



**Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econô-
mico – STDE**

Relatório de Gestão 2023

Sobral – CE, janeiro de 2024

SUMÁRIO

1. Apresentação	1
2. A STDE - Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico	1
2.1. Contextualização.....	1
2.2. Competência institucional.....	2
2.3. Estrutura organizacional.....	3
2.4. Organograma.....	6
2.5. Principais clientes e usuários	7
2.6. Principais instalações e localidades	7
3. Recursos humanos	7
4. Estratégias de Ação	8
4.1. Contexto.....	8
4.2. Objetivos e metas para 2023	9
4.3. Iniciativas planejadas e realizadas em 2023 pela secretaria	15
4.4. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2024	40
5. Resultados da atuação	44
5.1. Síntese da execução orçamentária e financeira.....	44
5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte.....	44
5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa.....	45
5.2. Demonstrativos do fluxo financeiro de projetos e programas financiados com recursos externos.....	49
5.3. Convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres	49
5.3.1. Quantitativos.....	49
5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos.....	50
5.4. Licitações	50
5.5. Demonstrativo das despesas	51
5.5.1. Despesas de custeio.....	52
5.6. Demonstrativo do patrimônio	52
5.6.1. Bens imóveis.....	52

5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente).....	53
5.6.3. Frota.....	54
6. Considerações da STDE	54

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Principais instalações e localidades.	7
Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.	8
Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.	45
Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.	45
Tabela 5: Valores de recursos externos recebidos, por Programa e Projeto.....	46
Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	46
Tabela 7: Valores de recursos transferidos em convênios municipais.	50
Tabela 8: Valores de recursos recebidos, por convênio.....	50
Tabela 9: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.	51
Tabela 10: Demonstrativo de despesas, por categoria.....	51
Tabela 11: Despesas de custeio, por categoria.	52
Tabela 12: Quantidade de bens imóveis, por situação.	53
Tabela 13: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2023....	53
Tabela 14: Quantitativo de frota veicular em dezembro de 2023.....	
Tabela 15: Quantidade de processos abertos na Ouvidoria do SUS, por tipo.	

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organograma da STDE , de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.....	6
---	---

1. APRESENTAÇÃO

O **Relatório de Gestão** apresenta informações sobre o desempenho da **Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE**, do Município de Sobral, tanto na perspectiva do que está posto em sua programação e execução orçamentária, quanto do seu planejamento estratégico, durante o ano de **2023**.

O propósito principal do Relatório de Gestão está na apresentação do resultado alcançado pela STDE, baseado na definição de diretrizes e normas relativas ao modelo institucional.

É importante destacar que este documento tem como objetivo tornar transparente as ações realizadas em cada Secretaria pertencente à Prefeitura Municipal de Sobral e a estrutura do relatório expressa informações que apoiarão a gestão, bem como servirão como uma orientação para eventuais redirecionamentos que futuramente se tornem necessários.

Este relatório está estruturado da seguinte forma:

- A **seção “2. A STDE”**, apresenta a estrutura e a contextualização da criação do órgão, suas competências institucionais, estrutura organizacional e organograma;
- Na **seção “3. Recursos humanos”** são discriminados os quantitativos dos quadros de pessoal existentes no órgão;
- A **seção “4. Estratégias de Ação”** aborda os aspectos estratégicos adotados pela Secretaria, bem como seu planejamento e ações adotadas pela unidade com o intuito de sanar e solucionar eventuais dificuldades, demonstrando os resultados de sua atuação.
- A **seção “5. Resultados da atuação”**, apresenta a síntese da execução orçamentária e financeira, incluindo os demonstrativos do fluxo financeiro, os dados quantitativos e de transferências de convênios (federais, estaduais e municipais), possibilitando assim encontrar um parâmetro de valores para os exercícios futuros. Apresenta ainda um resumo sobre as licitações, sobre o controle do patrimônio e sobre a frota sob responsabilidade do órgão; e,
- A última **seção “6. Considerações da STDE”**, apresenta a conclusão e propostas a serem implementadas na Secretaria, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do interesse público.

2. A STDE - SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE foi instituída pelo Decreto Nº 1835, de 16 de fevereiro de 2017 (alterado pelos Decretos de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021 e o de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021), que dispõe sobre a estrutura organizacional,

a distribuição e a denominação dos cargos em comissão da STDE, considerando a reforma administrativa promovida pelo Poder Executivo Municipal, encabeçada pela Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal.

A STDE tem a missão de promover o desenvolvimento sócio econômico do município, fomentando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável.

Visa ser referência nacional no âmbito da gestão pública de desenvolvimento econômico, sendo fomentador no polo de tecnologia, inovação e agricultura da região norte.

2.2. COMPETÊNCIA INSTITUCIONAL

De acordo com a Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) compete à Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico:

- I. Formular políticas e diretrizes com vistas à implementação das ações do Município relacionadas ao desenvolvimento econômico;
- II. Elaborar normas e padrões de operacionalização das atividades da Pasta e estabelecer prioridades que viabilizem a consecução dos objetivos preconizados pela política municipal;
- III. Fortalecer e modernizar o sistema produtivo municipal, através de planos, programas, projetos e ações de fomento à produção e de aproveitamento do potencial de mercado;
- IV. Estudar e propor, em articulação com a Secretaria do Orçamento e das Finanças, incentivos municipais para empreendimento de atividades produtivas consideradas fundamentais ou estratégicas;
- V. Coordenar, controlar e manter atualizados sistemas de informações referentes ao desenvolvimento das atividades produtivas do Município, identificando, disponibilizando e difundindo oportunidades de geração e/ou incremento de negócios e as disponibilizando para a população;
- VI. Estimular a geração de empreendimentos privados, associativistas, cooperativistas e comunitários;
- VII. Promover direta ou indiretamente o financiamento de atividades produtivas da economia formal e informal, preferencialmente aquelas enquadradas nas linhas do microcrédito;

- VIII. Promover e integrar atividades de profissionalização e qualificação de mão-de-obra com a geração de oportunidade de trabalho e renda, desenvolvimento e difusão de tecnologias, estimulando vocações e capacidades empreendedoras, diversificação das atividades econômicas e as condições de empregabilidade;
- IX. Elaborar, em articulação com a Secretaria Municipal de Ouvidoria, Controladoria e Gestão, a proposta orçamentária e coordenar a aplicação dos recursos inerentes aos sistemas de responsabilidade da Pasta, constantes do Plano Plurianual, dos Planos Anuais e do Orçamento Anual do Município;
- X. Apoiar tecnicamente e orientar as ações relacionadas voltadas para o desenvolvimento econômico, executadas pelas Secretarias;
- XI. Coordenar ações integradas voltadas para o desenvolvimento econômico que envolvam mais de uma Secretaria;
- XII. Promover o desenvolvimento do setor pesqueiro, reorganizando e incentivando programas socioeconômicos integrados, envolvendo atividades de produção;
- XIII. Elaborar, encaminhar, acompanhar e implantar projetos estratégicos para captar recursos, financiamentos, investimentos e apoios instrumentais, desenvolvendo articulações institucionais e parcerias públicas, empresariais e não governamentais;
- XIV. Articular e mobilizar as forças produtivas da comunidade para a promoção do desenvolvimento econômico autossustentável e a gestão participativa dos recursos públicos;
- XV. Prestar assistência técnica e extensão rural, incentivando a agricultura familiar;
- XVI. Promover a defesa sanitária animal e vegetal;
- XVII. Desenvolver uma política de adequação do manejo do solo e da água, voltados ao processo produtivo agrícola e pecuário;
- XVIII. Promover pesquisa tecnológica em agricultura e pecuária;
- XIX. Apoiar a defesa civil e promover e participar dos programas de combate aos efeitos da estiagem;
- XX. Estabelecer os valores a serem cobrados por meio de taxas, tarifas e preços públicos decorrentes da ocupação dos espaços sob domínio do Executivo Municipal;
- XXI. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

2.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade com o art. 1º da Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº

2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE é a seguinte:

I. Direção Superior.

1. Secretária.

II. Assessoria.

1. Assessoria Técnica.
2. Assessoria de Comunicação.
3. Ouvidoria.

III. Execução Programática.

1. Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional.
 - 1.1. Célula da Qualificação Profissional.
 - 1.1.1. Núcleo de Novos Talentos.
 - 1.1.2. Núcleo de Capacitação.
 - 1.2. Célula de Desenvolvimento dos Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária.
 - 1.2.1. Núcleo de Apoio ao Artesanato e Economia Solidária.
 - 1.2.2. Núcleo de Economia Criativa.
 - 1.3. Célula de Gestão de Inovação.
 - 1.3.1. Núcleo de Gestão da Inovação e Tecnologia.
 - 1.3.2. Núcleo de Projetos e Captação de Recursos.
2. Coordenadoria de Equipamentos e Feiras.
 - 2.1. Célula de Gerenciamento Estratégico.
 - 2.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.
 - 2.2. Célula de Fiscalização e Acompanhamento.
 - 2.2.1. Núcleo de Serviços Gerais.
 - 2.3. Célula de Gestão de Equipamentos.
 - 2.3.1. Núcleo de Gerenciamento de Equipamentos.
 - 2.3.2. Núcleo de Manutenção de Equipamentos.
3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.
 - 3.1. Célula da Assistência Técnica e Extensão Rural.
 - 3.1.1. Núcleo Gestor de Tecnologias Rurais.
 - 3.1.2. Núcleo Gestor de Estratégias Agrárias.
 - 3.2. Célula de Produção e Comercialização.
 - 3.2.1. Núcleo de Abastecimento e Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar e Programa de Compras Governamentais.
 - 3.3. Célula de Convênios e Projetos.
 - 3.3.1. Núcleo Gestor de Convivência com o Semiárido e Programas e Políticas Agrárias.

4. Coordenadoria de Sanidade Animal.

4.1. Célula do Serviço de Inspeção Municipal.

4.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.

