



Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE

Relatório de Gestão 2021

Sobral – CE, janeiro de 2022

SUMÁRIO

1. Apresentação	1
2. A STDE.....	1
2.1. Contextualização.....	1
2.2. Competência institucional.....	2
2.3. Estrutura organizacional.....	3
2.4. Organograma.....	6
2.5. Principais clientes e usuários	8
2.6. Principais instalações e localidades	8
3. Recursos humanos	9
4. Estratégias de Ação	10
4.1. Contexto.....	10
4.2. Objetivos e metas para 2021	10
4.3. Iniciativas planejadas e realizadas em 2021 pela secretaria	13
4.4. Ações realizadas em 2021 para o enfrentamento ao COVID-19	28
4.5. Planejamento de atividades para o ano de 2022.....	29
5. Resultados da atuação	31
5.1. Síntese da execução orçamentária e financeira.....	31
5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte.....	31
5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa.....	32
5.2. Demonstrativos do fluxo financeiro de projetos e programas financiados com recursos externos	35
5.3. Convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres	35
5.3.1. Quantitativos.....	35
5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos.....	36
5.4. Licitações	36
5.5. Demonstrativo das despesas	37
5.5.1. Despesas de custeio.....	37
5.6. Demonstrativo do patrimônio	38

5.6.1. Bens imóveis.....	38
5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente).....	38
5.6.3. Frota.....	39
6. Considerações da STDE	39

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Principais instalações e localidades.....	14
Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.	15
Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.	44
Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.	45
Tabela 5: Valores de recursos externos recebidos, por Programa e Projeto.....	44
Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	48
Tabela 7: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.	49
Tabela 8: Demonstrativo de despesas, por categoria.	50
Tabela 9: Despesas de custeio, por categoria.	50
Tabela 10: Quantidade de bens imóveis, por situação.	52
Tabela 11: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2021....	52
Tabela 12: Quantitativo de frota veicular em dezembro de 2021.....	53
Tabela 13: Quantidade de processos abertos na Ouvidoria do SUS, por tipo.	53

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organograma da STDE , de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.....	17
---	----

1. APRESENTAÇÃO

O **Relatório de Gestão** apresenta informações sobre o desempenho da **Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE**, do Município de Sobral, tanto na perspectiva do que está posto em sua programação e execução orçamentária, quanto do seu planejamento estratégico, durante o ano de **2021**.

O propósito principal do Relatório de Gestão está na apresentação do resultado alcançado pela STDE, baseado na definição de diretrizes e normas relativas ao modelo institucional.

É importante destacar que este documento tem como objetivo tornar transparente as ações realizadas em cada Secretaria pertencente à Prefeitura Municipal de Sobral e a estrutura do relatório expressa informações que apoiarão a gestão, bem como servirão como uma orientação para eventuais redirecionamentos que futuramente se tornem necessários.

Este relatório está estruturado da seguinte forma:

- A sessão “2. A STDE”, apresenta a estrutura e a contextualização da criação do órgão, suas competências institucionais, estrutura organizacional e organograma;
- Na sessão “3. Recursos humanos” são discriminados os quantitativos dos quadros de pessoal existentes no órgão;
- A sessão “4. Estratégias de Ação” aborda os aspectos estratégicos adotados pela Secretaria, bem como seu planejamento e ações adotadas pela unidade com o intuito de sanar e solucionar eventuais dificuldades, demonstrando os resultados de sua atuação.
- A sessão “5. Resultados da atuação”, apresenta a síntese da execução orçamentária e financeira, incluindo os demonstrativos do fluxo financeiro, os dados quantitativos e de transferências de convênios (federais, estaduais e municipais), possibilitando assim encontrar um parâmetro de valores para os exercícios futuros. Apresenta ainda um resumo sobre as licitações, sobre o controle do patrimônio e sobre a frota sob responsabilidade do órgão; e,
- A última sessão “6. Considerações da **STDE**”, apresenta a conclusão e propostas a serem implementadas na Secretaria, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do interesse público.

2. A STDE

2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE foi instituída pelo Decreto Nº 1835, de 16 de fevereiro de 2017 (alterado pelos Decretos de nº 2.594, de 26 de fevereiro de

2021 e o de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021), que dispõe sobre a estrutura organizacional, a distribuição e a denominação dos cargos em comissão da STDE, considerando a reforma administrativa promovida pelo Poder Executivo Municipal, encabeçada pela Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal.

A STDE tem a missão de promover o desenvolvimento sócio econômico do município, fomentando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável.

Visa ser referência nacional no âmbito da gestão pública de desenvolvimento econômico, sendo fomentador no polo de tecnologia, inovação e agricultura da região norte.

2.2. COMPETÊNCIA INSTITUCIONAL

De acordo com a Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) compete à Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico:

- I. Formular políticas e diretrizes com vistas à implementação das ações do Município relacionadas ao desenvolvimento econômico;
- II. Elaborar normas e padrões de operacionalização das atividades da Pasta e estabelecer prioridades que viabilizem a consecução dos objetivos preconizados pela política municipal;
- III. Fortalecer e modernizar o sistema produtivo municipal, através de planos, programas, projetos e ações de fomento à produção e de aproveitamento do potencial de mercado;
- IV. Estudar e propor, em articulação com a Secretaria do Orçamento e das Finanças, incentivos municipais para empreendimento de atividades produtivas consideradas fundamentais ou estratégicas;
- V. Coordenar, controlar e manter atualizados sistemas de informações referentes ao desenvolvimento das atividades produtivas do Município, identificando, disponibilizando e difundindo oportunidades de geração e/ou incremento de negócios e as disponibilizando para a população;
- VI. Estimular a geração de empreendimentos privados, associativistas, cooperativistas e comunitários;
- VII. Promover direta ou indiretamente o financiamento de atividades produtivas da economia formal e informal, preferencialmente aquelas enquadradas nas linhas do microcrédito;

