do ensino médio na rede pública e residentes de Sobral. Esse projeto oferece a oportunidade de estágio exclusivamente em instituições públicas estaduais, garantindo uma vivência prática em órgãos como a SOP, SEFAZ, DETRAN, TRE e DEFENSORIA PÚBLICA de Sobral. Em 2024, foram contemplados 23 jovens, contribuindo para o desenvolvimento de competências práticas e para a inserção em ambientes profissionais de relevância.

Ambos os projetos, Jovem Aprendiz e Jovem Estagiário, reforçam o compromisso do município e das parcerias institucionais com a capacitação, inclusão e promoção de oportunidades para os jovens, ajudando a construir uma base sólida para o futuro profissional e social da juventude de Sobral.



Em 2024, foram realizados 2.564 atendimentos voltados exclusivamente para a formalização e suporte aos Microempreendedores Individuais (MEIs), sendo 2.008 deles realizados no VAPT-VUPT, destacando-se como um ponto estratégico de atendimento ao empreendedor. Essas iniciativas foram essenciais para o fortalecimento do empreendedorismo local, fornecendo assistência técnica, orientação sobre regulamentação e suporte no processo de formalização, promovendo a inclusão dos pequenos negócios na economia formal.

Como resultado desses esforços, 1.549 novos MEIs foram formalizados, representando um marco significativo nas ações direcionadas ao desenvolvimento de pequenos negócios no município. Esse número reflete o compromisso em criar oportunidades e facilitar a regularização de empreendedores, contribuindo diretamente para o fortalecimento da economia local e para a geração de empregos e renda.

Além da formalização, o ano também foi marcado por ações de capacitação e qualificação que beneficiaram 295 MEIs. Esses empreendedores participaram de treinamentos voltados à melhoria da qualidade dos produtos e serviços oferecidos por seus negócios. As capacitações abordaram temas estratégicos, como gestão financeira, marketing, inovação e desenvolvimento técnico, equipando os participantes com conhecimentos e ferramentas indispensáveis para fortalecer sua competitividade no mercado.

Essas ações reafirmam o compromisso do município com o desenvolvimento do microempreendedorismo, indo além da formalização ao oferecer suporte contínuo e capacitações estruturadas. Com esses esforços, Sobral se consolida como uma referência no incentivo ao empreendedorismo e na promoção do crescimento sustentável de pequenos negócios, fortalecendo a economia local e gerando impactos positivos na sociedade.



A Semana do MEI 2024, realizada entre os dias 20 e 23 de maio na Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE), foi um marco no suporte aos Microempreendedores Individuais (MEIs) do município. O evento teve como principal objetivo oferecer soluções personalizadas de atendimento e capacitação, com foco na melhoria da gestão dos negócios, no aumento da competitividade e no desenvolvimento sustentável e econômico da região.

Durante a programação, os participantes tiveram acesso a uma ampla variedade de atividades, incluindo momentos de tira-dúvidas, palestras com especialistas e oficinas práticas, todas voltadas para temas estratégicos e relevantes ao cotidiano dos MEIs. Essas ações não apenas ofereceram ferramentas úteis para aprimorar os negócios, mas também promoveram a troca de experiências e o fortalecimento da rede de microempreendedores locais.

Ao longo dos quatro dias de evento, 250 microempreendedores individuais foram beneficiados, demonstrando o impacto direto da iniciativa na vida profissional e no desenvolvimento dos pequenos negócios do município. A Semana do MEI 2024 reafirma o compromisso da STDE em criar oportunidades, capacitar empreendedores e fortalecer o ecossistema de negócios, contribuindo para o crescimento econômico e sustentável de Sobral.

Para a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário ações planejadas e realizadas no ano de 2024 se deu da seguinte forma:

Projeto Flores do Sertão - Neste ano de 2024 continuamos com a execução do Projeto Flores do Sertão, produção de cactos e plantas suculentas voltado para grupos de mulheres nos Distritos de Taparuaba e Jaibaras. Vejamos:

LOCALIDADE	Nº de PRODUTORAS	PRODUÇÃO MENSAL (Mudas/produtora)	COMERCIALIZAÇÃO EM FEIRAS E EVENTOS Média / Mensal
Setor VI / Jaibaras	10	50	R\$ 250,00 / Produtora
Jurema / Taparuaba	06	60	R\$ 250,00 / Produtora

Encerramos o projeto neste ano de 2024, conforme estabelecido no Convênio PMS/ADECE Nº 06/2018



• **Programa Garantia Safra** em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral, veja-mos:

LOCALIDADES	ANO 2024	Nº PRODUTORES CADASTRADOS	Nº PRODUTORES HOMOLOGADOS*
Todo município	Safra 2024 / 2025	1.820	Só acontecerá em 2025

- A homologação acontecerá em 2025 reunião do CMDS – Conselho Municipal Desenvolvimento Sustentável.



numa de



. **Abatedouro Avícola** com capacidade de abate 300 (trezentas) aves/dia para pequenos produtores de base familiar das localidades de Campo Grande, Casinhas e Picada Ruzy, envolvendo cerca 42 (quarenta dois) produtores integrantes do Projeto. Atualmente, além de frangos caipira temos a inserção de frangos industriais no processo de abate, sendo destinados ao Programa nacional de Alimentação Escolar de Sobral.