4.2. Célula de Defesa Sanitária.

4.2.1. Núcleo de Apoio a Defesa Sanitária.

IV. Execução Instrumental.

1. Coordenadoria Jurídica.

1.1. Célula de Articulação Jurídica.

2. Coordenadoria Administrativo Financeira.

2.1. Célula de Gestão Administrativa e Financeira.

2.2. Célula de Recursos Humanos e Patrimônio.

2.2.1. Núcleo de Recursos Humanos e Patrimônio.

2.2. Célula do Trabalho, Investimento e Empreendedorismo.

2.2.1. Núcleo de Atração de Investimentos.

2.2.2. Núcleo de Desenvolvimento Econômico.

2.4. ORGANOGRAMA

ORGANOGRAMA STDE

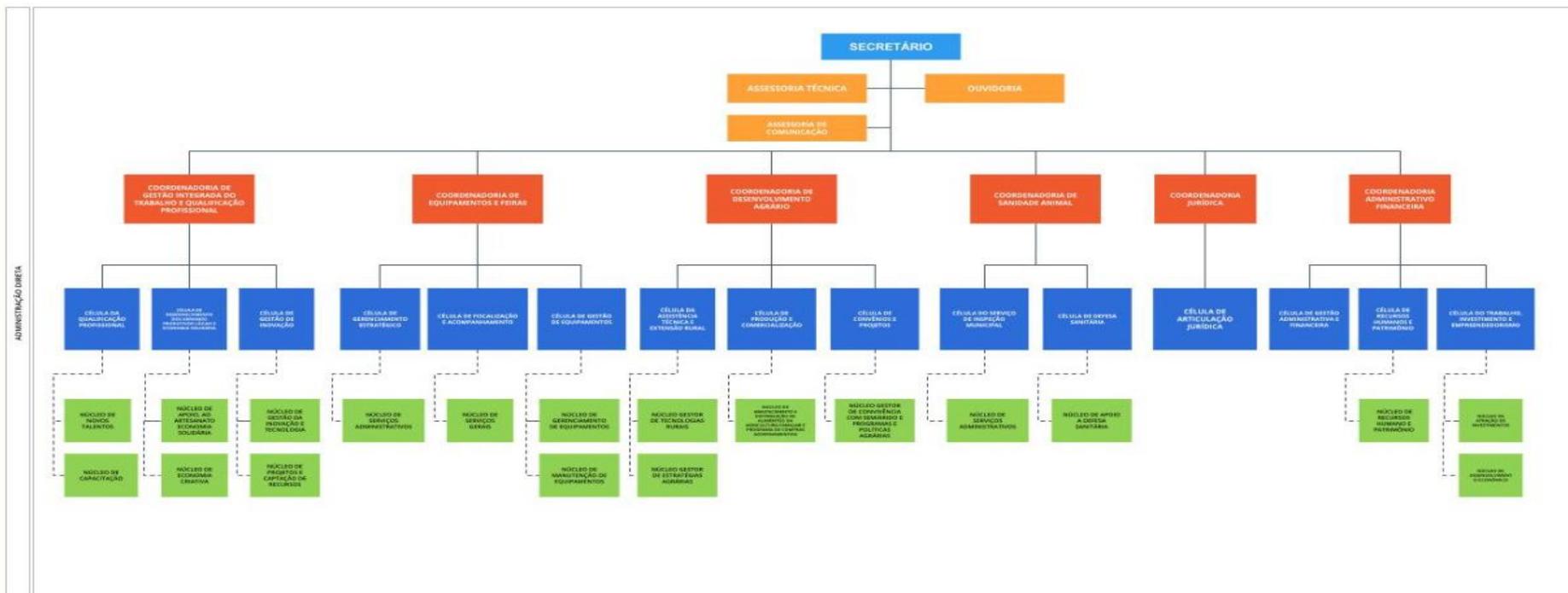


Figura 1: Organograma da STDE, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.

2.5. PRINCIPAIS CLIENTES E USUÁRIOS

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE tem como seus principais usuários a população sobralense que busca a qualificação profissional, bem como o fortalecimento de novos negócios empreendedores. São muitos os beneficiados pelas diversas ações que serão relatadas mais à frente, assim como artesãos, agricultores de pequeno, médio e grande porte, empresários com o propósito de instalação de novos negócios na cidade e por atuar como interveniente do Programa Mais Emprego, Mais Sobral, a STDE é um ponto de apoio para os participantes inscritos.

2.6. PRINCIPAIS INSTALAÇÕES E LOCALIDADES

Tabela 1: Principais instalações e localidades.

Unidade	Endereço
Sede da Secretaria	Avenida Lúcia Sabóia, nº 215 - Centro
Centro de Convenções	Avenida Dr. Arimatéia Monte e Silva, nº 300 - Junco
Mercado Público Chagas Barreto	Rua Coronel Frederico Gomes, S/N, Centro, Sobral.
Mercado Público Caiçara	Rua das Andorinhas, Residencial Nova Caiçara, Sobral.
UADAF - Unidade de Apoio a Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral.
Galpão da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral
Casa da Economia Solidária Sobral	Rua Coronel Rangel, nº 194, Centro, Sobral.
Escola Agrícola Paulo de Almeida Sanford	Setor VI/ Distrito de Jaibaras, Sobral.
Unidade de Beneficiamento de Pescado	Distrito de Jaibaras, Sobral.
Praça do Empreendedor	Praça no Bairro Sumaré
Abatedouro de Aves	Assentamento Campo Grande, Distrito de Caracará, Sobral
Parque de Exposições João Passos Dias	Rodovia CE 362, Sobral/CE.

Fonte: Coordenadoria de Equipamentos e Feiras da STDE – dezembro/2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

3. RECURSOS HUMANOS

A STDE finalizou o ano de 2023 com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Efetivo (exceto os cedidos)	08
Cedido sem ônus para a origem	-
Cedido com ônus para a origem	02
Cedido com ônus e ressarcimento para a origem	-
ACS cedidos para este município	-
Efetivo/comissionado	01
Comissionado	45
Temporário	01
Agente político	01
Pensionista	-
Inativo	-
Bolsista	-
Estagiário	-
Terceirizados	65
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	-
Afastamento doença acima de 15 dias	01
Afastamento sem remuneração	-
30 faltas	-
Licença gestante estendida	-
Licença para estudos	-
Total Geral	124

Fonte: Célula de Recursos Humanos e Patrimônio da STDE – dezembro/2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

4. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

4.1. CONTEXTO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) tem como objetivo a geração de emprego e renda no município. Para isso, a STDE realiza ações em campos de atuação como agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.

No que confere à Sanidade Animal, atua de modo a promover a estruturação, modernização e manutenção do Serviço de Sanidade Animal dentro do Município de Sobral, fortalecer a gestão de pessoas com o uso adequado de EPI's, assim como garantir o Sistema de Inspeção e Sanidade Animal, além de promover a educação sanitária agropecuária.

Quanto ao Programa de Desenvolvimento Econômico de Sobral (PRODECON) tem por finalidade fomentar e incentivar a viabilidade, a ampliação e a instalação de empreendimentos empresariais, promovendo o progresso econômico local e o bem-estar social, mediante a geração de empregos e a erradicação da pobreza e da marginalização, por meio da concessão de benefícios e incentivos às pessoas jurídicas de direito privado para que cumpram esse objetivo.

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação é responsável por executar as principais políticas que estejam relacionadas com a capacitação, qualificação e demais preparações que tenham como objetivo direcionar com maior fluidez a população em geral do município para o mundo do trabalho. Além da população adulta, nossas demais ações também têm como finalidade oportunizar e integralizar a população jovem ao mercado de trabalho. Adicionalmente, atividades relacionadas ao fomento da economia solidária, apoio aos diversos grupos produtivos e empreendimentos locais, desenvolvimento de propostas inovadoras que fortaleçam a dinâmica econômica e de geração de renda no município. De forma complementar também são executadas ações relacionadas ao fortalecimento dos microempreendedores locais (MEI's).

A Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário atua em 17 (dezessete) distritos e sede de Sobral, prestando assessoria técnica nas diversas áreas da agricultura e pecuária, bem como no cultivo de plantas ornamentais e práticas de convívio com o semiárido. Utilizando-se de uma estratégia de desenvolvimento territorial como forma de atuação na logística de assistência técnica e extensão rural, desenvolvendo visitas técnicas sistemáticas para acompanhamento de atividades dos técnicos ao longo dos meses.

A Coordenadoria de Equipamentos e Feiras se concentra nas ações de manutenção e execução dos diversos equipamentos de administração da STDE, como por exemplo as permissões de uso de boxes nos Mercados.

A STDE se empenhou neste ano de 2023 para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em todas suas áreas de atuação.

4.2. OBJETIVOS E METAS PARA 2023

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico com o objetivo de oferecer uma prestação de serviço de qualidade para o público da cidade de Sobral que demandam dos nossos serviços, destacamos abaixo as propostas e execuções para o ano de 2023:

Através da Coordenadoria de Sanidade Animal, a STDE instituiu o Plano de Sanidade Animal que tem como objetivo assegurar as barreiras zoossanitárias no município de Sobral através da direção, regulação e fiscalização sobre as atividades agropecuárias nos termos da Lei Municipal nº 1410/2014 e da Lei Nº 1947/2019 e demais normas regulamentais pertinentes, visando a saúde animal e humana, através qualidade e inocuidade de seus insumos e produtos, além da atração de empresas do setor agroindustrial. Assim são tidas como incompatíveis as atividades e condutas vedadas ou em desacordo com as normas editadas através de legislação no âmbito federal, estadual e municipal. É importante pontuar que o Município de Sobral possui lei que dispõe sobre a criação, manutenção, recolhimento, destinação e condições sanitárias animal no município, tendo como finalidade a proteção, a preservação e a promoção da saúde humana e animal. As atividades relativas a coordenadoria de Sanidade Animal é de forma continuada, mantendo a integridade e qualidade dos alimentos de origem animal no que se refere a seu processamento, bem como a saúde dos animais.

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação está dividida em quatro áreas técnicas, sendo elas, Qualificação Profissional, Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária, Inovação e Sala do Empreendedor. Conjuntamente atuam nas principais políticas de capacitação, qualificação e demais preparações que tenham como objetivo direcionar com maior fluidez a população em geral do município para o mundo do trabalho. Destacamos os objetivos traçados pela Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação:

- Realizar a execução de 134 turmas e de 2676 vagas nos cursos profissionalizantes, dos quais, estarão distribuídas nos projetos Capacita Sobral, Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado, formando o Programa Ocupa Juventude. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC e SENAI.
- Realizar a execução de 44 turmas e de 880 vagas nos cursos profissionalizantes que estão inseridos no Projeto Nova Chance. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC e SENAI.
- Realizar a execução de 872 vagas do Programa de Qualificação Profissional direcionada aos profissionais inseridos no Programa Mais Emprego, Mais Sobral. A instituição responsável pela execução será o SEST SENAT.
- Promover a qualificação profissional de 1000 pessoas, baseadas no estabelecimento de parcerias com instituições.
- Executar 10 oficinas no segmento da beleza, beneficiando 200 pessoas e fortalecendo suas potencialidades para o mercado de trabalho.
- Organizar cerimônia de formatura para certificação de todos os concludentes do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e Qualificação dos servidores do Programa Mais Emprego, Mais Sobral. Proposta para o evento ser dia 25.01.23 no Auditório da Escola de Saúde Pública do município de Sobral.