- VIII. Promover e integrar atividades de profissionalização e qualificação de mão-de-obra com a geração de oportunidade de trabalho e renda, desenvolvimento e difusão de tecnologias, estimulando vocações e capacidades empreendedoras, diversificação das atividades econômicas e as condições de empregabilidade;
- IX. Elaborar, em articulação com a Secretaria Municipal de Ouvidoria, Controladoria e Gestão, a proposta orçamentária e coordenar a aplicação dos recursos inerentes aos sistemas de responsabilidade da Pasta, constantes do Plano Plurianual, dos Planos Anuais e do Orçamento Anual do Município;
- X. Apoiar tecnicamente e orientar as ações relacionadas voltadas para o desenvolvimento econômico, executadas pelas Secretarias;
- XI. Coordenar ações integradas voltadas para o desenvolvimento econômico que envolvam mais de uma Secretaria;
- XII. Promover o desenvolvimento do setor pesqueiro, reorganizando e incentivando programas socioeconômicos integrados, envolvendo atividades de produção;
- XIII. Elaborar, encaminhar, acompanhar e implantar projetos estratégicos para captar recursos, financiamentos, investimentos e apoios instrumentais, desenvolvendo articulações institucionais e parcerias públicas, empresariais e não governamentais;
- XIV. Articular e mobilizar as forças produtivas da comunidade para a promoção do desenvolvimento econômico autossustentável e a gestão participativa dos recursos públicos;
- XV. Prestar assistência técnica e extensão rural, incentivando a agricultura familiar;
- XVI. Promover a defesa sanitária animal e vegetal;
- XVII. Desenvolver uma política de adequação do manejo do solo e da água, voltados ao processo produtivo agrícola e pecuário;
- XVIII. Promover pesquisa tecnológica em agricultura e pecuária;
- XIX. Apoiar a defesa civil e promover e participar dos programas de combate aos efeitos da estiagem;
- XX. Estabelecer os valores a serem cobrados por meio de taxas, tarifas e preços públicos decorrentes da ocupação dos espaços sob domínio do Executivo Municipal;
- XXI. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

2.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade com o art. 01 da Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE é a seguinte:

- I. Direção Superior
 1. Secretária
- II. Assessoria

1. Assessoria Técnica
2. Assessoria de Comunicação
3. Ouvidoria
- III. Execução Programática
 1. Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional
 - 1.1. Célula da Qualificação Profissional
 - 1.1.1. Núcleo de Novos Talentos
 - 1.1.2. Núcleo de Capacitação
 - 1.2. Célula de Desenvolvimento dos Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária
 - 1.2.1. Núcleo de Apoio ao Artesanato e Economia Solidária
 - 1.2.2. Núcleo de Economia Criativa
 - 1.3. Célula de Gestão de Inovação
 - 1.3.1. Núcleo de Gestão da Inovação e Tecnologia
 - 1.3.2. Núcleo de Projetos e Captação de Recursos
 2. Coordenadoria de Equipamentos e Feiras
 - 2.1. Célula de Gerenciamento Estratégico
 - 2.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos
 - 2.2. Célula de Fiscalização e Acompanhamento
 - 2.2.1. Núcleo de Serviços Gerais
 - 2.3. Célula de Gestão de Equipamentos
 - 2.3.1. Núcleo de Gerenciamento de Equipamentos
 - 2.3.2. Núcleo de Manutenção de Equipamentos
 3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário
 - 3.1. Célula da Assistência Técnica e Extensão Rural
 - 3.1.1. Núcleo Gestor de Tecnologias Rurais
 - 3.1.2. Núcleo Gestor de Estratégias Agrárias
 - 3.2. Célula de Produção e Comercialização
 - 3.2.1. Núcleo de Abastecimento e Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar e Programa de Compras Governamentais
 - 3.3. Célula de Convênios e Projetos
 - 3.3.1. Núcleo Gestor de Convivência com o Semiárido e Programas e Políticas Agrárias
 4. Coordenadoria de Sanidade Animal
 - 4.1. Célula do Serviço de Inspeção Municipal
 - 4.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos
 - 4.2. Célula de Defesa Sanitária
 - 4.2.1. Núcleo de Apoio a Defesa Sanitária

