



Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC

Relatório de Gestão 2021

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	3
2. A SESEC	3
2.1. Contextualização.....	3
2.2. Competência institucional	4
2.3. Estrutura organizacional	5
2.4. Organograma	7
2.5. Principais clientes e usuários	9
2.6. Principais instalações e localidades	9
3. Recursos humanos.....	10
4. Estratégias de Ação	11
4.1. Contexto	11
4.2. Objetivos e metas para 2021	13
4.3. Iniciativas planejadas e realizadas em 2021 pela secretaria	14
4.4. Ações realizadas em 2021 para o enfrentamento ao COVID-19.....	14
4.5. Planejamento de atividades para o ano de 2022	17
5. Resultados da atuação.....	17
5.1. Síntese da execução orçamentária e financeira	19
5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte	19
5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa	20
5.2. Demonstrativos do fluxo financeiro de projetos e programas financiados com recursos externos.....	Error! Bookmark not defined.
5.3. Convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres	26
5.3.1. Quantitativos	26
5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos	Error! Bookmark not defined.
5.4. Licitações	26
5.5. Demonstrativo das despesas	27
5.5.1. Despesas de custeio	28
5.6. Demonstrativo do patrimônio	29
5.6.1. Bens imóveis	29
5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)	29

5.6.3. Frota	30
--------------------	----

6. Considerações da SESEC	31
--	-----------

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Principais instalações e localidades.	10
Tabela 2: SESEC - Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.	10
Tabela 3: GCMS - Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.	10
Tabela 4: Ações realizadas em 2021	12
Tabela 5: Metas traçadas em 2020 para 2021	13
Tabela 6: Cursos realizados em 2021.	16
Tabela 7: Orçamento da SESEC autorizado, por fonte de recurso.	19
Tabela 8: Orçamento da GCMS autorizado, por fonte de recurso.	20
Tabela 9: SESEC – Despesas empenhadas, por natureza de despesa.	21
Tabela 10: GCMS – Despesas empenhadas, por natureza de despesa.	24
Tabela 11: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.	26
Tabela 12: Quantidades e valores de licitações da SESEC, por modalidade.	26
Tabela 13: Quantidades e valores de licitações da GCMS, por modalidade.	26
Tabela 14: SESEC – Demonstrativo de despesas, por categoria.	27
Tabela 15: GCMS - Demonstrativo de despesas, por categoria.	27
Tabela 16: SESEC - Despesas de custeio, por categoria.	28
Tabela 17: GCMS - Despesas de custeio, por categoria.	28
Tabela 18: Demonstrativo de patrimônio unificado	29
Tabela 19: Quantidade de bens imóveis, por situação.	29
Tabela 20: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em Error! Reference source not found..	30
Tabela 212: Quantitativo de frota veicular em dezembro de Error! Reference source not found..	30

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organograma da SESEC, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2.591, de 26 de fevereiro de 2021	7
Figura 2: Organograma da GCMS, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2.591, de 26 de fevereiro de 2021	8

1. APRESENTAÇÃO

O **Relatório de Gestão** apresenta informações sobre o desempenho da **Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC**, do Município de Sobral, tanto na perspectiva do que está posto em sua programação e execução orçamentária, quanto do seu planejamento estratégico, durante o ano de Error! Reference source not found..

O propósito principal do Relatório de Gestão está na apresentação do resultado alcançado pela **SESEC em Error! Reference source not found.**, baseado na definição de diretrizes e normas relativas ao modelo institucional.

É importante destacar que este documento tem como objetivo tornar transparente as ações realizadas em cada Secretaria pertencente à Prefeitura Municipal de Sobral. A estrutura do relatório expressa informações que apoiarão a gestão, bem como servirão como uma orientação para eventuais redirecionamentos que futuramente se tornem necessários.