- Realizar monitoramento efetivo dos concludentes dos cursos profissionalizantes frente ao quantitativo real de jovens e adultos inseridos no mercado de trabalho, principalmente pelo fato de terem concluído algum curso dos projetos ofertados pela STDE de Sobral.
- Executar o Projeto Criando Oportunidades em parceria com a Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos do Governo do Estado do Ceará.
- Executar o Projeto CRER-SENDO em parceria com a Secretaria de Planejamento e Gestão, Secretaria de Saúde e demais secretarias da gestão pública do município de Sobral. O projeto terá como objetivo principal promover a inserção profissional de pessoas atendidas pelo sistema público de saúde mental do município.
- Fortalecer a capacitação e qualificação interna dos servidores da STDE. Os cursos e oficinas terão como foco, as diversas áreas necessárias para o fortalecimento das funções internas. Ao todo, serão ofertados 5 cursos e 5 oficinas aos servidores.
- Organizar e executar 60 Feiras com o intuito de fortalecer os grupos de empreendimentos econômicos atendidos pela Casa da Economia Solidária, gerando formalização e geração de renda.
- Criação do grupo de empreendimento econômico solidário denominado de JUVENSOL- Juventudes na Economia Solidária.
- Realizar e executar o Projeto “Travessias Artesanais” em parceria com o SEBRAE. O projeto terá como objetivo fortalecer o aprimoramento dos produtos criados e comercializados pelo grupo de artesanato atendido pela gerência de economia solidária.
- Organizar e realizar no município de Sobral o evento CEART INTINERANTE. O evento, em parceria com a CEART, será responsável por cadastrar e renovar a identidade artesanal, possibilitando a certificação de peças.
- Organizar e realizar no município de Sobral, em parceria com a CEART, o evento FEIRART. O evento será responsável por ofertar visibilidade a todos os grupos de empreendimentos econômicos solidários atendidos pela gerência de economia solidária.
- Promover a oferta de capacitações e qualificações direcionadas aos grupos de empreendimentos econômicos solidários atendidos pela gerência de economia solidária. Ao todo serão ofertadas 10 oficinas para os grupos.
- Organizar e executar o evento “Caravana de Empreendimentos da Economia Solidária” em alusão dia nacional do artesanato.
- Consolidar e executar programa de Inovação Interna.

- Estruturar e implementar a transformação digital para acompanhamento de resultados de programas executados pela coordenação.
- Aprovar junto ao poder legislativo a Lei de Inovação.
- Colaborar com a criação e ações de fortalecimento junto ao grupo da Comunidade de Startups da região norte do Estado do Ceará.
- Apoiar e orientar startups cadastradas e residentes no município de Sobral-Ceará no sentido de fortalecê-las no mercado.
- Participar ativamente das reuniões estratégicas realizadas pelo SEBRAE nos Fóruns de Empreendimentos Econômicos (Comércio Varejista, Moda, Alimentação Fora do Lar e Saúde) e promover a realização dos encaminhamentos necessários pelos grupos e que estejam na competência da STDE.
- Participar de eventos estratégicos na área de inovação com o objetivo de fortalecer cada vez mais as ações realizadas pela STDE e por toda a gestão pública do município de Sobral-Ceará.
- Fortalecer o grupo de inovação formado por servidores internos da Prefeitura Municipal de Sobral. O grupo dialogará e traçará estratégias para realizar ações que visem ampliar com maior eficiência os serviços ofertados para a população.
- Realizar e executar o Projeto Inova Sobral junto ao SEBRAE, formando 10 startups com a participação de pelo menos 70 jovens.
- Realizar e executar o Programa Cidade Empreendedora junto ao SEBRAE e demais secretarias da gestão pública do município de Sobral. Aplicar ações estratégicas em 10 eixos temáticos, sendo eles: gestão municipal, lideranças locais/atores de desenvolvimento, desburocratização, sala do empreendedor, compras governamentais, empreendedorismo na escola, inclusão produtiva, marketing, cooperativismo e crédito.
- Realizar e executar o II Inova Week Sobral 2023 em alusão ao dia nacional da inovação.
- Realizar e executar o evento Impulsiona Ceará com foco nos empreendedores e geração de renda.
- Concorrer a editais de fomento com o objetivo de trazer recursos para a gestão pública municipal, tendo como foco central à inovação.
- Acompanhar a implantação do Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) junto com a SE-CITECE- Secretaria da Ciência e Tecnologia e Ensino Superior do Estado do Ceará.

- Organizar e implementar duas turmas de Jovens Aprendizizes para o período de 2023/2024 em parceria com a Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos. Serão beneficiados 60 jovens.
- Organizar o evento de inauguração da nova sede da Sala do Empreendedor com o objetivo de ofertar visibilidade as ações e objetivos para toda a população do município de Sobral-Ceará.
- Organizar e elaborar um levantamento detalhado das principais atividades econômicas existentes do município de modo a implementar ações voltadas ao empreendedorismo, objetivando fortalecer os setores e gerar renda.
- Realizar 20 visitas a empreendimentos informais e formais tendo como objetivo capacitar e qualificar os seus componentes com foco em melhorar tecnicamente os produtos e serviços, visando geração de emprego e renda.
- Realizar 2500 atendimentos com objetivo de formalização (abertura, alteração de cadastros, retirada de boletos, pendências em geral) voltados para os MEI's.
- Promover a capacitação e qualificação de 500 MEI's, tendo como finalidade a melhoria dos produtos e serviços por eles prestados.
- Aprimorar e fortalecer a linha de crédito Ceará Credi voltada aos microempreendedores e incluir no catálogo de serviços os ME's e EPP's para serem beneficiados.
- Implementar outras linhas de crédito (à exemplo dos que sejam ofertado pelo Governo Federal e Estadual) a serem ofertadas ao micro e pequenos empreendedores do município de Sobral-Ceará.
- Construir o mapeamento de associações e cooperativas e posteriormente ofertar o acompanhamento técnico das principais necessidades.
- Organizar e executar o evento Semana do MEI 2023. O evento terá como objetivo aproximar os MEI's que são acompanhados pela Sala do Empreendedor.
- Intensificar o acompanhamento do Projeto Empresa+Simples em sua implementação na Sala do Empreendedor e no núcleo de práticas jurídicas da Faculdade Luciano Feijão.
- Organizar e executar o evento Workshop da Sala do Empreendedor 2023.
- Auxiliar na execução do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e demais capacitações e qualificações que forem implementadas na Coordenação (Inscrições, aberturas e encerramentos, gestão documental e atendimentos para potenciais microempreendedores).

- Participar ativamente das reuniões estratégicas realizadas pelo SEBRAE nos Fóruns de Empreendimentos Econômicos (Comércio Varejista, Moda, Alimentação Fora do Lar e Saúde) e promover a realização dos encaminhamentos necessários junto com a gerência de inovação.

Através da Célula do Trabalho, Investimento e Empreendimento, a STDE objetivou a busca de novos empreendimentos bem como a manutenção dos processos administrativos em andamentos, que serão relatados a seguir.

Por meio da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário, objetivamos o fortalecimento da assessoria técnica e extensão rural e apoio à agricultura familiar. Por conseguinte, temos o propósito de melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, por meio do aperfeiçoamento dos sistemas de produção, de mecanismo de acesso a recursos, serviços e renda de forma sustentável, com a meta de atender o maior número de produtores rurais dentro de diversos segmentos da agropecuária, buscando a geração de renda, a segurança alimentar e preservação ambiental em todo território municipal. Temos a execução do Projeto Cactáceas (Flores do Sertão), que visa a produção e comercialização de plantas ornamentais por agricultores familiares, outra ação é o auxílio no cadastro de famílias no programa Garantia-Safra em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará (EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral. A implementação do Abatedouro Avícola, que busca abater 300 (trezentas) aves/dia para pequenos produtores de base familiar das localidades de Campo Grande, Casinhas e Picada Ruzy e assim beneficiar cerca 41 (quarenta e um) agricultores familiares dos assentamentos integrantes do Projeto. O Peixamento também é um de nossos objetivos que procura aproveitar as águas continentais para produção de proteína animal a partir do pescado e fortalecer as famílias ribeirinhas residentes nas áreas do entorno dos reservatórios, na prática da pesca artesanal, como forma de gerar renda a partir do pescado e promover a segurança alimentar e nutricional das pessoas. Por meio do Projeto Ouro Branco foi dada a retomada da cultura do algodão no Sertão de Sobral, com o apoio municipal no preparo das áreas, insumos, capacitações, assistência técnica e apoio na comercialização. Tendo uma área plantada de 22 hectares, dispo de 21 agricultores na produção do algodão distribuídos pelos distritos de Aracatiaçu, Taperuaba, Caracará, Jaibaras, Salgado dos Machados e Aprazível. Disponibilizamos também aos agricultores de Sobral Aração/Preparação do Solo para plantio oferecendo o empréstimo de maquinários e implementos agrícolas, como forma de apoio no preparo de áreas para o cultivo e demais atividades ligadas à produção. Atendemos os proprietários rurais na emissão, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR), visando obter informações mais precisas e localizadas dos índices pluviométricos e reduzir os danos socioeconômicos e ambientais.

Destacamos mais estas ações da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário:

- PRODETER Bovinocultura de Leite e PRODETER Ovinocaprino cultura, que tem como objetivo organizar as cadeias produtivas da Bovinocultura de Leite e Ovinocaprino cultura com foco na transferência de tecnologia, capacitação, assistência técnica, financiamento, beneficiamento de produtos lácteos e carnes, comercialização, etc.

- Pluviometria, visando obter informações mais precisas da pluviometria em nosso município, a partir da rede de pluviômetros instalados em todos os distritos e sede, totalizando 22 pluviômetros; esses

dados nos permitem auxiliar na elaboração de projetos no tocante ao desenvolvimento rural sustentável, nos dando condições de avaliar as potencialidades e vocações em cada local de atuação nos segmentos produtivos.

- Programa de Conservação de Forragem (ensilagem/fenação), que visa estimular junto aos produtores rurais a importância de plantarem milho, sorgo e capim durante o período da quadra invernososa para que no final do ciclo possa ser colhido, processado e armazenado em silos superficial e/ou trincheira; disponibilizamos equipamentos (trator + ensiladeira), através de uma agenda de atendimento aos produtores interessados em fazer silagem e feno.
- Disponibilização das Ordenhadeiras: Oferecer aos produtores de Sobral a disponibilização de ordenhadeiras mecânicas, na modalidade de cessão de uso do equipamento, oportunizando uma produção de leite com qualidade, com ênfase no fortalecimento da atividade de bovinocultura leiteira.
- Apoio à Vacinação Contra Febre Aftosa e Brucelose: Participar ativamente das campanhas promovidas pelo Governo do Estado através da Adagri, na prevenção e erradicação da febre aftosa no Município de Sobral.
- Manutenção e Organização da Escola Agrícola: Administrar a estrutura da Escola Agrícola com ênfase na mão-de-obra, limpeza, recuperação das instalações físicas, zelar pelo patrimônio público presente e participar de concessões que vierem a existir, auxiliando a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.
- Programa + PECUÁRIA BRASIL - CONAFER – Confederação Nacional de Agricultores Familiares e Empreendedores Familiares Rurais do Brasil, cujo objetivo é implementar o programa de difusão genética da agricultura familiar com o uso da inseminação artificial, que também utiliza uma grade multidisciplinar, que além dos sêmens e hormônios, inclui a orientação e assessoria técnica na nutrição, sanidade, manejo, levando ao produtor todo o conhecimento necessário para obter a máxima performance nas prenhez.
- Acompanhamento técnico dos produtores de leite cadastrados nos tanques de resfriamento: Contribuir com o aumento da produção de leite através de ações de ATER, junto aos produtores cadastrados nos tanques de resfriamento alocados em diversas regiões do nosso município.
- Distribuição de sementes e mudas: Fornecer mudas de plantas forrageiras e medicinais fornecidas pelo banco de mudas municipal e auxílio na distribuição de sementes e mudas do programa estadual – HORA DE PLANTAR.