IV – Execução Instrumental

1. Coordenadoria Jurídica

1.1. Célula De Articulação Jurídica

2. Coordenadoria Administrativo Financeira

2.1. Célula de Gestão Administrativa e Financeira

2.2. Célula de Recursos Humanos e Patrimônio

2.2.1. Núcleo de Recursos Humanos e Patrimônio

2.3. Célula do Trabalho, Investimento e Empreendedorismo

2.3.1. Núcleo de Atração de Investimentos

2.3.2. Núcleo De Desenvolvimento Econômico

2.4. ORGANOGRAMA

ORGANOGRAMA STDE

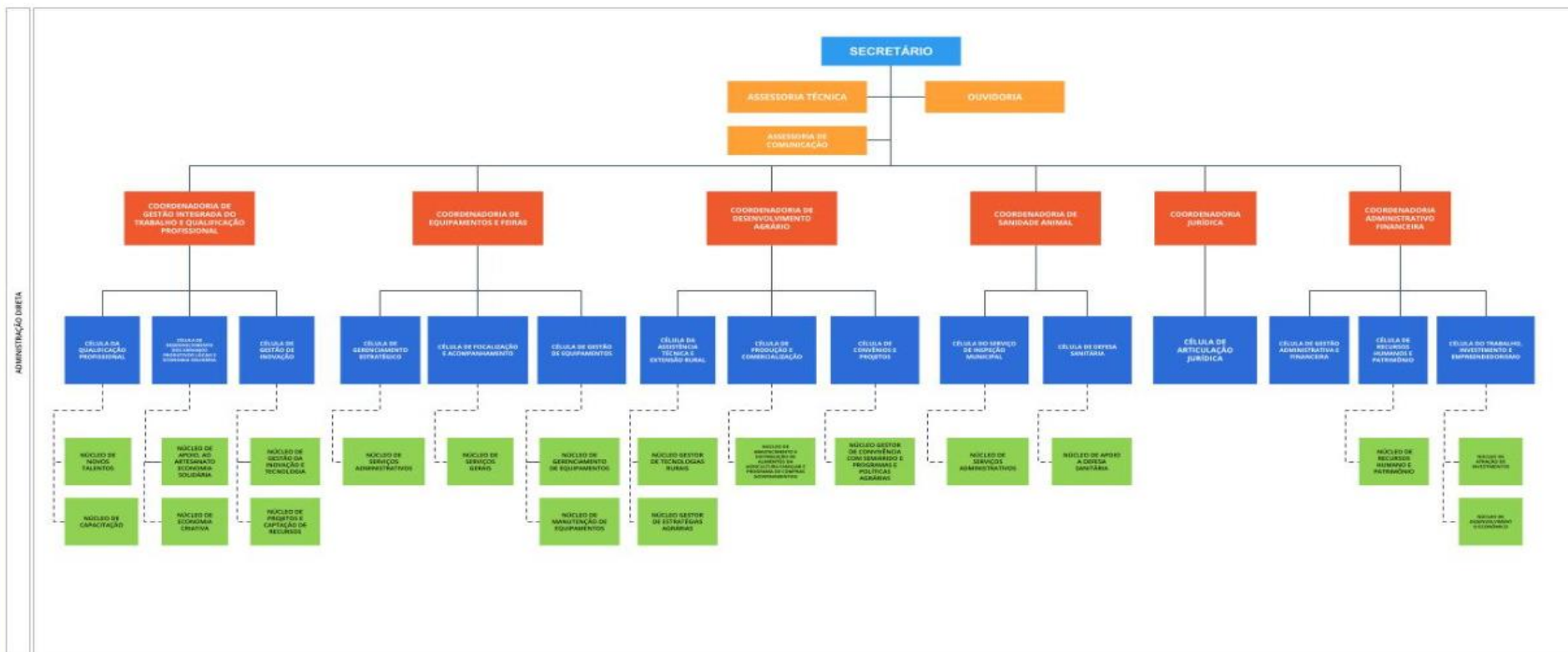


Figura 1: Organograma da STDE, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.

2.5. PRINCIPAIS CLIENTES E USUÁRIOS

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE, tem como seus principais usuários a população sobralense que busca a qualificação profissional que ocorre entre os jovens de 14 a 29 anos, bem como o fortalecimento de novos negócios empreendedores, sendo estes beneficiados por diversas ações serão relatadas mais à frente, assim como artesãos, agricultores, de pequeno, médio e grande porte, empresários, com o propósito de instalação de novos negócios na cidade e atualmente, devido ao Programa Mais Emprego, Mais Sobral, a STDE como interveniente do programa tornou-se um ponto de apoio para os participantes inscritos.

2.6. PRINCIPAIS INSTALAÇÕES E LOCALIDADES

Tabela 1: Principais instalações e localidades.

Unidade	Endereço
Centro de Convenções	Avenida Dr. Arimatéia Monte e Silva, nº 300 - Junco
Mercado Público Chagas Barreto	Rua Coronel Frederico Gomes, S/N, Centro, Sobral.
Mercado Público Caiçara	Rua das Andorinhas, Residencial Nova Caiçara, Sobral.
UADAF - Unidade De Apoio A Distribuição De Alimentos Da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral.
Galpão da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral
Casa da Economia Solidária Sobral	Rua Coronel Rangel, nº 194, Centro, Sobral.
Casa da Economia Solidária Aracati- açú	Rua Francisco Ferreira Gomes, S/N, Centro, Distrito de Aracatiaçú.
Escola Agrícola Paulo de Almeida Sanford	Setor VI/ Distrito de Jaibaras, Sobral.
Unidade de Beneficiamento de Pes- cado	Distrito de Jaibaras, Sobral.
Praça do Empreendedor	Praça no Bairro Sumaré
Abatedouro de Aves	Assentamento Campo Grande, Distrito de Caracará, Sobral
Parque de Exposições João Passos Dias	Rodovia CE 362, Sobral/CE.

Fonte: Coordenadoria de Equipamentos e Feiras da STDE – dezembro/2021
Dados gerados em: 10 de janeiro de 2022.

3. RECURSOS HUMANOS

A STDE finalizou o ano de 2021 com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Efetivo (exceto os cedidos)	10
Cedido sem ônus para a origem	01
Cedido com ônus para a origem	01
Cedido com ônus e ressarcimento para a origem	-
ACS cedidos para este município	-
Efetivo/comissionado	01
Comissionado	47
Temporário	39
Agente político	01
Pensionista	-
Inativo	-
Bolsista	-
Estagiário	-
Terceirizados	57
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	01
Afastamento doença acima de 15 dias	-
Afastamento sem remuneração 30 faltas	-
Licença gestante estendida	-
Licença para estudos	-
Total Geral	158

Fonte: Célula de Recursos Humanos e Patrimônio da STDE – dezembro/2021>
Dados gerados em: 07 de janeiro de 2022.

4. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

4.1. CONTEXTO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) tem como objetivo a geração de emprego e renda no município. Para isso, a STDE realiza ações em campos de atuação como a agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.

No que confere à Sanidade Animal, atua-se de modo a promover a estruturação, modernização e manutenção do Serviço de Sanidade Animal dentro do Município de Sobral, assim como garantir o Sistema de Inspeção e Sanidade Animal, além de promover a educação sanitária agropecuária.

Quanto ao Programa de Desenvolvimento Econômico de Sobral (PRODECON) tem por finalidade fomentar e incentivar a viabilidade, a ampliação e a instalação de empreendimentos empresariais, promovendo o progresso econômico local e o bem-estar social, mediante a geração de empregos e a erradicação da pobreza e da marginalização, por meio da concessão de benefícios e incentivos às pessoas jurídicas de direito privado para que cumpram esse objetivo.

Para a qualificação profissional e inovação destacamos a proposta de melhoria das condições de empregabilidade da população sobralense, objetivando a geração de novos postos de trabalho, através de diversas ações e concomitante a estas atividades, temos a área de Inovação, que também é uma política pública muito estratégica, na qual sua principal meta é criar um ecossistema propício para a concepção de ideias inovadoras e para isso contamos o atendimento da Sala do Empreendedor, em parceria com o Sebrae.

A STDE se empenhou neste ano de 2021 para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em todas suas áreas de atuação.

4.2. OBJETIVOS E METAS PARA 2021

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico com o objetivo de oferecer uma prestação de serviço de qualidade para o público da cidade de Sobral que demandam dos nossos serviços, destacamos abaixo as propostas e execuções para o ano de 2021:

Através da Coordenadoria de Sanidade Animal, a STDE instituiu o Plano de Sanidade Animal que tem como objetivo assegurar as barreiras zoossanitárias no município de Sobral através da direção, regulação e fiscalização sobre as atividades agropecuárias nos termos da Lei Municipal nº 1410/2014 e Lei Nº 1947/2019 e demais normas regulamentais pertinentes, visando a saúde animal e humana, através

qualidade e inocuidade de seus insumos e produtos, além da atração de empresas do setor agroindustrial.

Assim são tidas como incompatíveis as atividades e condutas vedadas ou em desacordo com as normas editadas através de legislação no âmbito federal, estadual e municipal.