Este relatório está estruturado da seguinte forma:

- A sessão “2. A SESEC”, apresenta a estrutura e a contextualização da criação do órgão, suas competências institucionais, estrutura organizacional e organograma;
- Na sessão “3. Recursos humanos” são discriminados os quantitativos dos quadros de pessoal existentes no órgão;
- A sessão “4. Estratégias de Ação” aborda os aspectos estratégicos adotados pela Secretaria, bem como seu planejamento e ações adotadas pela unidade com o intuito de sanar e solucionar eventuais dificuldades, demonstrando os resultados de sua atuação.

A sessão “0. Para o ano de 2022, foram estabelecidas as seguintes iniciativas:

- Início da construção de um novo prédio anexo a sede da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC;
- Criação de um espaço de lazer esportivo e de uma Areninha na sede da SESEC;
- Retomada das atividades letivas do Projeto Jovem Guarda pela Coordenadoria de Cidadania com a colaboração da Coordenadoria de Diagnóstico e Cultura de Paz na realização de alguns módulos de estudo e práticas alusivas a mediação de conflitos, implantação de oferta de alimento para os respectivos alunos participantes e a reformulação da atual legislação do projeto para que possa atender o público com maior amplitude;
- Manutenção das bases cidadã na realização de serviços da inserção social como feitura de Registro Geral (RG), cadastro de pessoa física (CPF), alistamento militar e ampliando para emissão de título eleitoral para a população cadastrado nos órgãos assistenciais e demais programas sociais;
- Realização de eventos para públicos específicos e população em geral sobre as temáticas de mediação de conflitos, conciliação, cultura de paz etc., promovido Coordenadorias de Diagnostico e Cultura de Paz e de Cidadania;
- Manutenção e continuidade do Espaço Humanizar pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;
- Manutenção e continuidade do Projeto Semear pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;

- Manutenção e continuidade do Projeto (A)Colher na comunidade do Jatobá Residence pelas Coordenadorias de Diagnostico e Cultura de Paz e de Cidadania;
- Manutenção e continuidade do Projeto Vozes da Comunidade pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;
- Manutenção e continuidade em planos de prevenção em áreas de risco de alagamento de rios e lagos pela Coordenadoria de Proteção e Defesa Civil, assim como a criação de planos de contingência para eventuais desastres que possam ocorrer no Município de Sobral/CE;
- Promover de maneira articulada com outros órgãos desconcentrados da Administração Pública de Sobral os serviços dispostos no Projeto Urban 95;
- Manutenção, continuidade e expansão dos cursos de aperfeiçoamento e fomento promovidos pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS para o seu corpo de servidores efetivos e comissionados da SESEC;
- Participação e formação de cursos de aperfeiçoamento e fomento sobre segurança pública, prevenção à violência, cidadania e cultura de paz voltados para a comunidade escolar pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS para o seu corpo de servidores efetivos e comissionados da SESEC;
- Criação do Plano Municipal de Segurança pela Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Manutenção e continuidade de frota veicular locada com carros novos e conservados em plena utilização em prol de atender as demandas da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Expansão das câmeras do Videomonitoramento da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Manutenção, continuidade e expansão da frota especializada efetiva da Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS em realizar a Ronda Escolar e o ROMU na sede do município e em seus distritos;
- Ampliação do corpo efetivo da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Criação de um sistema de inteligência de maneira integrada pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS e demais entidades da segurança pública do estado do Ceará;

- Resultados da atuação”, apresenta a síntese da execução orçamentária e financeira, incluindo os demonstrativos do fluxo financeiro, os dados quantitativos e de transferências de convênios (federais, estaduais e municipais), possibilitando assim encontrar um parâmetro de valores para os exercícios futuros. Apresenta ainda um resumo sobre as licitações, sobre o controle do patrimônio e sobre a frota sob responsabilidade do órgão; e,
- A última sessão “6. Considerações da”, apresenta a conclusão e propostas a serem implementadas na Secretaria, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do interesse público.