. **Peixamento** dos pequenos e médios reservatórios das comunidades rurais, aproveitando as águas continentais para produção de proteína animal a partir do pescado e fortalecer as famílias ribeirinhas residentes nas áreas do entorno dos reservatórios, no desenvolvimento da pesca artesanal, como forma de gerar renda a partir do pescado e promover a segurança alimentar e nutricional das pessoas. Numa parceria com a Secretaria de Pesca do Estado do Ceará, disponibilizando alevinos de Tilápia no povoamento de 19 reservatórios, distribuindo 90.000 alevinos em 2024.



. **Projeto Ouro Branco** iniciado em 2023 como experiência na introdução da cultura do algodão como agricultura de sequeiro, tornou-se imperativo a continuidade do programa com envolvimento de novos produtores. Para o ano de 2024, a continuidade se deu através do Programa Hora de Plantar do Governo do Estado, com o apoio municipal no preparo das áreas, assistência técnica e na comercialização.

Nº de PRODUTORES	LOCALIDADES / DISTRITOS	PRODUÇÃO (Kg)
21	Taparuaba, Aracatiaçu, Patos, Salgado dos Machados, Jaibaras e Aprazível	9.319,0



. **Parceria PMS / INCRA:** a Unidade Municipal de Cadastramento tem como objetivo o atendimento aos proprietários rurais de Sobral e região na emissão, cadastro, informação, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR). Neste ano de 2024 foram atendidos 812 proprietários de imóveis rurais.

. **Pluviometria** - Contamos com uma rede de 22 pluviômetros distribuídos em todo município, visando obter informações de chuvas, dando suporte técnico na elaboração de projetos e políticas públicas adequadas ao homem do campo. Nossa rede de pluviômetro conta com a parceria da FUNCEME que nos dá manutenção anual aos equipamentos.

. **Apicultura atualmente em nosso município** contou com 44 apicultores localizados nos distritos de Jordão, Jaibaras, Rafael Arruda, Caracará, Aracatiaçu, Taparuaba, Bonfim e Salgado dos Machados com uma produção neste de 2024 de 10,0 toneladas de mel.



ano

. **Produção e Conservação de Forragem** – com o nosso apoio aos agropecuaristas na produção de silagem, disponibilizando tratores e ensiladeiras, de forma agendada, conforme visita técnica, para analisar todo o material a ser ensilado (capim + sorgo + milho). Neste ano de 2024 foram atendidos 32 produtores, totalizando 620,0 ton. de material ensilado, como reserva estratégica alimentar para suporte aos rebanhos. Programa de Conservação de Forragem (ensilagem/fenação), que visa estimular junto aos produtores rurais a importância de plantarem milho, sorgo e capim durante o período da quadra invernososa para que no final do ciclo possa ser colhido, processado e armazenado em silos superficial e/ou trincheira; disponibilizamos equipamentos (trator + ensiladeira), através de uma agenda de atendimento aos produtores interessados em fazer silagem e feno.



. **Programa Pecuária + Brasil** vem proporcionando um verdadeiro sucesso no tocante ao melhoramento genético do rebanho bovino de Sobral. Numa parceria com o Governo Federal, com a disponibilização de médico veterinário e sêmen de reprodutores de alta aptidão leiteira, temos desenvolvido o trabalho de Inseminação Artificial em Tempo Fixo – IATF, com abertura de cadastro e protocolo dos produtores nas diversas comunidades rurais de Sobral. Em 2024 foram cadastrados 100 produtores, totalizando 400 animais inseminados.



. **Fruticultura Irrigada e Olericultura** tem tido um destaque na produção agrícola, com assistência técnica permanente, atendendo grupos de produtores das cooperativas que fornecem os produtos para o PNAE – Programa Nacional de Alimentação Escolar. Neste ano de 2024 a nossa equipe técnica atendeu 28 produtores de base familiar na produção de Banana, Mamão, Maracujá, Manga, Goiaba e hortaliças diversas. Toda produção é destinada ao Programa Nacional de Alimentação Escolar através de chamadas públicas para aquisição desses produtos com a qualidade exigida pelo programa.



. **Disponibilização de Ordenhadeiras:** Oferecer aos produtores de Sobral a disponibilização de ordenhadeiras mecânicas, na modalidade de cessão de uso do equipamento, oportunizando uma produção de leite com qualidade, com ênfase no fortalecimento da atividade de bovinocultura leiteira.

. **Apoio à Vacinação concernente a Brucelose** focado no Programa Pecuária + Brasil totalizando 400 animais.

. **Manutenção e Organização da Escola Agrícola Paulo de Almeida Sanford**, situada no Setor VI / Jaibaras, onde hoje funciona um anexo de uma Escola Municipal e um Posto de Saúde, necessitando de uma Administração mais efetiva com ênfase na mão-de-obra, limpeza, recuperação das instalações físicas, zelar o patrimônio público presente e participar de concessões que vierem a existir, auxiliando a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário. Hoje temos uma área de 20,0 hectares cedida em regime de comodato junto a Associação dos Produtores Rurais do Setor VI/Jaibaras.

. **Acompanhamento técnico aos produtores de leite** cadastrados nos tanques de resfriamento, orientando-os numa produção de leite com qualidade através de ações de ATER. Com 11 tanques instalados nos distritos de Aracatiaçu, Taparuaba, Patos e Jaibaras, recebendo por média 300 litros/dia/tanque.