4.3. INICIATIVAS PLANEJADAS E REALIZADAS EM 2023 PELA SECRETARIA

Para o ano de 2023, a STDE definiu uma série de objetivos e iniciativas que pudessem contribuir para melhorias na gestão.

Referente a **Coordenadoria de Sanidade Animal**, o acompanhamento da realização dessas iniciativas pode ser visto abaixo:



- Foram 332 (trezentos e trinta e dois) inspeções realizadas em estabelecimentos registrados no Serviço de Inspeção Municipal;

- Realizamos 112 (cento e doze) fiscalizações provenientes da ouvidoria municipal em atendimento à população, referentes às atividades de criação em zona urbana e/ou rural e a estabelecimentos de processamento de POA clandestinos;



- Efetivamos 68 (sessenta e oito) vistorias a estabelecimentos em processo de certificação junto ao Serviço de Inspeção Municipal;



- Realizamos 2.215 (dois mil e duzentos e quinze) atendimentos a comunidade do setor agropecuário através do EAC (Escritório de Atendimento a Comunidade, parceria firmada através de convênio junto a ADAGRI);

- Atualmente 05 (cinco) empresas encontram com registro junto ao serviço de Inspeção Municipal tendo uma delas adquirido registro em 2023 e mais duas se encontram em processo de certificação.



O **PRODECON** ao longo de 2023 promoveu 04 (quatro) reuniões do Conselho de Desenvolvimento Econômico onde foram deliberados processos administrativos referentes a pedido de prazo de prorrogação, retirada de cláusula de reversão de imóvel e solicitação de doação de imóvel.



Também, no ano de 2023, o Programa de Desenvolvimento Econômico acompanhou semanalmente 04 (quatro) empresas beneficiadas para a implantação do empreendimento.

Empresa Allysson Coelho Aragão EIRELI (Sapataria A Preferida) - Rua da Justiça, SN, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova - Sobral. Comprometimento de 25 (vinte e cinco) vagas de emprego.



- Empresa Iria Aragão de Albuquerque Mendes EIRELI (Oficina João Mendes) - Rua dos Lagos – 633 – Q 03 – L 09 – Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova - Sobral. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



- Empresa Amazon Temper Indústria e Comércio de Vidros Temperados Ltda - Rua dos Lagos – 215 – Q 06 – L 15 - Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova, Sobral – CE. Comprometimento de 70 (setenta) vagas de emprego.

- Empresa Bom Vizinho Distribuidora de Alimentos Ltda - Rua Vereador Raimundo Nilo Donizete – S/N – Bairro Junco Loteamento Boa Esperança II, Sobral – CE. Comprometimento de 157 (cento e cinquenta e sete) vagas de emprego.



Além disso, no ano de 2023, foi entregue à população sobralense 02 novas empresas implantadas através do Programa de Desenvolvimento Econômico. São elas:



J.R da Silva Alves (Global Gráfica) - Rua da Alegria – 160 – Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova, Sobral – CE. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



Democrata Calçados e Artefatos de Couro Ltda – Rua Jocely Dantas Torres – 664 – Distrito Industrial – BR 222, Sobral. Comprometimento de 300 (trezentas) vagas de emprego.

No que compete às ações da **Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho, Qualificação Profissional e Inovação**, destacamos os seguintes pontos:

Em virtude de uma interrupção na execução dos contratos de prestação de serviços de iniciação, aperfeiçoamento e qualificação profissional, por questões administrativas e financeiras (solicitado pela gestão municipal) houve uma diminuição na oferta de cursos, impactando consequentemente na diminuição de vagas ofertadas e pessoas beneficiadas.

- No Programa Ocupa Juventude foi possível realizar a execução de apenas 13 turmas com a oferta total de 260 vagas. Especificamente foram 6 turmas através do Projeto Capacita Sobral, 6 turmas através do Projeto Qualifica Sobral e 1 através do Projeto Sobral Profissionalizado. Ao todo foram 185 jovens com idade entre os 16 a 29 anos certificados, representando 71,1% de taxa de aproveitamento. A instituição SENAC foi responsável por 8 turmas ofertadas e o SENAI por 5 turmas. No projeto jovens empreendedores rurais, foram beneficiados 290 jovens, por meio de formação e qualificação profissional especializada e focada em gestão de negócios.



- No Projeto Nova Chance foi possível realizar a execução de apenas 7 turmas com a oferta total de 140 vagas. Ao todo, houve 905 cidadãos com idade a partir dos 30 anos, interessados em concorrer as vagas destinadas. No final da execução, 132 pessoas puderam ser certificadas; representando 94% de taxa de aproveitamento. A instituição SENAC foi responsável por 5 turmas ofertadas e o SENAI por 2 turmas.

- Focando em qualificar os profissionais que estavam inseridos dentro do Programa Mais Emprego, Mais Sobral (profissionais multidisciplinares lotados em todas as secretarias da gestão municipal) foram realizados a execução de apenas 13 turmas, em 13 cursos diferenciados. Ao todo foram capacitados e qualificados 242 profissionais.



- Durante o exercício do ano de 2023 foi possível efetivar diversas parcerias com instituições (contabilizando aproximadamente 20-GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ- SECRETARIA DA PROTEÇÃO SOCIAL, CREDE 06, CASA ACOLhedora DE SOBRAL, SENAC, CENTROS DE REFERÊNCIAS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL, COMUNIDADES DE STARTUPS DA REGIÃO NORTE), além de estabelecer a organização interna e externa de palestras, oficinas e cursos técnicos e profissionalizantes. O público atendido com as qualificações relacionara-se com a população jovens, tanto do sexo masculino quanto feminino, com faixa-etária concentrada entre os 15 aos 29 anos, população adulta com idade a partir dos 30 anos (em busca de novas oportunidades no mercado de trabalho ou que tenham necessidade de aprimoramento profissional), população beneficiária de projetos sociais do município, dentre outros grupos prioritários de atendimento. Diante disso e dentro destas perspectivas, ao todo foram 2.321 pessoas beneficiadas.

- No segmento de beleza, que é bastante competitivo, além da necessidade de os profissionais estarem sempre bem informados sobre as novas tendências, produtos e serviços, também devem estar capacitados para aplicar novas técnicas, atender bem os clientes e ter forte engajamento nas mídias sociais. Para aquelas pessoas que desejam engajar-se nesta área, o ano de 2023 foi muito promissor; desta forma, a Gerência de Qualificação Profissional proporcionou executou a realização de 15 ações específicas, das quais, estiveram relacionadas com



atendimentos, oficinas e cursos profissionalizantes para a população de Sobral, beneficiando 681 pessoas.

- Se tratando da certificação dos concludentes do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e Qualificação dos servidores do Programa Mais Emprego, Mais Sobral, ao todo foram certificadas 559 pessoas, entre jovens, adultos e profissionais do Programa Mais Emprego no ano de 2023. Não foi possível a realização de cerimônia oficial de formatura para certificação, conforme definido em meta. Todos foram convocados para que individualmente pudessem retirar seus certificados na sede da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico/Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional. Ressalta-se que apenas a turma de motoristas pertencentes a Secretaria do Trânsito e Transportes (beneficiados com cursos de capacitação, por meio da instituição SEST SENAT, ao longo do ano de 2022 e início de 2023) foram beneficiados com uma cerimônia formal de entrega que ocorreu no dia 18/09/23 no auditório do Centro de Ciências da Saúde na Universidade Estadual Vale do Acaraú.

- Após a conclusão de cada edital, cria-se uma planilha de monitoramento e acompanhamento de certificados. Com a verificação de concludentes, a equipe da Gerência de Qualificação realiza o contato individual com cada um por diversas vias (telefone ou e-mail) com o objetivo de averiguar as questões de empregabilidade no que diz respeito ao engajamento destas pessoas ao mercado de trabalho. Com base no levantamento dos últimos editais concluídos, observa-se que das pessoas certificadas e acompanhadas (adultos e jovens) 75,4% estão atuando no mercado de trabalho ou que detém o próprio negócio. Ressalta-se que estes levantamentos são constantes e permanentes.

- Neste ano de 2023 não foi possível executar o Projeto Criando Oportunidades na Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional; realizou-se o envio de uma série de ofícios solicitando, porém, ainda não fomos atendidos. Desta forma, continuamos aguardando devolutivas da Secretaria de Proteção Social. Mesmo sem esse atendimento a referida Secretaria contribuiu com o fortalecimento de outras linhas de ação, a exemplo do Projeto Jovem Bolsista (com bolsa auxílio de R\$100,00/mês), da qual, proporcionou o seguinte cenário: Curso Marketing e Vendas (160 horas-unidade executora SOBEF-beneficiando 15 jovens; Curso Assistente Administrativo (160 horas-unidade executora MARIA DA HORA-beneficiando 23 jovens.

- Também, não foi possível executar o Projeto CRER-SENDO, porém, até que esta ação seja efetivamente implementada conseguimos ao longo do ano articular e executar outras ações em parceria com a Secretaria de Saúde, o grupo de Residentes em Saúde da Família e Casa Acolhedora de Usuários João Laerte Melo. Foram efetivados atendimentos na área da beleza com serviços de corte de cabelo masculinos e femininos, oficinas e cursos profissionalizantes (atendendo áreas como tecnologia e serviços). Ao todo foi possível beneficiar aproximadamente 80 pessoas para esta categoria. Como perspectiva para o ano de 2024, pretende-se com a aprovação do projeto que esse quantitativo seja ampliado e que outras oportunidades sejam trazidas, postas em prática.

- Para a qualificação interna, de servidores, a STDE entende que a capacitação das habilidades das pessoas é função primordial, o treinamento é uma das responsabilidades gerenciais de maior importância nos dias de hoje, pois é fundamental atender as necessidades do público-alvo que é foco nas demandas da instituição. Desta maneira, no ano de 2023 foram realizados 12 momentos de capacitação técnicas (palestras, minicursos e cursos- temáticas como informática básica, avançada, uso da ferramenta TRELLO e atualidades, foram alguns dos temas abordados), dos quais, foram direcionados aos

funcionários da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, outras secretarias da gestão municipal e Santa Casa de Misericórdia de Sobral. Ao todo foram 438 servidores beneficiados.



- No que se refere a organização de feiras, no ano de 2023 foram executadas 64 feiras e tiveram como objetivo fundamental o de fortalecer os grupos de empreendimentos econômicos solidários, gerando a permanente geração de renda. Destacase que houve a realização da permanente Feira de Agricultura Familiar e Economia Solidária tradicionalmente todas as sextas-feiras, além destes momentos efetivos, também foi possível está presente e organizar momentos adicionais, a exemplo: Feira Dia do Trabalhador - Praça do Empreendedor Sumaré, Rodada de Negócios Sebrae, Festival Aniversário de 250 anos de Sobral - Arena Aeroporto, Feira Nacional de Artesanato e Cultura, Feira Outubro UVA e Feira de Artesanato Faculdade Luciano Feijão. Com estas feiras, obtivemos um total de 5.000 pessoas beneficiadas com a geração de renda e conexões empreendedoras. O ano encerra-se com um total de 21 grupos de empreendimentos econômicos solidários criados e fortalecidos, beneficiando diretamente 149 famílias e 670 pessoas sumariamente impactadas com essa geração de renda. Obtivemos 58.000 produtos comercializados (entre nessa contabilidade: serviços de gastronomia, loja de artesanato, ateliê de costura e feiras). Ao todo foi possível estabelecer um lucro anual de R\$ 270.000,00 divididos entre todos os grupos.