2. A SESEC

2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

Integrando a Administração Direta do Município de Sobral, a Secretaria da Segurança Cidadã - SESEC é o órgão que tem por finalidade definir e coordenar a execução das políticas, diretrizes e programas de segurança cidadã, de proteção e defesa civil. Buscando a promoção da cidadania efetiva e da cultura de paz necessitando, portanto, de uma estrutura administrativa alinhada às suas finalidades.

A SESEC desempenha ações integradas para a diminuição da violência, por meio da implementação de políticas públicas, diretrizes e programas voltados à proteção, prevenção e participação cidadã. As coordenadorias de Cidadania, de Diagnóstico e Cultura de Paz e a coordenadoria de Proteção e Defesa Civil dialogam entre si em busca de ferramentas de enfrentamento à violência. Um dos papéis da Secretaria consiste em estabelecer uma relação com os órgãos de segurança federal, estadual e municipal, com planejamento e integração, buscando uma ação unificada no município.

A Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS também faz parte do corpo institucional da Secretaria da Segurança Cidadã como órgão subordinado. Criada pela Lei Municipal Nº 092, em 16 de janeiro de 1997, e no dia 4 de julho do mesmo ano, a GCMS teve sua primeira turma formada. A instituição passou por diversas mudanças e oito concursos públicos, contando no ano de 2021 com um efetivo de 260 servidores. Com a missão de Servir e Proteger, a Guarda Civil Municipal de Sobral consolida seu papel na cidade atuando em frentes especializadas, como trânsito, videomonitoramento, ronda escolar, segurança institucional, Ronda Ostensiva Municipal, dentre outras, por meio de estratégias educativas, preventivas e ostensivas, desenvolvidas em escolas, parques, praças e prédios públicos.

Os valores primordiais da SESEC são a proteção dos direitos humanos fundamentais; a garantia do exercício da cidadania e liberdades públicas; a preservação a vida e respeito ao meio ambiente; a promoção de honestidade, lealdade, honra, coragem e dignidade; o zelo pelo patrimônio, bens e serviços públicos; a redução do sofrimento e diminuição das perdas; e o compromisso com a evolução social da comunidade.

2.2. COMPETÊNCIA INSTITUCIONAL

De acordo com a Lei nº 1.607, de 02 de fevereiro de 2017, Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto nº 2.591, de 26 de fevereiro de 2021 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, compete à Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC:

- I. Estabelecer as políticas, diretrizes e programas de Segurança Pública no Município de Sobral;
- II. Executar, através de seus órgãos, as políticas públicas de interesse da pasta, coordenando e gerenciando a integração com as políticas sociais do Município que, direta ou indiretamente, interfiram nos assuntos de segurança da cidade;
- III. Manter relação com os órgãos de segurança pública estaduais e federais, visando ação integrada no Município de Sobral, inclusive com planejamento e integração das comunicações;
- IV. Realizar, diretamente ou através de parcerias, estudos e pesquisas de interesse da segurança pública;
- V. Priorizar as ações de segurança pública através de dados estatísticos das polícias estaduais;
- VI. Mediar conflitos sociais que, por sua natureza, possam dar origem a violência e criminalidade;
- VII. Proteger o patrimônio público municipal;
- VIII. Executar a Política Nacional de Proteção e Defesa Civil (PNPDEC) em âmbito local;
- IX. Coordenar as ações do Sistema Nacional de Proteção e Defesa Civil (SINPDEC) no âmbito local, em articulação com os governos federal e estadual, nos termos da Lei Federal nº 12.608, de 10 de abril de 2012;
- X. Executar as ações preventivas e emergenciais de Defesa Civil do Município, em parceria com órgãos de Defesa Civil das demais esferas;
- XI. Atuar em atividades de segurança institucional, inclusive a proteção de assuntos sigilosos relevantes do Município de Sobral;
- XII. Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação das Políticas de Segurança Pública;
- XIII. Coordenar, controlar e integrar as ações da Guarda Municipal de Sobral, da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil e da Coordenadoria Municipal de Trânsito;
- XIV. Promover e coordenar a Política Municipal de Cidadania, mediante a formulação de diretrizes gerais e a identificação de prioridades, para assegurar os direitos, garantias e liberdades das pessoas;
- XV. Capacitar e qualificar os executores de políticas sociais na oferta de serviços integrados que tem como foco os segmentos específicos comuns à proteção da cidadania;
- XVI. Articular e encaminhar demandas de atendimento setorial que atuam em políticas afins aos segmentos específicos de proteção da cidadania, em especial a assistência social básica e especial, a política habitacional, a educação, a saúde, a segurança pública e a defesa do consumidor;
- XVII. Planejar e executar ações e projetos de Educação para a Cidadania;
- XVIII. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