. **Distribuição de sementes e mudas:** foram fornecidas 870 mudas de plantas forrageiras e medicinais fornecidas pelo banco de mudas municipal e Ematerce através do Programa Hora de plantar.



4.4. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2025

Sobre o planejamento de atividades para o ano de 2025, apresentamos por setor, vejam:

4.4.1 Coordenadoria da Sanidade Animal

- Promover a defesa sanitária no âmbito municipal;
- Colaborar com a segurança alimentar através de fiscalização de produtos e subprodutos de origem animal;
- Promover a educação sanitária aos servidores e produtores rurais bem como a sociedade em geral;
- Fiscalizar a criação de animal em zona urbana;
- Fiscalizar os Estabelecimentos registrados que elaboram produtos e subprodutos de origem animal tornando-os aptos ao comércio municipal;
- Promover ações de combate ao abate clandestino;
- Palestras de conscientização à população para o consumo de produtos de origem animal inspecionados;
- Regulamentação e normatização de serviços vinculados ao setor agropecuário;
- Controle e prevenção de zoonoses e outras enfermidades de interesse na saúde pública;
- Promover a rastreabilidade de animais, seus produtos e subprodutos;
- Fiscalizar as boas práticas de produção e manejo animal;
- Prestar suporte às diligências necessárias ao exercício das fiscalizações;
- Apontar e encaminhar as instituições competentes as irregularidades encontradas a que se refere a outras competências;
- Planejar, supervisionar, programar, coordenar, orientar, elaborar e controlar as atividades preventivas, educativas e de fiscalização referente a Sanidade Animal;
- Requisitar equipamentos, insumos e materiais necessários ao bom andamento das atividades de fiscalização;
- Regularizar os demais processos em aberto a unidades que pretendem registrar suas agroindústrias de POA;
- Dar continuidade ao PAA Leite dentro do município, atendendo a todas as instituições, sendo este um instrumento de segurança alimentar para Sobral.

As ações da sanidade animal acontecem de forma permanente, seguindo as diretrizes das legislações pertinentes, com a finalidade da melhoria a saúde pública animal e humana, proporcionando produtos com qualidade e inocuidade, minimizando assim as doenças transmitidas por alimentos dentro do município de Sobral.

A gestão municipal, juntamente com a coordenação de sanidade animal busca promover ações de forma conjunta com outros órgãos, trazendo maior veracidade, autenticidade e transparência, deixando o canal aberto através da ouvidoria municipal para manifestações por parte da população ou entidades para denúncias e sugestões para o serviço de sanidade animal.

4.4.2. Coordenadoria de Gestão Integrada de Qualificação Profissional e Inovação

Qualificação Profissional

1. Execução de Cursos e Projetos de Capacitação:

- Ofertar 25 turmas e 600 vagas nos cursos profissionalizantes distribuídos entre os projetos *Capacita Sobral*, *Qualifica Sobral* e *Jovens Empreendedores Rurais*.
- Ofertar 12 turmas e 250 vagas no *Projeto Nova Chance* em parceria com SENAC e SENAI.
- Realizar 500 vagas do Programa de Qualificação Profissional do *Mais Emprego, Mais Sobral* direcionado a profissionais e servidores municipais.
- Implementar oficinas temáticas voltadas para o segmento da beleza, atendendo 80 pessoas e fomentando sua inserção no mercado de trabalho.

2. Monitoramento de Egressos:

- Acompanhar o impacto da qualificação na inserção profissional dos concludentes dos cursos.

3. Parcerias Estratégicas:

- Ampliar parcerias para atingir a meta de capacitar 400 pessoas em diferentes setores.

4. Projetos Inclusivos:

- Consolidar o Projeto *CRER-SENDO*, promovendo a inserção profissional de pessoas atendidas pelo sistema de saúde mental de Sobral.

5. Qualificação Interna:

- Realizar 8 momentos de capacitação para servidores da STDE, beneficiando 400 pessoas em temas diversos.

Empreendedorismo e Economia Solidária

6. Feiras e Eventos:

- Organizar 40 feiras para fortalecer grupos de empreendimentos econômicos atendidos pela Casa da Economia Solidária.
- Promover a Feira da Carnaúba em alusão ao Dia Nacional do Artesão e organizar o II Concurso das Chapeleiras de Sobral.

7. Artesanato:

- Realizar a FEIRART – Feira do Artesanato do Ceará, com lançamento da marca e identidade visual do artesanato sobralense.

- Executar o *Workshop do Artesanato Sobralense*.

8. **Microempreendedores Individuais (MEIs):**

- Oferecer 750 atendimentos de formalização e capacitar 200 MEIs para melhoria dos seus serviços.

9. **Linhas de Crédito:**

- Aprimorar o programa *Ceará Credi* e implementar novas linhas de crédito voltadas a MEIs e pequenas empresas.

Inovação

10. **Fomento à Inovação:**

- Executar o *Inova Week Sobral* e realizar dois *Meetups da Inovação*.

- Participar de três eventos de inovação e organizar um Hackathon.

- Acompanhar a implantação do *Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS)*.

11. **Apoio a Startups:**

- Fortalecer a Comunidade de Startups da região norte do Ceará e apoiar startups cadastradas em Sobral.

Administração e Parcerias

12. **Parcerias Institucionais:**

- Participar ativamente de fóruns estratégicos com o SEBRAE e outros parceiros para alavancar a economia local.