- No ano de 2023 um dos objetivos primordiais da gerência de arranjos produtivos locais e de economia solidária consistiu em ampliar os grupos produtivos e dentro desta meta, priorizamos por criar um grupo específico formado exclusivamente por jovens engajados e fortemente aptos ao processo do “fazer economia solidária”. Com isso, foi criado um grupo formado por 05 jovens Valderina Gomes Ximenes (22 anos), Antônia Edilene Lira de Sousa (32 anos), Francisca Darliene Lima Vasconcelos (27 anos), Maria Antônia Taiane Lima Oliveira (23 anos) e Antônia Daiane Lima Oliveira (25 anos). Esse grupo de empreendimento econômico solidário é denominado de JUVENSOL- Juventudes na Economia Solidária.

- O Projeto Travessias Artesanais foi iniciado no mês de março 2023 e é fruto de uma parceria entre a Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, o Serviço Brasileiro de Apoio as Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), o Instituto Catarina Mina e fomentado principalmente pelo Programa Cidade Empreendedora através do eixo de trabalho denominado de “Marketing Territorial e Setores Econômicos” com desenvolvimento e integração da produção associada ao turismo com foco no artesanato. A história do Ceará e de Sobral pode ser contada por meio dos trabalhos manuais de artesãs e artesãos que vivem de uma ponta a outra dos territórios. Movidos pelo compromisso de nutrir e valorizar os saberes artesanais dos nossos lugares, o Projeto Travessias esteve fundamentado em realizar oficinas com três grupos específicos do município, sendo eles, o de Crochê- artesãos da sede de Sobral, de

Richelieu- artesãos da comunidade do Trapiá e da Palha de Carnaúba- distrito de Aracatiaçu. As oficinas formativas tiveram como principais temas, os seguintes: Desenvolvimento de Novas Coleções, Associativismo, Layout de Loja/Vitrinismo, Gestão Financeira, Precificação, Identidade Visual e Marketing Digital. Ao todo foram realizados 21 encontros, com 21 turmas finalizadas, atendendo/beneficiando 312 artesãos. No final do processo, o Instituto Catarina Mina, organizou um evento de lançamento com as técnicas e peças que foram frutos dessa jornada com um evento que ocorreu em Fortaleza-CE nos dias 08 e 09 de dezembro; participaram 03 artesãs representando todo o grupo.



- Nos dias 18 e 19 de abril, foi realizado o evento CEART INTINERANTE com denominação própria da STDE de “Encontro de Artesãos de Sobral”. A iniciativa com total apoio da Central de Artesanato do Ceará, fortaleceu a iniciativa de emitir e renovar identidades artesanais dos profissionais que trabalham com artesanato e que são/serão atendidos pela gerência de arranjos produtivos locais economia solidária. Além disso, realizou-se um diagnóstico técnico de peças e oficina de traçado na palha de carnaúba para interessados. Ao todo foram beneficiados 120 artesãos com este evento.

- Neste ano de 2023 não foi possível executar o evento FEIRART, por razões técnicas e estratégicas do Governo do Estado do Ceará. Em substituição ao evento planejado, realizou-se no dia 24 de março o Concurso de Crochê voltado especificadamente para todos os artesãs e artesãos que trabalham com este tipo de tipologia e em alusão ao Dia do Artesão. A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico abriu inscrições para o concurso que ocorreu na Casa da Economia solidária, premiando a artesã(o) que completasse primeiro o desafio de produzir uma peça de SOUSPLAT no tamanho de 20 cm. O primeiro lugar recebeu um prêmio no valor de R\$ 200,00 e o segundo lugar um prêmio no valor de R\$ 100,00. No dia do evento, cada um foi responsável por levar o seu próprio material de trabalho para que pudesse produzir a peça. Ao todo foram 26 artesãos beneficiados.

- O fortalecimento dos grupos de empreendimentos econômicos solidários perpassa também pela visão estratégica do fortalecimento da oferta de capacitações e qualificações. Tais ações, que estejam coadunadas com os principais aspectos da atualidade e o que o mercado está cobrando. Com o objetivo de fortalecer este segmento, no ano de 2023, foram realizadas 15 ofertas com distintas categorias (palestras, oficinas e cursos- adotando os seguintes temas principais: Técnicas de Designer em Artesanato, Produção de Ovos de Páscoa, Empreendedorismo Feminino, Produção de Sorvetes com Plantas

Medicinais, Produção Artesanal de Bolo de Pote, Fortalecimento de Empreendedorismo Feminino no segmento da Gastronomia, dentre outros). Desta maneira e atendendo ao fortalecimento da economia solidária e criativa, foram beneficiadas 513 pessoas.

- No dia 14 de dezembro em alusão ao Dia Nacional da Economia Solidária, foi realizado no Beco do Cotovelo de Sobral o evento denominado de “Caravana de Empreendimentos da Economia Solidária”, reunindo 20 expositores (12-Agricultores; 8-Artesãos) com o propósito de divulgar, comercializar e dar visibilidade ao trabalho voltado a temática da Economia Solidária desenvolvido pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, por meio da Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional, beneficiando 100 pessoas e gerando uma renda de aproximadamente R\$ 3.000,00.

- O Programa de Inovação Interna consiste em ampliar o conjunto de estratégias no âmbito do ambiente de trabalho que tenham como objetivo o de otimizar os processos de trabalho e que traga consequentemente uma gestão de projetos e de resultados mais ágeis e rápidos. Durante o ano de 2023, a gerência de inovação conduziu a realização de oficinas internas com os servidores da Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional, um dos temas abordados foi a de uso da ferramenta TRELLO como instrumento interno de organização das atividades de cada gerência. Concluímos o ano com todas elas (gerências) utilizando o referido sistema como ferramenta de trabalho. Outras estratégias utilizadas foram: contato com a Coordenadoria de Tecnologia da Informação (COTEC) com a finalidade de produzir um sistema interno cujo foco estará concentrado em agregar o quantitativo de vagas disponíveis no mercado de trabalho, desta forma, a população teria acesso a este portal e teria a STDE a responsabilidade de realizar os encaminhamentos necessários (quando entregue, a proposta seria que o sistema fosse denominado de VAGASOL); em parceria com a Coordenadoria Regional de Desenvolvimento da Educação- CREDE 6 e a Secretaria de Planejamento e Gestão Municipal foram oportunizados com que jovens oriundos da rede pública estadual pudessem realizar estágio profissional nos setores de tecnologia da gestão e com isso, no final do processo, pudesse ser criado, também em parceria com a COTEC um sistema no estilo do sistema POWERBI, do qual, realizasse a unificação dos principais indicadores trabalhados pelos gestores, facilitando assim as tomadas de decisão. Concluímos o ano aguardando os resultados promissores destas parcerias.

- No âmbito da transformação digital, em 2023 como forma experimental, foram implementadas as seguintes ferramentas de gestão para controle e monitoramento dos resultados na Coordenação: TRELLO, fortalecimento da gestão dos dados no GOOGLE DRIVE e ainda em fase de testes uma implementação específica do POWER BI.

- Pleiteando a aprovação da Lei de Inovação junto ao poder legislativo do município de Sobral, no ano de 2023 foram realizadas várias reuniões de alinhamento junto a Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG) na representação do Secretário Ramon Carvalho para tratar no aprimoramento do da minuta do documento. Como encaminhamento para o ano de 2024 e registrado na última reunião (dia 18/11), na presença de representações de instituições de ensino superior (UNINTA, FLF, IFCE, UFC), de pesquisa tecnológica (ICETEL), aguardando uma atualização geral da proposta advinda da Coordenadoria Geral Jurídica da Prefeitura de Sobral. Para o ano seguinte, pretende-se direcionar para apreciação e aprovação do legislativo local.

- O ano de 2023 foi marcado por um conjunto de atividades em parceria com as duas Comunidades de Startups da região norte criadas (Acará Valley e Cactus). A exemplo destas atividades em conjunto,

podem ser citadas: organização de eventos (Lançamento das próprias comunidades e o Workshop de Empreendedorismo em alusão a Semana Global), fomento de participação de eventos estratégicos (II Inova Week Sobral e Siará Tech Summit), visitas técnicas aos ambientes de inovação na capital Fortaleza-CE com foco em fortalecer parcerias (BS INNOVATION, INSTITUTO SENAI DE TECNOLOGIA) e organização de momentos com capacitação e qualificação inovadora.



- A Gerência de Inovação da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico, acompanhou durante o ano de 2023, um quantitativo aproximado de 11 startups. Foram realizadas várias atividades para este monitoramento, observa-se as principais: Duas edições MEETUPS DA INOVAÇÃO (encontros realizados a cada dois meses entre as startups do município e outros atores do ecossistema de inovação, com intuito de aproximar e conecta-las com as oportunidades existentes); Mentorias online (fornecida por meio do apoio de consultores do SEBRAE diretamente com as startups); Conexão com programas e projetos da Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior (SECITECE), a exemplo, dos Corredores Digitais e Bora Criar.

- No ano de 2023 o projeto de realização dos Fóruns de Empreendimentos Econômicos desenvolvido pelo SEBRAE, foi desacelerado e ocorreu apenas 1 encontro, do qual, discutiu as demandas do Fórum da Alimentação Fora do Lar, com a participação de 25 empresários do setor.

- Buscando fortalecer cada vez mais as ações realizadas pela STDE e por toda a gestão pública do município de Sobral, no ano de 2023, dentro do contexto da inovação, foi possível participar de 16 eventos, sendo os principais:

SAGA SENAI DE INOVAÇÃO, MISSÃO TÉCNICA NO OBSERVATÓRIO DA INDÚSTRIA-IEL, ENCONTRO DOS COLEGAS DA INOVAÇÃO, GRAN PIX SENAI DE INOVAÇÃO, STARTUPS PARA STARTUPS- CASA DA INDÚSTRIA, PITCHS STARTUPS- AVALIAÇÃO DE NEGÓCIOS INOVADORES, ENCONTRO DE INOVAÇÃO DE PARNAÍBA-PI, JORNADA DE INOVAÇÃO- FÓRUM DE INOVAÇÃO, SIARÁ TECH SUMMIT SEBRAE, MARATONA DE NEGÓCIOS DO IFCE SOBRAL.

- No ano de 2023, foi criado um grupo de governança composto pelas principais representações das secretárias que compõem a gestão. As reuniões são executadas a cada dois meses e são discutidos temas importantes e transversais que dizem respeito a programas e projetos executados pela prefeitura municipal. Foram realizadas durante o ano, um quantitativo aproximado de 05 reuniões. O grupo, durante ano de 2023, esteve fundamentando com as diretrizes e acompanhamento dos eixos de trabalho do Programa Cidade Empreendedora (parceria com o SEBRAE).