Importante pontuar que o Município de Sobral, possui lei que dispõe sobre a criação, manutenção, recolhimento, destinação e condições sanitárias animal no município, tendo como finalidade a proteção, a preservação e a promoção da saúde humana e animal no Município.

Para a Coordenadoria de Gestão Integrada de Qualificação Profissional e Inovação, dentre as atividades almejadas para 2021, resume-se pelo planejamento estratégico baseados nas políticas públicas da qualificação profissional de combate ao desemprego que foram as formações para jovens de 14 a 29 anos, vinculados ao programa Ocupa Juventude, adultos acima de 29 anos que contemplaram o projeto Nova Chance, o programa de formação e aperfeiçoamento interno para os servidores da STDE, plano formativo para os 19 grupos produtivos que são atendidos pelo Projeto de Economia Solidária, capacitação para os permissionários do Mercado Público Municipal e para os empreendedores que estão alocados nos boxes na Praça do Empreendedor.

Através da Célula do Trabalho, Investimento e Empreendimento, a STDE, objetivou a busca de novos empreendimentos bem como a manutenção dos processos administrativos em andamentos, que serão relatados a seguir.

A Coordenadoria de Equipamentos e Feiras, foi pensada na reforma administrativa com o propósito de modo a concentrar as ações de manutenção e execução dos diversos equipamentos de administração da STDE, como por exemplo as permissões de uso de boxes nos Mercados.

Por meio da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário, objetivamos o fortalecimento da assessoria técnica e extensão rural e apoio à agricultura familiar, com o propósito de melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, por meio do aperfeiçoamento dos sistemas de produção, de mecanismo de acesso a recursos, serviços e renda, de forma sustentável, com a meta de atender 16 distritos e a sede do município. Temos a execução do Projeto Cactáceas (Flores do Sertão), que visa a produção e comercialização de plantas ornamentais por agricultores familiares, outra ação é o auxílio no cadastro de famílias no programa Garantia-Safra em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral. A implementação do Abatedouro Avícola, que busca abater 300 aves/dia para pequenos produtores de base familiar das localidades de Campo Grande, Casinhas e Picada Ruzy e assim beneficiar cerca de 380 agricultores familiares de 11 assentamentos federais e 06 assentamentos estaduais, direta e indiretamente e o Peixamento também foram um de nossos objetivos que procura aproveitar as águas represadas pelos açudes para produção de alimento proteico estimular a permanência dos pequenos e médios produtores na atividade pesqueira, gerando ocupação e renda, para si e para as suas famílias e contribuir para a segurança alimentar e nutricional das famílias.

Oferecemos também a Aração/Preparação do Solo para Plantio oferecendo aos agricultores de Sobral o empréstimo de maquinários e implementos agrícolas, como forma de apoio no preparo de áreas para o cultivo e demais atividades ligadas à produção. Atendemos os proprietários rurais na emissão, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR), visando obter informações mais precisas e localizadas dos índices pluviométricos e reduzir os danos socioeconômicos e ambientais.

Em resumo, destacamos mais estas ações da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário:

Pluviometria

Objetivos: Obter informações mais precisas e localizadas dos índices pluviométricos e reduzir os danos socioeconômicos e ambientais.

Programa de Conservação de Forragem (ensilagem/fenação);

- Objetivos: Aproveitar os excessos produção alimentar do período chuvoso e armazená-los para a época crítica, mantendo as suas qualidades nutritivas.

Apoio à Vacinação contra Febre Aftosa e Brucelose;

- Objetivos: Prevenir e erradicar a febre aftosa no Município de Sobral.
- Metas: Apoiar a vacinação dos bovinos e búfalos, durante as campanhas de vacinação que ocorrem a cada seis meses, sempre em maio e novembro.

Manutenção e organização da Escola Agrícola

- Objetivo: Tornar a Escola Agrícola um espaço de aprendizagem por meio da pesquisa-ação para apoiar nossas ações de ATER.

Apoio no Programa Municipal de Combate aos Efeitos da Pandemia do Novo Coronavírus.

- Objetivos: Contribuir na diminuição dos impactos causados pela pandemia junto à agricultores familiares e pescadores artesanais.

Elaboração de manifestações de interesse do Projeto São José – Produção e Organização para Mercado.

- Objetivos: Apoiar as associações na elaboração das propostas de manifestação de interesse ao Projeto São José

PAA Leite;

- Objetivos: Contribuir com o aumento do consumo de leite pelas famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional e incentivar a produção leiteira dos agricultores familiares.
- Metas: Aumento na distribuição de litros de leite de vaca por dia, por meio de contrato firmado com o Laticínio Vale Milk;

PAA Alimentos

- Objetivos: Promover o acesso à alimentação pelas famílias que se encontram em situação de insegurança alimentar e nutricional e incentivar a agricultura familiar.

4.3. INICIATIVAS PLANEJADAS E REALIZADAS EM ERRO! FONTE DE REFERÊNCIA NÃO ENCONTRADA. PELA SECRETARIA

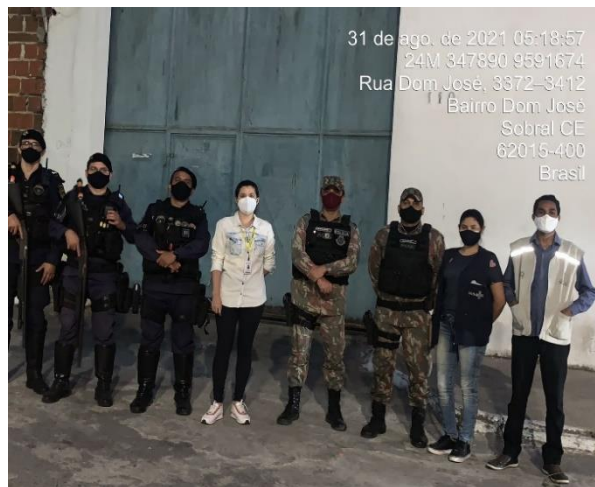
Para o ano de 2021 **Erro! Fonte de referência não encontrada.**, a STDE definiu uma série de objetivos e iniciativas que pudessem contribuir para melhorias na gestão.