13. **Gestão e Monitoramento:**

- Monitorar a execução dos projetos de qualificação e empreendedorismo, assegurando maior eficiência nos resultados.

4.4.3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário

Para o ano de 2025, foram planejadas as seguintes iniciativas:

19. Assessoria Técnica e Extensão Rural;
20. Projeto Flores do Sertão – Produção de Cactos e Plantas Suculentas;
21. Fortalecimento da Apicultura no âmbito da agregação de valor (Entrepasto de Mel e Cêra);
22. Garantia Safra (Cadastro de Agricultores Familiares);
23. Avicultura Caipira / Abatedouro de Aves – Assentamento Campo Grande / Distrito de Caracará;
24. Peixamento dos Reservatórios;
25. Aração/Preparação do Solo para Plantio;
26. Emissão de Certificado de Cadastro de Imóvel Rural - Parceria INCRA;
27. Pluviometria;
28. Programa Pecuária + Brasil – Melhoramento Genético do Rebanho;
29. Programa de Conservação de Forragem (produção de silagem e feno);
30. Distribuição de Ordenhadeiras;
31. Apoio à Vacinação contra Febre Aftosa e Brucelose;
32. Manutenção e Organização da Escola Agrícola;
33. PAA Leite;
34. PAA Alimentos c/Doação Simultânea;
35. PNAE;
36. Apoio a Feiras da Agricultura Familiar;
37. Projeto Ouro Branco (resgate da Cultura do Algodão).

4.4.1.1. Detalhamento:

19. Assessoria Técnica e Extensão Rural;

- **Objetivo:**

- Melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, por meio do aperfeiçoamento dos sistemas de produção, de mecanismo de acesso a recursos, serviços e renda, de forma sustentável com assistência técnica permanente.

- **Meta:**

- Atender 300 produtores nos diversos segmentos da agropecuária.

20. Projeto Flores do Sertão – Produção de Cactos e Suculentas:

- **Objetivo:**

- Produção e comercialização de flores, plantas ornamentais e outras espécies através dos dois grupos produtivos familiares, com apoio em insumos (matrizes, adubos, acessórios, etc) e assistência técnica permanente através da equipe técnica da Secretaria;

- **Metas:**

- Produção de 5.000 plantas ornamentais de cactos e suculentas até **dezembro de 2025**;

- Capacitação técnica de + 10 produtoras(es) até **novembro de 2025**;

21. Apicultura:**Objetivo:**

- Com 43 produtores atualmente inseridos no programa, com uma produção de mel em 2024 de 12,0 toneladas e com mercado em franca expansão, precisamos capacitá-los para uma produção diversificada como: própolis, pólen, geléia real e cera.

Metas:

- Como meta para 2025 é importante ampliarmos essa produção, com cadastro de novos produtores a serem capacitados e treinados para a atividade e viabilizar uma infraestrutura produtiva básica de colméias, indumentárias, fumegadores, etc.

22. Garantia Safra:**Objetivo:**

- Auxiliar o cadastro de famílias agricultoras no programa Garantia-Safra em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral

Metas:

- Atender a demanda de todos os distritos que solicitaram o auxílio da STDE/CDA para cadastramento dos agricultores familiares no programa Garantia-Safra;
- Número de produtores inscritos no programa para a safra 2022/2023 - 1.707 agricultores.

23. Avicultura Caipira / Abatedouro de Aves de Sobral:**Objetivos:**

- Gerar emprego e renda no campo, garantindo uma produção sustentável de aves caipira e industrial, envolvendo 42 famílias dos Assentamentos Casinhas, Picada Ruzy e Campo Grande;
- Ampliar e fortalecer o abatedouro atual com forte impacto no processamento das aves, através de cortes padronizados (peito, asas, coxa, sobre-coxa e acessórios) dentro dos padrões técnicos e sanitários, com registro no Serviço de Inspeção Municipal (SIM);

Metas:

- Abater 300 aves/dia da produção dos pequenos produtores de base familiar dos Assentamentos Campo Grande, Casinhas, Picada Ruzy e Outros
- Beneficiar 42 famílias inseridas nessa atividade na produção e beneficiamento nos assentamentos integrantes do projeto;
- Ampliar para mais 50 famílias no processo produtivo de aves caipira, capacitando e subsidiando uma pequena estrutura de telas, acompanhado com rações iniciais e medicamentos;
- Abatedouro certificado dentro dos padrões exigidos na legislação sanitária.

24. Peixamento dos Reservatórios:

- **Objetivos:**

- Aproveitar as águas continentais para produção de proteína animal a partir do pescado (alevinos de Tilápia, Carpa, Tambaqui e outras espécies) povoadas nos reservatórios);
- Fortalecer as famílias ribeirinhas residentes nas áreas do entorno dos reservatórios, na prática da pesca artesanal, como forma de gerar renda a partir do pescado e promover a segurança alimentar e nutricional das pessoas, numa parceria com a Colônia de Pescadores Z-67 de Sobral.

- **Metas:**

- Povoamento dos nossos reservatórios, com distribuição de 150.000 alevinos com as seguintes espécies: Tilápia, Tambaqui, Carpa e outras, numa parceria com a Secretaria de Pesca e Aquicultura do Estado do Ceará.