- O Projeto Inova Sobral tem o objetivo de formar e incentivar a juventude na criação de empresas de inovação (startups), ter acesso a oferta de conteúdos, mentorias e consultorias com a finalidade de

fortalecer também áreas ligadas ao empreendedorismo com gestão de negócios. No presente ano, ocorreu através de uma parceria firmada com o SEBRAE. Ressalta-se que o formato metodológico de execução consistiu em distribuir as ações em várias etapas (Fase 1-Ideação e Validação- realização de Hackaton 24h; Fase 2- Mão na Massa- módulo imersivo com abordagem prática para equipes com ideias/projetos em desenvolvimento chegarem à operação no mercado 80h; Fase 3- Captação de investimento- estratégias e boas práticas relacionadas ao processo de captação de investimento para startups 100h; Fase 4- Encerramento da Jornada). Foram ofertadas 400 vagas, ao todo foram 350 inscritos em edital público de seleção. Durante toda execução da jornada (iniciada em março- no auditório do ICETEL- Instituto Cearense de Tecnologia, Empreendedorismo e Liderança), todos os jovens inscritos foram convocados, contudo, levando em consideração todas as fases ofertadas, um quantitativo aproximado de 130 jovens esteve presente, frequentando e participando. Foram atendidos jovens com ensino médio concluído, residentes do município de Sobral, estudantes universitários da rede pública e da rede privada. O encerramento ocorreu dentro do evento V Maratona de Negócios, concurso do IFCE Campus de Sobral em novembro de 2023, voltado para empreendedores que tenham ideias ou negócios considerados inovadores. Foi possível finalizar com a criação de 03 startups.



- O Programa Cidade Empreendedora é uma iniciativa do Sebrae para o gestor público que quer direcionar, acelerar e sustentar o processo de desenvolvimento socioeconômico do município. Em Sobral começou a ser executado no presente ano e possibilitou a aplicar 10 eixos temáticos de trabalho. Ressalta-se que concluímos o ano, porém, as ações estratégicas do Programa foram prorrogadas para o ano de 2024, de modo a serem complementadas e ajustadas. A seguir, observa-se um panorama geral de execução, até o mês de dezembro/2023:

- Gestão Municipal- Plano Estratégico de Mídias (realizado);
- Lideranças Locais- Elaboração de Projetos (realizado);
- Desburocratização (parcialmente realizado - em andamento);
- Sala do Empreendedor (realizado);
- Compras Governamentais (parcialmente realizado - em andamento);
- Empreendedorismo na Escola JEPP (realizado);

- Inovação e Sustentabilidade (parcialmente realizado - em andamento);
- Inclusão Produtiva (realizado);
- Marketing Territorial e Setores Econômicos (parcialmente realizado - em andamento);
- Cooperativismo e Crédito (parcialmente realizado - em andamento).



- A 2ª edição do Inova Week Sobral foi realizada nos dias 19 e 20 de outubro. É uma iniciativa que buscou incentivar principalmente estudantes a embarcarem no mundo da inovação. As atividades do evento foram de suma importância para que possa fortalecer o ecossistema de inovação, tornando o município mais conectado. Além disso, já foi um importante passo continuar divulgando os propósitos do Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS). Neste ano, o polo central de execução foi na Universidade Estadual Vale do Acaraú- UVA e beneficiou diretamente 766 jovens estudantes, universitários, professores, pesquisadores e profissionais do segmento da inovação e tecnologia. Atividades como oferta de palestras, oficinas e workshops, foram os destaques principais.



- O Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) foi aprovado pela FINEP para receber um recurso no valor de R\$ 3.300.000,00, do qual, será totalmente investido em mobiliário, equipamentos e pessoal técnico para que todos os objetivos do centro fossem cumpridos no período de 36 meses. No ano de 2023, foram realizadas 10 visitas técnicas ao canteiro de obras, onde está sendo construído o centro. Recebeu-se também 50% do valor financiado, realizando diversas reuniões técnicas entre a STDE (proponente/ordenadora despesa) e SECITECE (responsável técnica executora). No final de novembro, ocorreu uma reunião com o Presidente da FINEP com a finalidade de aproximar a STDE de outros editais de fomento, bem como, apresentar o CICCS. No início do mês de dezembro, foi realizada uma missão técnica na cidade de Maceió-AL, da qual, houve um treinamento disponibilizado pela FINEP objetivando a compreensão e manuseio do sistema de acompanhamento e prestação de contas. A expectativa é de que a obras sejam concluídas em junho/2024.



- O projeto Jovem Aprendiz é responsável por oportunizar jovens com faixa etária dos 14 a 22 anos, oriundos da rede pública de ensino, residentes do município de Sobral o acesso ao mercado de trabalho por meio de qualificação profissional e desenvolvimento funcional em empresas públicas ou privadas com direito a remuneração e regulamentação trabalhista, por meio da Lei Nacional de Aprendizagem. O Programa Primeiro Passo, da Secretaria Estadual de Proteção Social, é a instituição que em parceria com a STDE rege e acompanha a oferta e execução do projeto. Durante o ano de 2023, foi realizado o I Encontro de Jovens Aprendizes da STDE, que aconteceu entre os dias 26 e 27 de junho e foi um momento muito rico, com várias trocas de experiências entre os próprios aprendizes e com jovens ex-aprendizes; além disso, também foi prestada uma homenagem as empresas parcerias do projeto no município e palestra motivacional. Concluiu-se o ano com duas turmas ofertadas, beneficiando ao todo 61 jovens. Neste tópico também é relevante pontuar a atuação do Projeto Jovem Estagiário (faixa etária dos 16 a 21 anos, cursando o 1º, 2º ou 3º ano do ensino médio na rede pública, residentes de Sobral) disponibilizando a oportunidade de jovens estagiarem, só que para esta modalidade, a atuação restringe-se a instituições públicas estaduais. Concluiu-se o ano com 7 jovens em benefício de estágio (SOP, SEFAZ e DETRAN).

OBS ADICIONAL: Também foram incorporados ao quantitativo de pessoas beneficiadas, a efetiva e direta participação na oferta/organização de oficinas, encontros temáticos, gestão promotora de eventos (à exemplo dos MEETUPS DE INOVAÇÃO), dentre outros.



- Foram realizadas 20 visitas a empreendimentos formais e informais com o intuito de promover a sensibilização de microempreendedores com foco em capacitá-los e qualificá-los, estimulando-os a participarem dos projetos fomentados pela sala do empreendedor.
- Foram realizados 2500 atendimentos ao longo do ano com o objetivo de formalização e voltados especificadamente para os MEI's. Deste quantitativo, obtivemos a abertura de 100 novos MEI's.
- 657 MEI's foram capacitados e qualificados no ano de 2023, tendo como finalidade a melhoria dos produtos e serviços por eles prestados.



- Na sala do empreendedor foram realizados, ao longo do ano, para a linha de crédito Ceará Credi, um total de 17 atendimentos, efetuando 4 contratos, beneficiando 7 pessoas e movimentando um total de R\$ 17.700,00. Como a STDE juntamente com o VAPT VUPT são referências na atuação do projeto, de uma maneira totalitária os resultados para o ano, foram: o polo sertão Sobral registrou 4369 clientes cadastrados; 226 aguardando atendimento; 1237 em atendimento; 916 aprovados e R\$ 2.700.743,33.



- A Semana do MEI edição 2023 ocorreu entre os dias 22 a 26 de maio, na STDE. O objetivo da semana foi de ofertar soluções de atendimentos e capacitações para os microempreendedores individuais, visando a melhoria, o aumento de competitividades e o desenvolvimento sustentável e econômico do município; ocorreu também momento de tira-dúvidas, palestras e oficinas. Ao todo foram beneficiados 230 microempreendedores individuais.

- O acompanhamento do projeto Empresa + Simples continua sendo realizado tanto pela SEPLAG Sobral, quanto através da parceria com a Faculdade Luciano Feijão.

- Não foi possível realizar o Workshop da sala do empreendedor, porém, outros eventos e projetos foram realizados em substituição. O projeto SOL-ELAS (também em parceria com o SEBRAE) têm como objetivo a valorização e o incentivo ao empreendedorismo feminino, além de reconhecer o trabalho e a dedicação de empreendedoras que contribuem para o desenvolvimento do município e região. O lançamento do projeto ocorreu no dia 18 de julho, no auditório da sala de cinema do Sobral Shopping e teve a presença da palestrante Annette de castro (fundadora do grupo mulheres do Brasil). Como continuidade, foram abertas as inscrições para o projeto, exclusivo para mulheres, proporcionando acesso a uma jornada de qualificações, com duração de 2 meses, voltada para finanças, marketing, modelagem de negócios e gestão de pessoas. Ao todo foram beneficiadas 232 mulheres. Foi aplicado também uma jornada de qualificação focada em atender os empreendedores do município, por meio do Programa Cidade Empreendedora (SEBRAE), através do eixo de marketing territorial e setores econômicos; optou-se por atender os empreendedores localizados no mercado público e circunvizinhança; ao todo foram 18 empreendedores beneficiados com os cursos e oficinas.



Sala do Empreendedor recebe Selo Prata Sebrae por excelência em atendimento

A Sala do Empreendedor da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) foi contemplada com o “Selo Prata Sebrae” de referência em atendimento, no 5º Encontro de Agentes de Desenvolvimento do Ceará. A premiação tem o objetivo de atestar a qualidade dos serviços prestados nos equipamentos de atendimento aos empreendedores nos municípios do estado.



Para a **Coordenadoria de Desenvolvimento agrário**, ações planejadas e realizadas para o 2023, se deu da seguinte forma:



- Estratégia de desenvolvimento territorial como forma de atuação na logística de assistência técnica e extensão rural;
- Abrangência de atendimento em todos os 17 distritos e sede do município;
- Desenvolvimento de nova sistemática de cadastramento dos produtores assistidos pela Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário;
- Atendimento a 16.956 (dezesesseis mil e novecentos e cinquenta e seis) produtores rurais;
- Realização de 1.321 (um mil e trezentos e vinte e um) ações de ATER;

- Realização de ATER a 28 (vinte e oito) produtores beneficiados pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE.

- Cadastramento de 32 (trinta e dois) produtores no Programa + PECUÁRIA BRASIL - CONAFER – Confederação Nacional de Agricultores Familiares e Empreendedores Familiares Rurais do Brasil;

- Realização de 820 (oitocentos e vinte) atendimento referente ao convênio com o INCRA;



15 (quinze) Produtores assistidos pelo Projeto Flores do Sertão com renda de R\$ 25.500,00 (vinte e cinco mil e quinhentos reais).

- Apoio no cadastramento de 4.700 (quatro mil e setecentos) agricultores visando o programa Garantia, cujo valor recebido foi de R\$ 1.944.400,00 (um milhão e novecentos e quarenta e quatro mil e quatrocentos reais). A expectativa é que no mínimo 1.620 (um mil e seiscentos e vinte) famílias se enquadrem nos critérios e recebam o valor de R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais) cada.