Referente a **Coordenadoria de Sanidade Animal**, o acompanhamento da realização dessas iniciativas pode ser visto abaixo:

- Foram 208 inspeções realizadas a estabelecimentos registrados no Serviço de Inspeção Municipal;



- Realizamos 55 fiscalizações provenientes de ouvidorias municipais em atendimento à população, referente a atividades de criação em zona urbana e/ou rural e a estabelecimentos de processamento de POA clandestinos;



-Efetivamos 56 vistorias a estabelecimentos em processo de certificação junto ao Serviço de Inspeção Municipal;



- Realizamos 1158 atendimentos a comunidade do setor agropecuário através do EAC (Escritório de Atendimento a Comunidade, parceria firmada através de convênio junto a ADAGRI);

-Tivemos 05 novas empresas que deram entrada no Serviço de Inspeção Municipal a fim de regularizar seus empreendimentos agroindústrias, estando com seus processos em andamento.

O **PRODECON** ao longo de 2021 promoveu 04 (quatro) reuniões do Conselho de Desenvolvimento Econômico onde foi deliberado processos administrativos referentes a pedido de prazo de prorrogação e retirada de cláusula de reversão de imóvel.



1ª Reunião online – Dia 06.07.2021



2ª Reunião online – Dia 05.08.2021



3ª Reunião online – Dia 24.09.2021



4ª Reunião Presencial – Dia 04.11.2021

Além disso, no ano de 2021, o Programa de Desenvolvimento Econômico acompanhou semanalmente a implantação de 06 empresas beneficiadas e recebemos visitas de 34 empresas com interesse de pleitear imóveis.



Empresa Conal - Rua da Nova Esperança, nº 37, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes,



Sobral.



Empresa Global Gráfica - Rua da Alegria, nº 12, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes,



Sobral.



Empresa Fik Frio - Rua Promenade da Sé, nº 155, bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Sobral.



Empresa A Preferida - Rua da Justiça, SN, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Sobral – CE.



Empresa Kallifon Lingerie - Rua Promenade da Sé, nº 200, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Sobral – CE.



Empresa Amazon Temper - Rua dos Lagos, SN, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Sobral – CE.

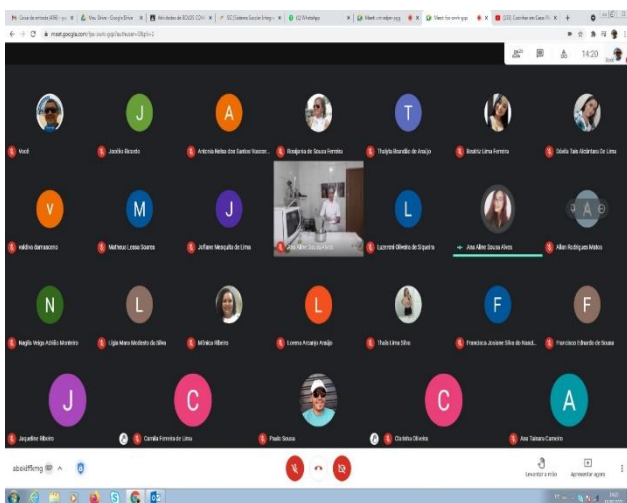
No que compete às ações da **Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho, Qualificação Profissional e Inovação**, destacamos os seguintes pontos:

- Lei da inovação foi revisada e encaminhada para a coordenação jurídica da STDE para avaliação e finalização dos trâmites finais de finalização;

- O projeto Zíper foi recebido uma nova proposta de execução advinda do SEBRAE E SENAC;



- Foram realizados 22 cursos entre os modos presenciais e online, através do Programa Ocupa Juventude, com a qualificação de 1.280 pessoas;



- Foram mantidas 02 turmas do Programa Primeiro Passo, na linha de ação do Jovem Aprendiz, atendendo 40 jovens, dos quais, terão contrato de vigência até Agosto/2022;

- Foi aderido o projeto Jovem Bolsista, com 02 turmas, em 02 cursos diferentes, sendo eles, Auxiliar de Manutenção de Equipamentos em Informática (com 25 jovens matriculados) e Vendedor do Comércio de Mercadorias (com 25 jovens matriculados), totalizando 50 jovens atendidos. E também o Jovem Estagiário, acompanhando 02 jovens junto a sua atuação de estágio no Departamento Estadual de Trânsito de Sobral-CE (Detran);



- Foram realizadas 48 feiras de janeiro a dezembro, em todas as sextas-feiras na Casa da Economia Solidária de Sobral;



- Foram realizadas 10 oficinas de formação para os profissionais que foram contratados na seleção do “Programa Mais Emprego, Mais Sobral”; com a qualificação de 300 pessoas;

- Foram realizados 50 atendimentos na sala do Empreendedor com abertura de empresas aos Microempreendedores Individuais (MEI);



- No dia 24 de setembro de 2021, foi inaugurada a sede da Casa da Economia Solidária em Aracatiaçu;



- Foram realizadas 20 formações de gestão e empreendedorismo aos permissionários do Mercado Central e empreendedores da Praça do Empreendedor, totalizando a qualificação de 200 pessoas;



- No dia 15 de dezembro de 2021, foi promovido a Caravana de Empreendimentos da Economia Solidária em alusão ao Dia da Economia Solidária com a participação de 45 expositores;

- Foram realizadas 10 consultorias especializadas com a Agente de Desenvolvimento para os empreendedores do Mercado Central e da Praça do Empreendedor;



- Foram realizados 35 atendimentos no segmento de beleza nos bairros e distritos de Sobral, atendendo um total de 350 pessoas;



Para a **Coordenadoria de Desenvolvimento agrário**, ação planejadas e realizadas para o 2021, se deu da seguinte forma:

- Mudança na perspectiva metodológica de trabalho e adoção de estratégia de desenvolvimento local.

- Desenvolvimento de sistema de visitas técnicas para acompanhamento de atividades dos técnicos ao longo dos meses.
- Desenvolvimento do sistema de cadastramento dos produtores assistidos pela Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.
- Realização de feiras de agricultura familiar, no intuito de dar condições para que os produtores possam escoar sua produção, além de incentivar à população a adquirir alimentos saudáveis, vindos direto do campo, deste modo, a Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário tem incentivado a propagação das Feiras da Agricultura Familiar no município do Sobral.

- Número total de pessoas assistidas pela Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário: 3.176 famílias; 15.880 pessoas beneficiadas.

- Número de assistências técnicas realizadas pelos técnicos da CDA: 961 visitas.