25. Aração/Preparação do Solo para Plantio;

- **Objetivos:**

- Disponibilizar aos agricultores de Sobral o empréstimo subsidiado de máquinas (tratores) e implementos agrícolas, como forma de apoio no preparo de áreas para o cultivo e demais atividades ligadas à produção;

- **Metas:**

- No ano de 2024 foram atendidos 116 produtores, principalmente, os pequenos agricultores de base familiar, como um incentivo da Prefeitura para o fortalecimento do setor agrícola;
- Para o ano de 2025 já estamos com 182 produtores cadastrados e agendados para preparo de áreas.

26. Emissão de Certificado de Cadastro de Imóvel Rural Numa Parceria INCRA:

- **Objetivos:**

- Atender os proprietários rurais na emissão, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR).

- **Metas:**

- Emitir 65 títulos rurais ao longo do ano de 2024;
- Para 2025 estamos com previsão de atendermos acima de 100 produtores, tendo em vista a capacitação aplicada pelo INCRA a nossa equipe de atendimento com abrangência de emissão do CNIS.

27. Pluviometria:

- **Objetivos:**

- Obter informações mais precisas da pluviometria em nosso município, a partir da rede de pluviômetros instalados em todos os distritos e sede, totalizando 22 pluviômetros;

- Esses dados nos permitem auxiliar na elaboração de projetos e nas políticas públicas no tocante ao desenvolvimento rural sustentável, oferecendo condições de avaliar as potencialidades e vocações em cada local de atuação nos segmentos produtivos.

- **Metas:**

- Para o ano de 2025 temos que renovar, em algumas localidades, com novas lideranças que atua na coleta dos dados, capacitando-os, no processo de análise milimétrica dos dados a partir da água captada em cada pluviômetro. Vejo a necessidade na redução da rede para 12 pluviômetros estratégicos instalados nos distritos de maior relevância na produção agropecuária que estabeleça a realidade climática e pluviométrica do município. Esse é um programa que temos a FUNCEME como parceira.

28. Programa Pecuária + Brasil:

Numa parceria com o CONAFER (Brasília) foi estabelecido um convênio com o município, tendo como objetivo, melhorar geneticamente o rebanho dos produtores de base familiar, através de protocolos de IATF – Inseminação Artificial em Tempo Fixo, com cadastro da propriedade e dos animais para receberem o processo de Inseminação Artificial com uso de sêmen de reprodutores de alta linhagem disponibilizado pelo programa, garantido assim, nascimento de bezerras que responderão com uma produção de leite satisfatória.

Em 2024 já estamos no 3º lote de matrizes em processo de inseminação, totalizando 120 animais.

Para 2025 iremos renovar o convênio para dar continuidade ao programa. É importante salientar que o custo para o produtor se refere ao valor da vacina contra a Brucelose, no valor de R\$ 40,00 / Vaca.

No próximo ano, estaremos assinando um novo convênio com o CONAFER, agora voltado para Ovino-caprinocultura, com apoio de Veterinário e insumos básicos no processo da inseminação.

Proposta:

A Secretaria de Desenvolvimento Rural efetuar a aquisição de 02 Kit's de Inseminação Completo para atuar junto a pequenos produtores que não atendem as exigências do Conafer.

29. Programa de Conservação de Forragem (Silagem/feno):

- **Objetivos:**

- Estimular junto aos produtores rurais a importância da produção de milho, sorgo, capim e cana-de-açúcar durante o período da quadra invernal para que no final do ciclo possa ser colhido, processado e armazenado em silos superficial e/ou trincheira, como reserva estratégica alimentar para os seus rebanhos;

- Disponibilizar equipamentos (trator + ensiladeira), através de uma agenda de atendimento aos produtores interessados em fazer silagem e feno.

- **Metas:**

- Atendimento de 82 produtores em 2024;

- Produção de 460,0 ton de biomassa, proporcionando uma reserva alimentar de qualidade, numa junção de milho + sorgo forrageiro + capim + cana-de-açúcar;
- Para 2025, a nossa meta é atender 150 produtores;
- Necessário se faz a aquisição de uma colheitadeira moderna de capim (duas linhas) e um reboque para acoplamento no trator para auxiliar no recebimento do material já triturado, levando diretamente para o local do silo.

30. Disponibilizar Ordenhadeiras:

- **Objetivos:**

- Oferecer aos produtores de Sobral a disponibilização de ordenhadeiras mecânicas, na modalidade de cessão de uso do equipamento, oportunizando uma produção de leite com qualidade, com ênfase no fortalecimento da atividade de bovinocultura leiteira.

- **Metas:**

- Atender 05 produtores, principalmente os de base familiar, como incentivo da Prefeitura para o setor pecuário;
- Em 2024, totalizamos 05 produtores utilizando esse tipo de equipamento, auxiliando na redução do custo de produção na produção de leite;
- Para 2025 é importante ampliarmos esse programa com aquisição de novos equipamentos (10) e disponibilizar a novos produtores interessados no equipamento.

31. Apoio à Vacinação Contra Febre Aftosa e Brucelose:

- **Objetivos:**

- Participar ativamente das campanhas promovidas pelo Governo do Estado, através da Adagri, na prevenção e erradicação da febre aftosa no Município de Sobral.

- **Metas:**

- Apoiar a vacinação dos bovinos e bubalinos, durante as duas campanhas de vacinação que ocorrem nos meses de maio e novembro;
- A cada campanha temos como meta vacinar acima de 90% do rebanho em Sobral;
- Nesta campanha de maio/2024 chegamos a 96% do rebanho vacinado, como meta atendida no programa de erradicação da febre aftosa no Estado do Ceará sem vacinação para os anos subsequentes.
- Para o ano de 2025 continuaremos com a vacinação da Brucelose junto ao grupo de produtores cadastrados no programa Pecuária + Brasil.