Ainda segundo a Lei nº 1.607, de 02 de fevereiro de 2017, Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto nº 2.591, de 26 de fevereiro de 2021, a Guarda Municipal de Sobral tem como finalidades precípuas a defesa e a preservação do bem público municipal, além de zelar pelo cumprimento de todas as regras e regulamentos que viabilizem as condições de circulação de veículos automotores no solo desta municipalidade, no que diz respeito ao trânsito, tráfego e sinalização em vigor competindo-lhe:

- I. Providenciar a defesa e a preservação dos bens públicos do município;
- II. Executar serviços de vigilância diurna nos logradouros públicos, proporcionando o fortalecimento da segurança urbana;
- III. Fiscalizar o cumprimento de toda a coordenação de trânsito e tráfico urbano existente e de interesse local;
- IV. Manter a segurança pessoal do prefeito;
- V. Auxiliar os órgãos de defesa civil em estado de calamidade pública ou em situações de emergência;
- VI. Desenvolver, conjuntamente, com órgãos municipais estaduais e federais, campanhas de relevante interesse para os munícipes;
- VII. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

2.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade ao disposto na Lei nº 1.607, de 02 de fevereiro de 2017, que versa sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial na Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021, o Decreto nº 2.591 de 26 de fevereiro de 2021, que altera a estrutura organizacional da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC, e o Decreto nº 2.600 de 26 de fevereiro de 2021, que dispõe sobre a estrutura organizacional da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, apresenta suas respectivas estruturas organizacionais, são elas:

I. DIREÇÃO SUPERIOR

1. Secretária
2. Secretário executivo

II. ASSESSORIA

1. Assessoria Técnica
2. Assessoria Técnica Institucional
3. Assessoria de Comunicação
4. Ouvidoria Cidadã

III. EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

1. Coordenadoria de Cidadania
 - 1.1. Célula da Inserção Social
 - 1.1.1. Núcleo de Identificação de Demandas Social
 - 1.1.2. Núcleo de Formação Cidadã
 - 1.2. Célula de articulação comunitária e intersetorial de polícia de cidadania
 - 1.2.1. Núcleo Ocupa SESEC
 - 1.2.2. Núcleo Jovem Guarda
2. Coordenadoria de Diagnóstico e Cultura de Paz
 - 2.1. Célula de Mediação e Justiça Restaurativa
 - 2.2. Célula de Estudos e Pesquisas
 - 2.3. Célula Psicossocial
 - 2.3.1. Núcleo de cuidado
3. Coordenadoria de Proteção e Defesa Civil
 - 3.1. Célula de Operações Preventivas
 - 3.2. Célula de Operações Emergenciais

IV. EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

1. Coordenadoria Administrativa
 - 1.1. Célula de Gestão de Pessoas
2. Coordenadoria Jurídica

V. ÓRGÃOS HIERARQUICAMENTE SUBORDINADOS

1. Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS
 - 1.1. Comando da GCMS
 - 1.1.1.1. Assessoria Técnica
 - 1.1.2. Coordenadoria Operacional
 - 1.1.2.1. Célula Administrativa de Pessoal
 - 1.1.2.2. Célula Operacional
 - Núcleo de Operações Especializadas
 - 1.1.2.3. Célula de segurança institucional
 - 1.1.2.4. Célula de Inteligência e Videomonitoramento
 - 1.1.2.5. Célula de Projetos, Formação e Aperfeiçoamento
 - 1.1.3. Coordenadoria Administrativo-Financeira
 - 1.1.3.1. Célula de Gestão Financeira
 - 1.1.3.2. Célula de Logística e Almoxarifado