- Número total de pessoas atendidas e renda total gerada pelo Projeto Flores do Sertão: 26 pessoas; renda R\$ 21.240,00.



- Número total de pessoas assistidas e renda total gerada pelo Programa Garantia Safra: 1.316 pessoas; valor recebido: R\$ 1.099.900,00.





- Número de açudes que receberam alevinos e total de alevinos distribuídos e açudes beneficiados: 25 açudes; 113.000 alevinos.

- Número total de pessoas que participaram e renda total gerada pelas feiras organizadas pela CDA/STDE: 35 agricultores/as familiares; lucro obtido: R\$ 6.689,00.



- Número de horas disponibilizadas para a utilização dos equipamentos agrícolas da Prefeitura no preparo do solo para a produção de silagem: aração: 280h; silagem: 100h.



- Produção total de silagem em toneladas: 8,7 mil toneladas; 81 produtores/as beneficiados.



- Número de produtores assistidos na declaração de vacina contra a febre aftosa: 628.

- Total em quilos de sementes e raquetes de palma forrageira distribuídas aos produtores por meio do Programa Hora de Plantar: 30.000 raquetes; 400kg sorgo; 4.200kg milho; 450 famílias beneficiadas.

- Número total de atendimentos IN-CRA: 2.000 atendimentos.



- Números de poços profundos que a coordenadoria auxiliou no estudo e processo de perfuração com o foco no atendimento para dessedentação animal e segurança hídrica dos produtores rurais: 14 poços dessedentação animal; 08 poços consumo humano.

- Acompanhamento de produtores no Programa Nacional da Alimentação Escolar (PNAE): 22 produtores assistidos; renda R\$ 440.000,00.

- Parceria com a Agência de Desenvolvimento Local (ADEL) para a realização de cursos de formação em bovinocultura de leite: 23 produtores beneficiados; 04 cursos realizados.



- PAA Leite: 09 tanques e 261 produtores/as assistidos.



- Atendemos a 82 instituições cadastradas junto ao PAA leite em Sobral.



- Distribuimos as instituições cadastradas junto ao PAA Leite 330.541L de leite durante todo o ano de 2021.

O Programa Mais Emprego, Mais Sobral, realizado pela Secretaria de Planejamento e Gestão, com interveniência da STDE, teve execução dentro da coordenadoria administrativo financeiro, foram dois editais, o Edital nº 001/2021 - SEPLAG oferecendo 1000 vagas de trabalho temporário e o edital nº 002/2021 – SEPLAG, oferecendo 250 vagas. Estas ações resultaram na contratação de 941 pessoas, na condição de ativo até dezembro de 2021.

4.4. AÇÕES REALIZADAS EM 2021 PARA O ENFRENTAMENTO AO COVID-19

Devido à pandemia causada pelo Coronavírus (COVID-19), a STDE realizou a produção e a doação de máscaras de proteção facial durante todo o período pandêmico no ano de 2020 para todas as famílias em situação de vulnerabilidade social. Em 2021, houve a continuidade das doações das máscaras que sobraram no estoque, das quais, foram distribuídas a todos os participantes das formações realizadas pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE. Outra

ação realizada para minimizar os efeitos da pandemia do COVID-19 no município de Sobral foi à distribuição de 749 cestas básicas para as categorias de artesãos, cabeleireiros, barbeiros e agricultores familiares.

Outra medida foi a concessão de auxílio financeiro que se deu para diversas categorias e a STDE atendeu o público de 86 ambulantes e 151 permissionários, pago em 02 (duas) parcelas, o qual totalizou R\$ 240.500,00 (duzentos e quarenta mil e quinhentos reais).

A doação de Leite através do programa PAA LEITE, também se tornou ação de enfrentamento à covid buscado garantir a segurança alimentar das crianças que estavam fora da sala de aula. Neste período conseguimos a ampliação do programa dentro do município, totalizando 330.541L de leite durante todo o ano de 2021.

A implantação do Programa Mais Emprego, Mais Sobral, medida tomada como forma de retomada da economia ofereceu 1000 vagas de novos empregos temporários, a STDE incorporou 39 profissionais, que atuam como auxiliar de serviços gerais, fiscal, pedreiro, eletricista e agentes rurais.

4.5. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2022

Sobre o planejamento de atividades para o ano de 2022, apresentamos por setor, vejamos:

4.5.1 Coordenadoria da Sanidade Animal

- Promover o atendimento as denúncias recebidas pela ouvidoria ou através dos meios de comunicação do órgão;
- Prestar suporte às diligências necessárias ao exercício das fiscalizações;
- Orientar a população ao consumo consciente de alimentos de origem animal;
 - I- Apontar e encaminhar às instituições competentes as irregularidades encontradas a que se refere a outras competências;
 - II- Planejar, supervisionar, programar, coordenar, orientar, elaborar e controlar as atividades preventivas, educativas e de fiscalização referente a Sanidade Animal;
 - III- Requisitar equipamentos, insumos e materiais necessários ao bom andamento das atividades de fiscalização;

- IV- As ações da sanidade animal acontecem de forma permanente, seguindo as diretrizes das legislações pertinentes, com a finalidade da melhoria a saúde pública animal e humana, proporcionando produtos com qualidade e inocuidade minimizando assim as doenças transmitidas por alimentos dentro do município de Sobral.

A gestão municipal, juntamente com a coordenação de sanidade animal busca promover ações de forma conjunta com outros órgãos, trazendo maior veracidade, autenticidade e transparência, deixando o canal aberto através da ouvidoria municipal para manifestações por parte da população ou entidades para denúncias e sugestões para o serviço de sanidade animal.

4.5.2. Coordenadoria de Gestão Integrada de Qualificação Profissional e Inovação

- Realizar 96 turmas de cursos e oficinas de iniciação, aperfeiçoamentos e qualificação profissional, vinculadas ao Projeto Capacita Sobral com carga horária até 80h, executado pelas instituições SENAI e SENAC;
- Realizar 35 turmas de cursos que garantam a formação profissional dos jovens vinculadas ao Projeto Qualifica Sobral com carga horária de 81 a 200hs, executado pelas instituições SENAI e SENAC;
- Realizar 16 turmas de cursos que possui o objetivo de formação técnica e profissionalizante, possibilitando oportunidades para jovens garantirem sua ascensão profissional vinculadas ao Projeto Sobral Profissionalizado com carga horária acima de 200hs, executado pelas instituições SENAI e SENAC;
- Realizar cursos para os Jovens Agentes Rurais por meio do Projeto Formação de Empreendedor Rural, com 5 turmas para atender 300 vagas e carga horária de 200h, executado pela Instituição SEBRAE.
- Realizar formações, cursos e consultorias por meio do Projeto Inova Sobral que tem como objetivo formar 10 Startups. O Projeto terá 01 turma, 70 vagas e carga horária de 200hs.
- Realizar cursos no segmento da moda para os participantes do Projeto Zipper, com 15 turmas, 340 vagas;
- As realizações dos cursos para o Projeto Nova Chance ainda estão em trâmite de negociações com a Instituição Senac e Senai.