32. Manutenção e Organização da Escola Agrícola:

- **Objetivos:**

- Administrar a estrutura da Escola Agrícola com ênfase na manutenção física da estrutura através da limpeza, recuperação das instalações físicas, zelando pelo patrimônio pública presente e participar de concessões que vierem a existir, auxiliando a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário nos seus programas, projetos e ações.

- **Metas:**

- Apresentar projeto de desenvolvimento agropecuário para a Escola, com vista a ocupação de áreas ociosas em parceria com instituições públicas e/ou ONG's;
- Atualmente, temos uma área de 20,0 hectares cedida em Cessão de Uso para uma Cooperativa, destinada a produção de frutas e hortaliças.

33. PAA Leite:

- **Objetivos:**

- Contribuir com o aumento do consumo de leite pelos alunos da rede municipal de ensino infantil e fundamental, como também, atender famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional através dos CRAS, Asilos, Abrigos, Creches, Santa Casa de Misericórdia, Hospital do Coração e outras instituições.

- **Metas:**

- Com o apoio da UADAAF – Unidade Auxiliar na Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar com a distribuição de 7.000 litros/dia, através de contrato firmado com a SDA e o Laticínio Vale Milk;
- Para o ano de 2025 continuaremos com o programa junto a SDA e o Laticínio que absorve a produção de leite de Sobral.

34. PAA Alimentos;

- **Objetivos:**

- Promover o acesso à alimentação de qualidade pelas famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional através de convênio com a Secretaria da Agricultura Familiar do MDA e o município de Sobral.

- **Metas:**

- Para o ano de 2025, esperamos concretizar a renovação do Programa com o Governo Federal, inclusive, com ampliação de recursos.

35. PNAE – Programa Nacional de Alimentação Escolar:

Nossa ação tem como objetivo estimular e organizar a produção de frutas e hortaliças para atender as demandas oriundas da Merenda Escolar no tocante a esses produtos.

Toda produção está focada nos produtores vinculados a três cooperativas que normalmente participam das chamadas públicas para tal fim.

COOPERATIVAS:

- . COOPSOL;
- . COOPAICE;
- . COOPENORT.

36. Projeto Ouro Branco:

Iniciado em 2023, planejamos o resgate da produção do algodão em Sobral, com a participação de 23 produtores.

Numa parceria com a APAECE – Associação dos Produtores de Algodão do Estado do Ceará; a UFCa – Universidade Federal do Cariri e a Usina Carneiro de Quixeramobim, o município encampou a idéia e subsidiou os produtores com insumos agrícolas (sementes e defensivos), além da assistência técnica. Obtivemos uma produção de 6,5 ton de algodão em caroço, satisfazendo os anseios de todos que plantaram a cultura.

Neste ano de 2024, o Programa Ouro Branco ganhou uma nova dimensão, com a entrada do Governo do Estado dentro do Programa Hora de Plantar e outros parceiros. Fizemos o cadastro de 52 produtores que aderiram ao projeto, mas com um inverno bastante intenso, grande parte desistiu, mas, 25 produtores continuaram com o programa.

Como proposta dentro do Programa Ouro Branco, necessário se faz, uma análise aprofundada de instalarmos uma pequena agroindústria para beneficiamento do algodão, com aquisição de uma descaroçadeira e uma enfardadeira, buscando uma parceria com as cooperativas, com os produtores de algodão inseridos no processo.

Diante do exposto, podemos viabilizar a instalação desse empreendimento em uma área da Escola Agrícola, situada no Setor VI – Distrito de Jaibaras.

Hoje, a Usina de Algodão que compra a produção dos agricultores de Sobral e região, vem pagando a arroba de algodão (15,0 Kg) a R\$ 50,00 englobando a pluma e o caroço que sofre processamento para produção de óleo e torta para ração animal. É importante salientar que o mercado regional está pagando a R\$ 18,00 / Kg de Pluma e a R\$ 5,00 / Kg de Caroço, oportunizando a instalação de uma pequena agroindústria que favoreça ao pequeno produtor um ganho real pela sua produção.

4.5. SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**4.5.1. Orçamento autorizado, por fonte**

Para o ano de 2024, a STDE teve o seu orçamento estabelecido pela LOA (Lei Orçamentaria Anual - Lei Nº 2.403, de 10 de novembro de 2023). A tabela abaixo mostra os valores iniciais e as alterações ocorridas durante o exercício, classificada por fonte de recurso.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E) = (D / A)** -> Comparação (Orçamento final/ Orçamento inicial), em %.

Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	6.892.580,00	1.981.250,00	1.985.817,60	6.888.012,40	99,93%
Fonte Estadual	233.100,00	1.022.941,23	876.295,98	379.745,25	162,91%
Fonte Federal	1.501.500,00	1.738.824,29	2.207.459,96	1.032.864,33	68,79%
CIP	-	-	-	-	0,0%
Operação de Crédito	-	228.663,00	-	228.663,00	100,00%
Total Geral	8.627.180,00	4.971,678,52	5.069.573,54	8.529.284,98	98,87%

Fonte: COAFI/STDE – De 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.5.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa

A seguir são informados os valores totais de empenhos realizados no exercício de 2024, por Natureza de Despesa, comparados com o orçamento.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E)** -> Empenhos, em R\$;
- **(F) = (E / D)** -> Comparação (Empenhos / Orçamento final), em %.

Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31900400 - Contra- tação por Tempo Determinado	207.500,00	865.000,00	815.397,14	257.102,86	247.515,63	96%
31901100 - Venci- mentos e Vanta- gens Fixas - Pessoal Civil	2.795.000,00	240.000,00	353.000,00	2.682.000,00	2.655.661,28	99%
31901300 - Obrigaa- ções Patronais - INSS	689.680,00	205.560,00	253.393,56	641.846,44	641.186,36	100%
31901600 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	500,00	-	500,00	-	-	0%
31909200 – Despe- sas de Exercícios Anteriores	500,00	-	500,00	-	-	0%
31909400 - Indeni- zações e Restitui- ções Trabalhistas	40.000,00	120.000,00	21.000,00	139.000,00	138.697,45	100%
31909600 - Ressar- cimento de Despe- sas de Pessoal Re- quisitado	500,00	-	500,00	-	-	0%
33304100 - Contri- buições	500,00	-	500,00	-	-	0%
33503900 - Outros Serviços de Tercei- ros - Pessoa Jurídica	1.500,00	400.000,00	1.000,00	400.500,00	400.000,00	100%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33504100 - Contribuições	500,00	64.200,00	500,00	64.200,00	64.200,00	100%
33508500 – Contrato de Gestão	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%
33901400 - Diárias - Civil	27.000,00	20.000,00	45.920,00	1.080,00	1.080,00	100%
33903000 - Material de Consumo	447.500,00	323.184,13	737.939,73	32.744,40	31897,05	97%
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	171.500,00	-	171.500,00	-	-	0%
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	50.500,00	40.000,00	82.984,59	7.515,41	7.515,41	100%
33903400 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	500,00	-	500,00	-	-	0%
33903500 - Serviços de Consultoria	2.500,00	-	2.500,00	-	-	0%
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%
33903602 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/frete	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/Autônomo	2.000,00	10.000,00	10.920,00	1.080,00	1.080,00	100%
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%
33903605 - Outras Despesas Pagas Diretamente a Pessoa Física	1.000,00	20.000,00	20.100,00	900,00	900,00	100%
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	11.000,00	-	11.000,00	-	-	0%
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	3.112.000,00	1.006.550,00	1.138.149,00	2.980.401,00	2.979.228,27	100%
33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	1.500,00	-	1.500,00	-	-	0%
33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas	500,00	-	500,00	-	-	0%
033904800 - Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	5.000,00	-	5.000,00	-	-	-
33909300 - Indenizações e Restituições	1.000,00	270.682,07	1.000,00	270.682,07	270.682,07	100%
33913900 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	500,00	-	500,00	-	-	0%
44905100 - Obras e Instalações	1.000,00	-	1.000,00	-	-	0%
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	1.050.000,00	1.157.839,32	1.158.606,52	1.049.232,80	1.049.232,30	100%
44909300 - Indenizações e Restituições	500,00	-	500,00	-	-	0%
45906100 – Aquisições de Imóveis	500,00	-	500,00	-	-	0%
Total Geral	8.627.180,00	4.723.015,52	4.840.910,54	8.529.284,98	8.488.875,82	100%

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.6. DEMONSTRATIVOS DO FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS E PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS

No exercício de 2024, a STDE não recebeu recursos externos originados de financiamentos.

4.7. CONVÊNIOS, AJUSTES, ACORDOS, TERMOS DE PARCERIA OU OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES

Durante o exercício financeiro da STDE, os convênios (federais, estaduais e municipais) em vigência com a STDE, foram:

4.7.1. Quantitativos

Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.

Tipo / Objeto do convênio	Nº do convênio	Data de inicial da vigência	Data final da vigência	Valor do recurso (R\$)	Valor da contrapartida (R\$)	Valor total (R\$)
Convênios federais						
Execução do Projeto intitulado “Centro de Inovação – Cadeia Criativa de Sobral”	01.23.02 92.00	10/08/2023	09/08/2028	3.325,451,20	750.960,00	4.076.411,20
Convênios estaduais						
Execução do Projeto intitulado “Centro de Inovação – Cadeia Criativa de Sobral”	01.23.02 92.00	10/08/2023	09/08/2028	500.160,00	750.960,00	1.251.120,00

Fonte: COAFI/STDE - 1 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.7.2. Demonstrativos das transferências de recursos

No exercício de 2024, a STDE recebeu os seguintes recursos:

Tabela 8: Valores de recursos recebidos, por convênio.

Recursos recebidos de	Nº do convênio	Valor repassado até 2024 (R\$)	Valor repassado em 2024 (R\$)	Valor total repassado (R\$)	Valor do Convênio (R\$)	% do recurso liberado
Financiadora de Estudos e Projetos – FINEP	01.23.029 2.00	1.662.725,60	00,0	1.662.725,60	3.325.451,20	50%
Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior do Ceará – SECI-TECE	01.23.029 2.00	500.160,00	0,00	500.160,00	500,160,00	100%

Total Geral

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.8. LICITAÇÕES

Durante o exercício financeiro de 2024, a STDE realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 9: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	8	269.401,20
Chamada pública	-	-
Concorrência pública	-	-
Pregão Eletrônico	1	154.753,25
Pregão Eletrônico (Registro de Preços)		
Pregão Presencial	-	-
Convite	-	-
Adesão Externa	7	1.559.661,50

Adesão Interna	1	300.000,00
Inexigibilidade	2	960.000,00
Dispensa	5	309.300,00
Total Geral		3.553.115,95

Fonte: Sistema de Compras – de 01 de janeiro 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.9. DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS

As despesas realizadas pela STDE no exercício de 2024 (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 10: Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	4.786.650,93	56%
Investimentos	1.048.232,30	12%
Finalístico	2.653.992,59	31%
Total Geral	8.488.875,82	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.9.1. Despesas de custeio

O detalhamento das despesas de custeio pode ser acompanhado abaixo.