2.4. ORGANOGRAMA

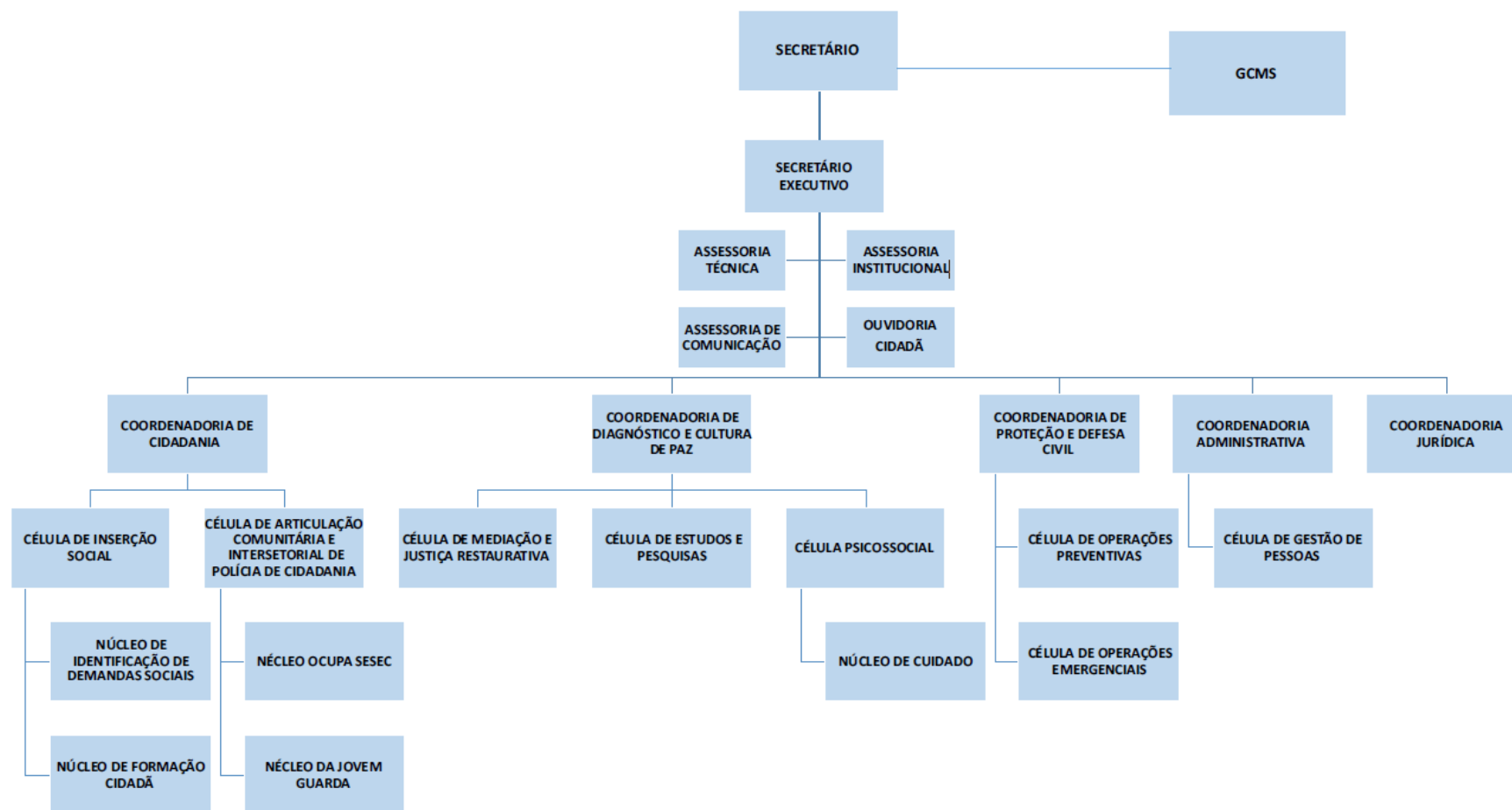


Figura 1: Organograma da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC, de acordo com o artigo 3º do decreto nº 2.591, de 26 de fevereiro de 2021