- Implementar e executar o Projeto Artesanato - Resgate da identidade cultural do município de Sobral;
- Promover a Caravana das Mulheres Empreendedoras nos segmentos de Artesanato, Gastronomia e Beleza em alusão ao mês da Mulher - Março
- Promover o Feirão do Artesanato com Workshop e oficinas sobre Tendência, Moda e Negócio em alusão ao dia do Artesão
- Consolidar e executar programa de inovação interna.
- Estruturar e implementar a transformação digital para acompanhamento de resultados de programas executados pela coordenação.
- Executar juntamente com o SEBRAE o programa Inova Sobral.
- Acompanhar juntamente com a coordenação jurídica e implementar a Lei de Inovação.
- Prospeccionar a implementação do Projeto Cidade Empreendedora em parceria com o Sebrae.
- A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE e Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará – ADECE, estabelecem parceria para implantação do posto de atendimento do Programa Ceará Credi na Sala do Empreendedor vinculado a STDE;
- A Secretaria do trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE formaliza parceria com o Governo do Estado por meio da Universidade Estadual do Ceará – UECE. O objetivo da parceria será a realização de cursos de qualificação profissional através do Programa “Qualifica Mais Progredir”. Serão ofertadas 20 turmas gratuitas para formar microempreendedores individuais, totalizando a capacitação de 500 pessoas.
- Ofertar 02 turmas do projeto Jovem Aprendiz e Jovem Bolsista junto com a Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos.

5. RESULTADOS DA ATUAÇÃO

5.1. SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte

Para o ano de 2021, a **STDE** teve o seu orçamento estabelecido pela LOA (Lei Orçamentaria Anual - Lei Nº 1938, de 31 de outubro de 2019). A tabela abaixo mostra os valores iniciais e as alterações ocorridas durante o exercício, classificada por fonte de recurso.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E) = (D / A)** -> Comparação (Orçamento final/ Orçamento inicial), em %.

Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	7.741.400,00	512.829,37	3.942.677,97	4.311.551,40	56%
Fonte Estadual	482.000,00	0	396.100,00	85.900	18%
Fonte Federal	136.500,00	20.000,00	94.500,00	62.000	45%
CIP	100.000,00	0	0	100.000,00	100%
Operação de Crédito	50.000,00	0	0	50.000,00	100%
Total Geral	8.509.900,00	532.829,37	4.433.277,97	4.609.451,40	54%

Fonte: COAFI/STDE – De 01/01/2021 a 31/12/2021.

Dados gerados em 11 de janeiro de 2022.

5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa

A seguir são informados os valores totais de empenhos realizados no exercício de **Erro! Fonte de referência não encontrada.**, por Natureza de Despesa, comparados com o orçamento.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E)** -> Empenhos, em R\$;
- **(F) = (E / D)** -> Comparação (Empenhos / Orçamento final), em %.

Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31900400 - Contratação por Tempo Determinado	39.000,00	0,00	39.000,00	0,00	0,00	0,00%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31901100 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	2.000.000,00	109.829,37	0,00	2.109.829,37	2.028.090,83	96%
31901300 - Obrigações Patronais - INSS	500.000,00	0,00	30.000,00	470.000,00	447.487,93	95%
31901600 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00%
31909400 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	150.000,00	0,00	91.829,37	58.170,63	57.831,07	99%
31909600 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	320.000,00	0,00	320.000,00	0,00	0,00	0,00%
33504100 - Contribuições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33503900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.036.500,00	0,00	746.200,21	290.299,79	287.299,79	99%
33901400 - Diárias - Civil	42.000,00	0,00	42.000,00	0,00	0,00	0,00%
33903000 - Material de Consumo	579.500,00	20.000,00	433.228,90	166.271,10	152.801,36	92%
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	500,00	103.000,00	976,88	102.523,12	102.523,12	100%
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33903400 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33903500 - Serviços de Consultoria	10.000,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33903602 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/frete	5.500,00	0,00	5.500,00	0,00	0,00	0,00%
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/ Autônomo	12.500,00	0,00	12.500,00	0,00	0,00	0,00%
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	10.000,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00%
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	100.500,00	0,00	100.500,00	0,00	0,00	0,00%
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	2.783.000,00	20.000,00	1.853.195,39	949.804,61	834.452,19	88%
33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	500,00	0,00	430,00	70,00	0,00	0,00%
33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00%
33904800 - Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	500,00	240.000,00	0,00	240.500,00	240.500,00	100%
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	64.000,00	0,00	64.000,00	0,00	0,00	0,00%
33909300 - Indenizações e Restituições	1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33913900 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
44905100 - Obras e Instalações	236.500,00	0,00	235.500,00	1.000,00	0,00	0,00%
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	606.900,00	40.000,00	425.917,22	220.982,78	170.982,78	77%
44909200 - Despesas de Exercícios Anteriores	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
44909300 - Indenizações e Restituições	1.500,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00%
45906100 – Aquisições de Imóveis	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
Total Geral	8.509.900,00	532.829,37	4.433.277,97	4.609.451,40	4.322.469,07	94%

Fonte: COAFI/STDE – 01/01/2021 A 31/12/2021.

Dados gerados em: 11 de janeiro de 2022.

5.2. DEMONSTRATIVOS DO FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS E PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS

No exercício de 2021, a STDE não recebeu recursos externos originados de financiamentos.

5.3. CONVÊNIOS, AJUSTES, ACORDOS, TERMOS DE PARCERIA OU OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES

Durante o exercício financeiro da STDE, os convênios (federais, estaduais e municipais) em vigência com a STDE, foram:

5.3.1. Quantitativos

Tabela 5: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.