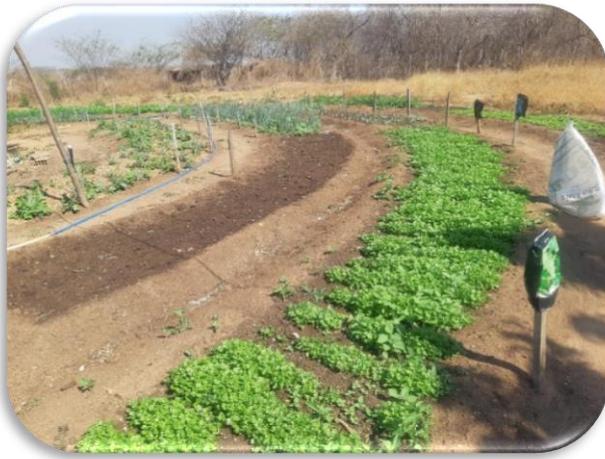
- Realização de feiras de agricultura familiar e do Projeto Flores do Sertão, no intuito de dar condições para que os produtores possam escoar sua produção, além de incentivar à população a adquirir alimentos saudáveis, vindos direto do campo. Deste modo, a Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário tem incentivado a propagação das Feiras da Agricultura Familiar no município do Sobral, com 41 (quarenta e uma) famílias beneficiadas e lucro de R\$ 47.150,00 (quarenta e sete mil e cento e cinquenta reais).



- 145 (cento e quarenta e cinco) produtores beneficiados com preparo de área por trator agrícola.

- Acompanhamento técnico na produção de 810 (oitocentos e dez) toneladas de silagem junto a produtores rurais no município, garantindo uma reserva estratégica de alimento para o rebanho;





- Implantação de 05 (cinco) mandalas.

- Cadastramento e início de preparo de áreas do Projeto de revitalização da cultura do Algodão, com 21 (vinte e um) produtores cadastrados com uma área de 22 (vinte e dois) hectares.



Distribuição de sementes e mudas de palma forrageira do programa Hora de Plantar para 540 (quinhentos e quarenta) famílias;

- Apoio à campanha de vacinação contra a febre aftosa bovina com 1.166 atendimentos e emissões de declarações, bem como, organização de 02 vacinações assistidas pelas Coordenadorias do Desenvolvimento Agrário, Sanidade Animal/STDE e ADAGRI.



- Realização de assistência técnica à 102 (cento e dois) produtores cadastrados no PRODETER Bovino de leite e Ovinocaprino e aos 245 (duzentos e quarenta e cinco) produtores de leite cadastrados nos tanques de resfriamento de leite;

- Empréstimo por cessão de uso de 05 (cinco) ordenhadeiras mecânicas à bovinocultores de leite assistidos pela equipe técnica da coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE;

- 08 (oito) tanques de resfriamento de leite. 245 (duzentos e quarenta e cinco) produtores assistidos, com rentabilidade de R\$ 4.918.375,00 (quatro milhões e novecentos e dezoito mil e trezentos e setenta e cinco reais) no ano de 2023.





- Atendemos a 94 (noventa e quatro) instituições cadastradas junto ao PAA leite em Sobral.

- Distribuimos às instituições cadastradas junto ao PAA Leite 140.000 (cento e quarenta mil) litros de leite durante todo o ano de 2023.



Entrega de troféu Prodeter Nota 10 na categoria Bom de Leite para bovinoculturas de destaque da região

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE), juntamente com o Banco do Nordeste (BNB), entregou o troféu “Prodeter Nota 10 - Bom de Leite”, para bovinoculturas da região que tiveram sucesso na produtividade de leite, em 2022. Ao todo, 6, dos 30 produtores atendidos pela STDE, foram premiados nas categorias: nutrição, reprodução e produtividade.

4.4. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2024

Sobre o planejamento de atividades para o ano de 2024, apresentamos por setor, vejamos:

4.4.1 Coordenadoria da Sanidade Animal

- Promover o atendimento às denúncias recebidas pela ouvidoria ou através dos meios de comunicação do órgão;
- Prestar suporte às diligências necessárias ao exercício das fiscalizações;
- Orientar a população ao consumo consciente de alimentos de origem animal;
- Apontar e encaminhar as instituições competentes as irregularidades encontradas a que se refere a outras competências;
- Planejar, supervisionar, programar, coordenar, orientar, elaborar e controlar as atividades preventivas, educativas e de fiscalização referente a Sanidade Animal;
- Requisitar equipamentos, insumos e materiais necessários ao bom andamento das atividades de fiscalização;

As ações da sanidade animal acontecem de forma permanente, seguindo as diretrizes das legislações pertinentes, com a finalidade da melhoria a saúde pública animal e humana, proporcionando produtos com qualidade e inocuidade, minimizando assim as doenças transmitidas por alimentos dentro do município de Sobral.

A gestão municipal, juntamente com a coordenação de sanidade animal busca promover ações de forma conjunta com outros órgãos, trazendo maior veracidade, autenticidade e transparência, deixando o canal aberto através da ouvidoria municipal para manifestações por parte da população ou entidades para denúncias e sugestões para o serviço de sanidade animal.

4.4.2. Coordenadoria de Gestão Integrada de Qualificação Profissional e Inovação

- Realizar a execução de 25 turmas e de 500 vagas nos cursos profissionalizantes, dos quais, estarão distribuídas nos projetos Capacita Sobral, Qualifica Sobral, Sobral Profissionalizado e Jovens Empreendedores Rurais, formando o Programa Ocupa Juventude. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC, SENAI e SEBRAE.

- Realizar a execução de 16 turmas e de 320 vagas nos cursos profissionalizantes que estão inseridos no Projeto Nova Chance. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC e SENAI.
- Realizar a execução de 872 vagas do Programa de Qualificação Profissional direcionada aos profissionais inseridos no Programa Mais Emprego, Mais Sobral, incluindo servidores municipais. A instituição responsável pela execução será o SEST SENAT.
- Promover a qualificação profissional de 500 pessoas, baseadas no estabelecimento de parcerias com instituições.
- Executar 6 oficinas no segmento da beleza, beneficiando 120 pessoas e fortalecendo suas potencialidades para o mercado de trabalho.
- Realizar monitoramento efetivo dos concludentes dos cursos profissionalizantes frente ao quantitativo real de jovens e adultos inseridos no mercado de trabalho, principalmente pelo fato de terem concluído algum curso dos projetos ofertados pela STDE de Sobral.
- Executar o Projeto Criando Oportunidades e dar continuidade as linhas de ações (Jovem Bolsista, Jovem Aprendiz e Jovem Estagiário) do Programa Primeiro Passo, em parceria com a Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos do Governo do Estado do Ceará.
- Executar o Projeto CRER-SENDO em parceria com a Secretaria de Planejamento e Gestão, Secretaria de Saúde e demais secretarias da gestão pública do município de Sobral. O projeto terá como objetivo principal promover a inserção profissional de pessoas atendidas pelo sistema público de saúde mental do município.
- Fortalecer a capacitação e qualificação interna dos servidores da STDE. Os cursos, oficinas e palestras terão como foco, as diversas áreas necessárias para o fortalecimento das funções internas. Ao todo, serão ofertados 10 momentos, beneficiando 500 pessoas.
- Executar o Projeto Integra + Sobral em capacitação e qualificação profissional aos estudantes das escolas técnicas profissionalizantes e de tempo integral do município de Sobral - CE. Ao todo serão 1000 pessoas beneficiadas.
- Organizar e executar 60 Feiras com o intuito de fortalecer os grupos de empreendimentos econômicos atendidos pela Casa da Economia Solidária, gerando formalização e geração de renda.
- Promover a oferta de 15 turmas de qualificação profissional para os empreendimentos de Economia Solidária.
- Organizar a Feira da Carnaúba em alusão ao dia nacional do artesanato (19 de março 2024).
- Promover o I Concurso das Chapeleiras de Sobral.

- Organizar e realizar no município de Sobral a FEIRART – Feira do Artesanato do Ceará.
- Realizar o lançamento da marca e identidade visual voltada para o artesanato sobralense.
- Promover e organizar a CEART INTINERANTE para emissão e renovação da carteira de identidade artesanal em parceria com a CEART.
- Realizar o Workshop do Artesanato Sobralense.
- Executar o evento “Caravana de Empreendimentos da Economia Solidária” em alusão dia nacional do artesão.
- Consolidar e executar programa de Inovação Interna.
- Aprovar junto ao poder legislativo a Lei de Inovação.
- Colaborar com o fortalecimento da Comunidade de Startups da região norte do Estado do Ceará.
- Apoiar e orientar startups cadastradas e residentes no município de Sobral-Ceará no sentido de fortalecê-las no mercado.
- Realizar o III Inova Week Sobral.
- Promover o III, IV e V Meetups da inovação.
- Participar de 5 eventos na área da inovação.
- Executar 1 Hackathon.
- Realizar e executar o Programa Cidade Empreendedora junto ao SEBRAE.
- Acompanhar a implantação do Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) junto com a SE-CITECE- Secretaria da Ciência e Tecnologia e Ensino Superior do Estado do Ceará.
- Realizar 25 visitas em empreendimentos formais e informais, com o intuito de aproximar e efetivar parcerias junto aos microempreendedores individuais.
- Realizar 850 atendimentos com objetivo de formalização (abertura, alteração de cadastros, retirada de boletos, pendências em geral) voltados para os MEI’s.
- Promover a capacitação e qualificação de 250 MEI’s, tendo como finalidade a melhoria dos produtos e serviços por eles prestados.

- Aprimorar e fortalecer a linha de crédito Ceará Credi voltada aos microempreendedores e incluir no catálogo de serviços os ME's e EPP's para serem beneficiados.
- Implementar outras linhas de crédito (à exemplo dos que sejam ofertado pelo Governo Federal e Estadual) a serem ofertadas ao micro e pequenos empreendedores do município de Sobral-Ceará.
- Organizar e executar o evento Semana do MEI 2024. O evento terá como objetivo aproximar os MEI's que são acompanhados pela Sala do Empreendedor.
- Levantar carências do público e indicar soluções de parceiros, tais como, SENAC, SENAI E SEBRAE.
- Auxiliar na execução do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e demais capacitações e qualificações que forem implementadas na Coordenação (Inscrições, aberturas e encerramentos, gestão documental e atendimentos para potenciais microempreendedores).
- Participar ativamente das reuniões estratégicas realizadas pelo SEBRAE nos Fóruns de Empreendimentos Econômicos (Comércio Varejista, Moda, Alimentação Fora do Lar e Saúde) e promover a realização dos encaminhamentos necessários junto com a gerência de inovação.
- Conquistar o Prêmio SEBRAE Selo de Referência em Atendimento.

4.4.3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário

Para o ano de 2024, foram planejadas as seguintes iniciativas:

- Feiras da Agricultura Familiar a serem realizadas mensalmente, em locais itinerantes (praças) que atendam famílias sobralenses residentes no entorno das praças e distritos;
- Feira do cordeiro, visando sensibilizar a população para o valor da carne caprina e ovina, além de gerar renda para o produtor rural.
- Selecionar e cadastrar produtores em áreas pontuais que demonstrem interesse de trabalhar a cajucultura.
- Selecionar e cadastrar produtores em áreas pontuais que demonstrem interesse de trabalhar a Oleicultura.
- Implantação do Programa Mais Pecuária Brasil / OVINOCAPRINOCULTURA, visando o melhoramento genético do rebanho através da Inseminação artificial em tempo fixo.
- Trabalhar com defensivos naturais nas áreas de cultivo do algodão, fruticultura e hortaliças.