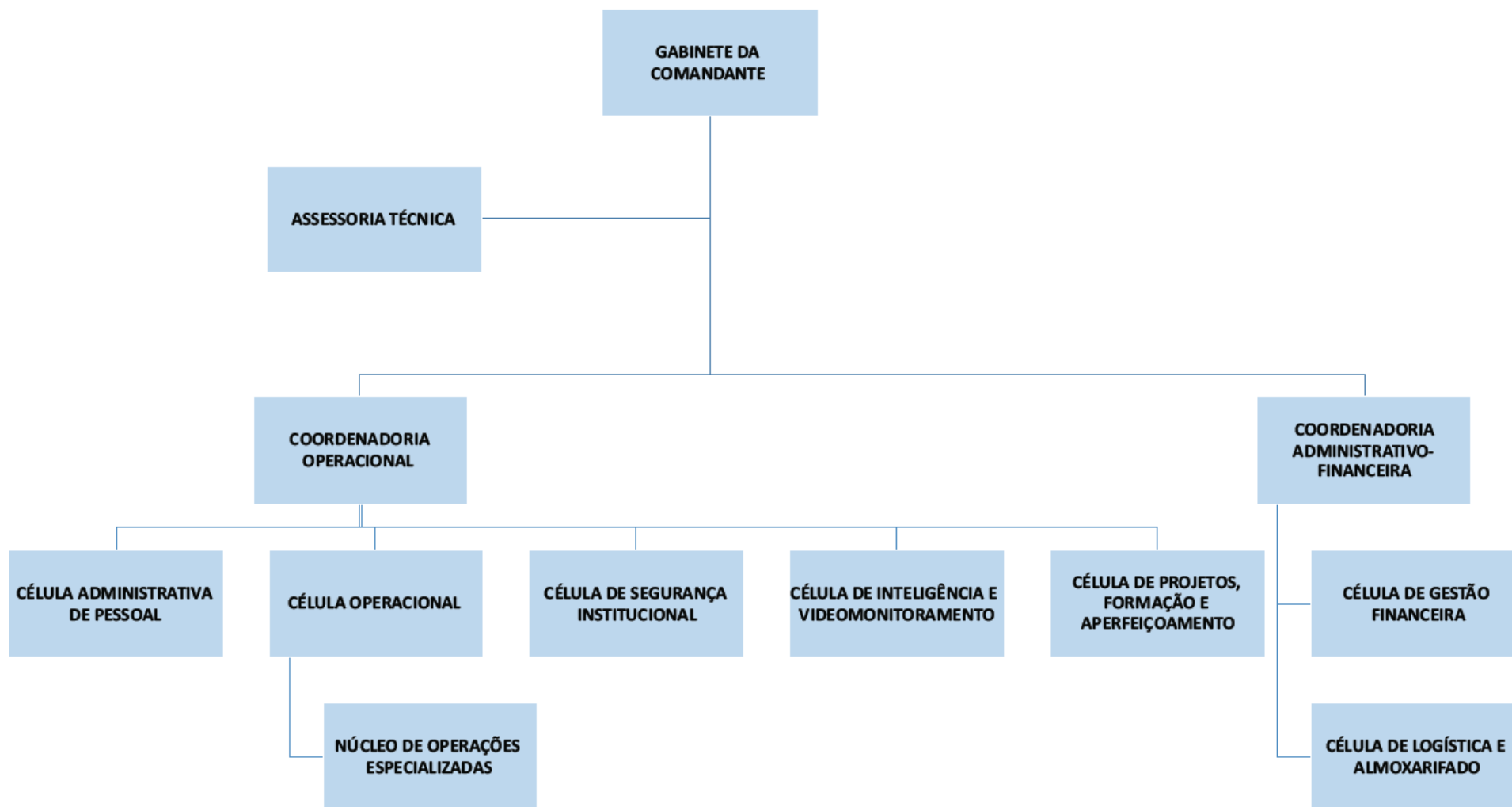


Figura 2: Organograma da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, de acordo com o artigo 3º do decreto nº 2.600, de 26 de fevereiro de 2021

2.5. PRINCIPAIS CLIENTES E USUÁRIOS

Todos os cidadãos da sede e dos distritos de Sobral – CE, de qualquer faixa etária e perfis socioeconômicos vulneráveis, são usuários em potencial dos serviços prestados e ofertados pela Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, quais sejam:

- Habitantes, visitantes e demais agentes das forças de segurança da região que utilizam e fazem uso do diário do Sistema de Videomonitoramento da Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS;
- Trabalhadores autônomos e informais que realizam suas atividades em locais públicos no município de Sobral/CE;
- Pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, a qual abrangem pessoas em situação de rua, pessoas com deficiência, pessoas em situação de conflito territorial (rural ou faccionado), idosos, público LGBTQIA+, e demais habitantes atendidos pelas políticas de promoção à cidadania;
- Habitantes alcançados em ações emergenciais e na prevenção de desastres naturais pela Coordenadoria de Proteção e Defesa Civil da Secretaria da Segurança Cidadã - SESEC;
- Pessoas que necessitam da emissão de documentos, como alistamento militar e emissão de RG, a qual é ofertado através da parceria com a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará - SSPDS/CE;
- Pessoas que necessitam da emissão de documentos, como alistamento militar e emissão de RG, a qual é ofertado através da parceria com a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará - SSPDS/CE;
- População geral que demanda serviços de mediação e/ou conciliação de conflitos, por meio de parcerias firmadas com o Núcleo de Mediação Comunitária - NUMEC e Núcleo de Solução Extrajudicial de Conflitos – NUSOL;