Tabela 11: Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Água e esgoto	429.926,65	8,98%
Comunicação (voz e dados)	1.689,74	0,04%
Eletricidade	481.454,88	10,06%

Folha de pagamento	3.038.138,61	63,47%
Locação de imóvel	803.544,00	16,79%
Locação de veículos	-	0,0%
Material de consumo	31.897,05	0,67%
Veículos (combustível)	-	-
Veículos (manutenção)	-	-
Total Geral	4.786.580,93	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.10. DEMONSTRATIVO DO PATRIMÔNIO

Os bens adquiridos durante o exercício de 2024 foram tombados de acordo com o recebimento dos mesmos.

A situação do patrimônio, adquirido pela STDE, durante o exercício de 2024, distribuídos entre bens imóveis e bens móveis (equipamentos e material permanente) estão quantificados nos próximos itens.

4.10.1. Bens imóveis

Em dezembro de 2024, a STDE tinha a seguinte situação de bens imóveis, classificados por situação possível do bem:

Tabela 12: Quantidade de bens imóveis, por situação.

Situação	Quantidade	Valor (R\$)
Próprios	12	Não mensurada
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros	-	0,00
Cedidos de terceiros para uso da Secretaria	-	Não aplicável
Bens da Secretaria alugados para terceiros	-	0,00
Bens de terceiros alugados para a Secretaria	1	42.000,00

Total Geral
42.000,00

Fonte: COAFI/STDE – 01 de janeiro de 2024 a 30 de dezembro de 2024.

Dados gerados: 30 de dezembro de 2024.

4.10.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)

Durante o ano de 2024, a situação de bens móveis adquiridos pela STDE, bem como a situação do tombamento desses bens, pode ser conferido na tabela abaixo:

Tabela 53: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2024.

Categoria	Bens adquiridos (Qtde)	Valor total dos bens (R\$)	Tombados (Qtde)	Em fase de tombamento (Qtde)
CADEIRA FIXA SEM BRAÇOS	250	235.250,00	250	
POLTRONA FIXA EM POLIPROPILENO	6	3.558,00	6	
MESA REUNIÃO RETANGULAR	2	4.422,00	2	
GAVETEIRO MÓVEL COM 3 GAVETAS	1	4.460,00	1	
ARMÁRIO COM PORTAS	2	3.638,00	2	
MESA DE REUNIÃO	11	13.530,00	11	
MESA DIRETOR RETA	1	4.507,00	1	
MESA EM "L"	4	10.668,00	4	
ARMÁRIO ½ PORTA	2	5.914,00	2	
MESA DE REUNIÃO EXECUTIVA	1	22.534,00	1	
CADEIRA FIXA SEM BRAÇOS	200	89.400,00	200	
CADEIRA OPERACIONAL ESPALDAR ALTO	10	10.960,00	10	
CADEIRA DE DIÁLOGO FIXA 4 PÉS	4	3.336,00	4	
POLTRONA GIRATÓRIA	10	11.870,00	10	

CADEIRA GIRATÓRIA COM ESPALDAR MÉDIO	60	101.413,20	60
SOFÁ MODULAR ÚNICO, COM ENCOSTO	10	29.700,00	10
CADEIRA PRESIDENTE GIRATORIA	1	5.443,82	1
CADEIRA OPERACIONAL ESPALDAR MÉDIO	8	11.074,96	8
SOFÁ MODULAR ÚNICO, COM ENCOSTO	4	18.684,00	4
POLTRONA MATERIAL MADEIRA E AÇO	130	205.965,50	130
CADEIRA FIXA	2	3.233,66	2
MESA DE TRABALHO LINEAR PÉ DE AÇO	12	17.464,08	12
ARMÁRIO ALTO 4 PRATELEIRAS E 2 PORTAS	2	4.206,08	2
MÓVEIS PLANEJADOS	1	228.000,00	1
Total Geral	734	1.049,232,30	734

Fonte: Relatório de Liquidação – Sistema Gestor. Relatório de Registro de Bens Móveis – Sistema SIG.

Dados gerados: 27 de dezembro de 2024.

4.10.3. Frota

A frota de veículos que atende a STDE é de gestão da SETRAN, sendo todos os veículos solicitados pelo Sistema CompartilhaSol, ou pelo serviço de táxi atendido pelo aplicativo Capital Táxi.

5. CONSIDERAÇÕES DA STDE

A STDE em observância a sua missão que é promover o desenvolvimento sócio econômico do município, viabilizando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável, em 2024 se empenhou para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em suas áreas de atuação.

Para 2025, aspiramos que a nova gestão dê prosseguimento, fortalecendo as ações inerentes aos diversos campos de atuação da STDE como: a agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.