Tipo / Objeto do convênio	Nº do convênio	Data de inicial da vigência	Data final da vigência	Valor do recurso (R\$)	Valor da contrapartida (R\$)	Valor total (R\$)
---------------------------	----------------	-----------------------------	------------------------	------------------------	------------------------------	-------------------

Convênios federais

Projeto de abatedouro de aves caipiras no Assentamento Campo Grande, no município de Sobral-CE.	17.000/2015	28/12/2015	19/04/2022	316.297,19	27.504,10	343.801,29
---	-------------	------------	------------	------------	-----------	------------

Convênios estaduais

Desenvolver uma unidade de produção de plantas ornamentais (cactos e plantas suculentas) e se transformar em um projeto piloto autossustentável.	06/2018	28/06/2018	31/12/2022	358.300,00	227.509,40	585.809,40
--	---------	------------	------------	------------	------------	------------

Fonte: COAFI/STDE – 01/01/2021 A 31/12/2021.
 Dados gerados em: 11 de janeiro de 2022.

5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos

No exercício de 2021, a **STDE** não realizou e nem recebeu transferência recursos.

5.4. LICITAÇÕES

Durante o exercício financeiro de **Erro! Fonte de referência não encontrada.**, a STDE realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 6: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	08	60.305,43
Chamada pública	-	-
Concorrência pública	-	-
Pregão Eletrônico	01	67.080,00
Pregão Eletrônico (Registro de Preços)	01	117.092,00
Pregão Presencial	-	-
Convite	-	-
Tomada de preço	-	-
Dispensa	01	66.000,00
Inexigibilidade	-	-
Adesão à ata de registro de preço	01	102.523,12
Total Geral	12	413.000,55

Fonte: COJUR/STDE – DE 01/01/2021 A 31/12/2021
 Dados gerados em: 12 de janeiro de 2022.

5.5. DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS

As despesas realizadas pela STDE no exercício de **Erro! Fonte de referência não encontrada.** (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 7: Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	2.981.877,60	69%
Investimentos	170.982,78	4%
Finalístico	1.169.608,69	27%
Total Geral	4.322.469,07	100%

Fonte: COAFI/STDE - DE 01/01/2021 A 31/12/2021.
 Dados gerados em: 12 de janeiro de 2022.

5.5.1. Despesas de custeio

O detalhamento das despesas de custeio pode ser acompanhado abaixo.

Tabela 8: Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Água e esgoto	158.752,70	5,32%
Comunicação (voz e dados)	11.129,51	0,37%
Eletricidade	465.001,45	15,59%
Folha de pagamento	2.028.090,83	68,01%
Locação de imóvel	42.000,00	1,41%
Locação de veículos	63.999,96	2,15%
Material de consumo	126.272,02	4,23%
Veículos (combustível)	56.706,86	1,90%
Veículos (manutenção)	29.924,27	1,00%
Total Geral	2.981.877,60	100%

Fonte: COAFI/STDE, de 01/01/2021 a 31/12/2021.

Dados gerados em: 12 de janeiro de 2022.

5.6. DEMONSTRATIVO DO PATRIMÔNIO

No ano de 2021 a STDE realizou dois levantamentos patrimoniais nas unidades pertencentes a esta Secretaria. O primeiro levantamento foi realizado em agosto para verificação, validação e atualização do Sistema de Patrimônio da PMS, com inclusão dos bens que ainda não estavam cadastrados, em atendimento as disposições do Relatório de Auditoria ao Inventário 2020. O segundo levantamento foi realizado em dezembro para confecção do Inventário 2021 da STDE. Os bens adquiridos durante o exercício de 2021 foram tombados de acordo com o recebimento dos mesmos.

A situação do patrimônio, adquirido pela STDE, durante o exercício de 2021, distribuídos entre bens imóveis e bens móveis (equipamentos e material permanente) estão quantificados nos próximos itens.

5.6.1. Bens imóveis

Em dezembro de 2021, a **STDE** tinha a seguinte situação de bens imóveis, classificados por situação possível do bem:

Tabela 9: Quantidade de bens imóveis, por situação.

Situação	Quantidade	Valor (R\$)
Próprios	12	Não mensurada
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros	-	0,00
Cedidos de terceiros para uso da Secretaria	1	Não aplicável
Bens da Secretaria alugados para terceiros	-	0,00
Bens de terceiros alugados para a Secretaria	1	42.000,00
Total Geral		42.000,00

Fonte: COAFI/STDE – 01 de janeiro de 2021 a 31 de janeiro de 2021.

Dados gerados em: 11 de janeiro de 2022.

5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)

Durante o ano de 2021 **Erro! Fonte de referência não encontrada.**, a situação de bens móveis adquiridos pela **STDE**, bem como a situação do tombamento desses bens, pode ser conferido na tabela abaixo:

Tabela 10: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em **Erro! Fonte de referência não encontrada.**

Categoria	Bens adquiridos (Qtde)	Valor total dos bens (R\$)	Tombados (Qtde)	Em fase de tombamento (Qtde)
Estufa Agrícola	01	85.900,00	01	-
Câmaras Frigoríficas	02	73.000,00	02	-
Ventiladores de Parede	50	9.250,00	50	-
Carrinhos de mão	15	2.832,78	15	-
Total Geral	68	170.982,78	68	-

Fonte: Relatório de Liquidação – Sistema Gestor. Relatório de Registro de Bens Móveis – Sistema SIG.
 Dados gerados em: 03/01/2022

5.6.3. Frota

A frota de veículos que atende a STDE é de gestão da SETRAN, sendo todos os veículos solicitados pelo Sistema OcupaCar.

6. CONSIDERAÇÕES DA STDE

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, durante o ano de 2021 propôs um novo formato de trabalho, novas equipes, a reforma administrativa com a visão estratégica da titular da pasta. As ações de qualificação, apoio as famílias agricultoras por meio do fortalecimento da assistência técnica rural, a defesa agropecuária de Sobral, a atração de investimentos se fizeram presente por todo ano, dando retomada naquilo que o cenário pandêmico nos permitia executar.

Reiteramos a execução do Programa Mais Emprego, Mais Sobral, o qual lidamos de perto com a problemática do desemprego e podemos presenciar a alegria das pessoas com o retorno a uma atividade remunerada, foi gratificante.

Com isso acreditamos na continuidade de nossos projetos, novas parcerias para o ano de 2022, ampliação de nossas ações assim contribuindo para uma Sobral desenvolvida e referência em nosso estado e a nível nacional.