- Implantar banco de sêmen bovino com alta aptidão leiteira voltado para melhorar a produtividade das matrizes leiteiras do nosso rebanho.
- Implantar unidades técnicas demonstrativas visando a difusão de tecnologias para produtores de base familiar atendidos pela coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE.
- Fomentar recursos junto a entidades financiadoras para implantação de projetos produtivos.
- Fortalecer parcerias com instituições como: EMBRAPA, IFCE, UNIVERSIDADE ESTADUAL VALE DO ACA-RAÚ, UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ, EMATERCE, SDA, ONG'S, SEBRAE, BNB, BANCO DO BRASIL dentre outros.
- Apoio a realização da EXPONORTE / 2024.
- Fortalecer o arranjo produtivo da avicultura, com foco no distrito de Caracará.
- Fortalecer o arranjo produtivo da ovinocaprinocultura, com foco nos distritos de Caracará, Aracatiaçu, São José do Torto, Jaibaras, Bilheira e Taperuaba.
- Fortalecer e dar continuidade as atividades já existentes de ATER realizadas pela coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE.

5. RESULTADOS DA ATUAÇÃO

5.1. SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte

Para o ano de 2023, a STDE teve o seu orçamento estabelecido pela LOA (Lei Orçamentaria Anual - Lei Nº 2.292, de 03 de novembro de 2022). A tabela abaixo mostra os valores iniciais e as alterações ocorridas durante o exercício, classificada por fonte de recurso.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E) = (D / A)** -> Comparação (Orçamento final/ Orçamento inicial), em %.

Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	5.987.331,00	1.969.000,00	1.602.006,80	6.354.324,20	106,13%
Fonte Estadual	39.000,00	102.000,00	-	141.000,00	361,54%
Fonte Federal	-	5.000,50	-	5.000,50	100,00%
CIP	-	-	-	-	0,0%
Operação de Crédito	500,00	442.374,83	-	442.874,83	88.575,0%
Total Geral	6.026.831,00	2.518.375,33	1.602.006,80	6.943.199,53	115,20%

Fonte: COAFI/STDE – De 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa

A seguir são informados os valores totais de empenhos realizados no exercício de 2023, por Natureza de Despesa, comparados com o orçamento.

Legenda da tabela:

- (A) -> Orçamento inicial, em R\$;
- (B) -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- (C) -> Anulações, em R\$;
- (D) = (A + B - C) -> Orçamento final, em R\$;
- (E) -> Empenhos, em R\$;
- (F) = (E / D) -> Comparação (Empenhos / Orçamento final), em %.

Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31900400 - Contra- tação por Tempo Determinado	221.460,00	0,00	219.500,00	1.960,00	0,00	0,0%
31901100 - Venci- mentos e Vanta- gens Fixas - Pessoal Civil	2.795.000,00	0,00	84.000,00	2.711.000,00	2.667.061,63	98%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31901300 - Obrigações Patronais - INSS	640.771,00	10.000,00	68.500,00	582.271,00	571.280,74	98%
31901600 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
31909200 – Despesas de Exercícios Anteriores	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
31909400 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	40.000,00	0,00	22.000,00	18.000,00	17.892,51	99%
31909600 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
33304100 - Contribuições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
33503900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.500,00	0,00	1.000,00	500,00	0,00	0,0%
33504100 - Contribuições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
33508500 – Contrato de Gestão	-	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,0%
33901400 - Diárias - Civil	12.000,00	0,00	1.000,00	11.000,00	0,00	0,0%
33903000 - Material de Consumo	163.000,00	70.000,00	125.000,00	108.000,00	54.895,57	99%
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	51.500,00	100.000,00	100.006,30	51.493,70	51.130,00	99%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	30.500,00	0,0	30.000,00	500,00	0,00	0,0%
33903400 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
33903500 - Serviços de Consultoria	2.000,00	0,00	1.500,00	500,00	0,00	0,0%
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
33903602 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/frete	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/Autônomo	1.500,00	1.000,00	2.000,00	500,00	0,00	0,0%
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
33903605 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	21.000,00	0,00	21.000,00	0,00	0,00	0,0%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.679.500,00	1.828.000,00	625.500,00	2.882.000,00	2.794.797,49	97%
33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	16.100,00	0,00	15.600,00	500,00	0,00	0,0%
33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
33904800 - Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	30.500,00	0,00	30.500,00	0,00	0,00	0,0%
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	15.000,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,0%
33909300 - Indenizações e Restituições	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
33913900 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
44905100 - Obras e Instalações	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,0%
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	293.500,00	505.374,83	223.900,00	574.974,83	540.178,22	94%
44909300 - Indenizações e Restituições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%
45906100 – Aquisições de Imóveis	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,0%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
Total Geral	6.026.831,00	2.514.374,83	1.598.006,30	6.943.199,53	6.697.236,16	96%

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.2. DEMONSTRATIVOS DO FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS E PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS

No exercício de 2023, a STDE não recebeu recursos externos originados de financiamentos.

5.3. CONVÊNIOS, AJUSTES, ACORDOS, TERMOS DE PARCERIA OU OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES

Durante o exercício financeiro da STDE, os convênios (federais, estaduais e municipais) em vigência com a STDE, foram:

5.3.1. Quantitativos

Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.

Tipo / Objeto do convênio	Nº do convênio	Data de inicial da vigência	Data final da vigência	Valor do recurso (R\$)	Valor da contrapartida (R\$)	Valor total (R\$)
Convênios federais						
Execução do Projeto intitulado "Centro de Inovação – Cadeia Criativa de Sobral"	01.23.02 92.00	10/08/2023	09/08/2028	3.325,451,20	750.960,00	4.076.411,20
Convênios estaduais						
Desenvolver uma unidade de produção de plantas ornamentais (cactos e plantas suculentas) e se transformar em	06/2018	28/06/2018	31/10/2024	358.300,00	227.509,40	585.809,40

um projeto piloto autossustentável.

Execução do Projeto intitulado "Centro de Inovação – Caixa Criativa de Sobral"	01.23.02 92.00	10/08/2023	09/08/2028	500.160,00	750.960,00	1.251.120,00
--	-------------------	------------	------------	------------	------------	--------------

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos

No exercício de 2023, a STDESTDE recebeu os seguintes recursos:

Tabela 8: Valores de recursos recebidos, por convênio.

Recursos recebidos de	Nº do convênio	Valor repassado até 2023 (R\$)	Valor repassado em 2023 (R\$)	Valor total repassado (R\$)	Valor do Convênio (R\$)	% do recurso liberado
Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará S.A. – ADECE	06/2018	158.550,00	133.170,00	291.720,00	358.300,00	81%
Financiadora de Estudos e Projetos – FINEP	01.23.029 2.00	-	1.662.725,60	1.662.725,60	3.325.451,20	50%
Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior do Ceará – SECITECE	01.23.029 2.00	-	500.160,00	500.160,00	500,160,00	100%

Total Geral

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.4. LICITAÇÕES

Durante o exercício financeiro de 2023, a STDE realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 9: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	-	-
Chamada pública	-	-
Concorrência pública	-	-
Pregão Eletrônico	03	140.183,70
Pregão Eletrônico (Registro de Preços)	03	2.143.901,70
Pregão Presencial	-	-
Convite	-	-
Tomada de preço	-	-
Dispensa	-	-
Inexigibilidade	01	270,08
Adesão à ata de registro de preço	02	414.166,66
Total Geral	09	2.698.522,14

Fonte: Sistema de Compras – de 01 de janeiro 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2024.

5.5. DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS

As despesas realizadas pela STDE no exercício de 2023 (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 10: Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	4.310.579,94	64%
Investimentos	540.178,22	8%
Finalístico	1.846.478,00	28%
Total Geral	6.697.236,16	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.5.1. Despesas de custeio

O detalhamento das despesas de custeio pode ser acompanhado abaixo.

Tabela 11: Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Água e esgoto	238.625,62	5,54%
Comunicação (voz e dados)	2.469,28	0,06%
Eletricidade	481.885,33	11,18%
Folha de pagamento	2.684.954,14	62,29%
Locação de imóvel	796.620,00	18,48%
Locação de veículos	-	0,0%
Material de consumo	106.025,57	2,46%
Veículos (combustível)	-	-
Veículos (manutenção)	-	-
Total Geral	4.310.579,94	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.6. DEMONSTRATIVO DO PATRIMÔNIO

Os bens adquiridos durante o exercício de 2023 foram tombados de acordo com o recebimento dos mesmos.

A situação do patrimônio, adquirido pela STDE, durante o exercício de 2023, distribuídos entre bens imóveis e bens móveis (equipamentos e material permanente) estão quantificados nos próximos itens.

5.6.1. Bens imóveis

Em dezembro de 2023, a STDE tinha a seguinte situação de bens imóveis, classificados por situação possível do bem:

Tabela 12: Quantidade de bens imóveis, por situação.

Situação	Quantidade	Valor (R\$)
Próprios	12	Não mensurada
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros	-	0,00
Cedidos de terceiros para uso da Secretaria	-	Não aplicável
Bens da Secretaria alugados para terceiros	-	0,00
Bens de terceiros alugados para a Secretaria	1	42.000,00
Total Geral		42.000,00

Fonte: COAFI/STDE – 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Dados gerados: 04 de janeiro de 2024.

5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)

Durante o ano de 2023, a situação de bens móveis adquiridos pela STDE, bem como a situação do tombamento desses bens, pode ser conferido na tabela abaixo:

Tabela 13: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2023.

Categoria	Bens adquiridos (Qtde)	Valor total dos bens (R\$)	Tombados (Qtde)	Em fase de tombamento (Qtde)
CONJUNTO DE LIXEIRAS P/ COLETA SELETIVA	11	187.000,00	11	-
ENSILADEIRA	02	32.206,72	02	-
MOTOSERRA 2,3KW/3,1CV	01	960,00	01	-
MOTOSERRA 1,6KG/KW	01	1.066,67	01	-
TRICICLO- TUKA ELETRICO- PLACA: SAY5D09	07	272.374,83	07	-
FURADEIRA PORTÁTIL	01	450,00	01	-
LIXADEIRA PROFISSIONAL ANGULAR	01	600,00	01	-
MAQUINA DE SOLDA INVERSORA	01	2.300,00	01	-

HIDROLAVADORA	01	2.220,00	01	-
MOTO CG 160 FAN	02	41.000,00	02	-
Total Geral	28	540.178,22	28	-

Fonte: Relatório de Liquidação – Sistema Gestor. Relatório de Registro de Bens Móveis – Sistema SIG.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2024.

5.6.3. Frota

A frota de veículos que atende a STDE é de gestão da SETRAN, sendo todos os veículos solicitados pelo Sistema CompartilhaSol, ou pelo serviço de táxi atendido pelo aplicativo Capital Táxi.

6. CONSIDERAÇÕES DA STDE

A STDE em observância a sua missão que é promover o desenvolvimento sócio econômico do município, viabilizando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável, em 2023 se empenhou para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em suas áreas de atuação.

Para 2024, aspiramos dar prosseguimento, fortalecendo as ações inerentes aos diversos campos de atuação da STDE como: a agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.