- População atendida pela Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS, em ações preventivas e ostensivas de segurança local;
- Docentes e discentes da Rede Municipal de Ensino de Sobral alcançados por ações da Ronda Escolar e ações de promovidas pelas Coordenadorias de Cidadania e Cultura de Paz em conjunto com a comunidade escolar;
- Condutores de veículos, passageiros, ciclistas, pessoas com deficiência, pedestres e demais beneficiários pelas contribuições da Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS na organização e manutenção do trânsito municipal e distrital;
- Jovens com idades entre 14 (quatorze) anos e 19 (dezenove) anos atendidos pelo programa Jovem Guarda através do Programa Ocupa Juventude da Prefeitura Municipal de Sobral/CE;
- Jovens com idades entre 14 (quatorze) anos e 19 (dezenove) anos por intermédio de parceria com o Sistema Socioeducativo;
- Docentes e discentes de universidades públicas e privadas presentes no Município de Sobral, através de atividades letivas de extensão, ensino e pesquisa com ênfase em tópicos que se dedicam à compreensão e proposição de políticas públicas que contribuam para o enfrentamento do fenômeno da violência nas suas mais diversas acepções, tais como a justiça restaurativa, mediação e conciliação de conflitos dentre outros;
- Agentes da segurança pública contemplados com premiações por apreensão de armas de fogo, munições ou/e resolução de inquéritos no Município de Sobral/CE, instituído através do Decreto Municipal nº1982 de 17/01/2018.

Ademais, incluem-se também como clientes e usuários a população que flutua pelo o Município de Sobral/CE, a qual entende-se como o contingente populacional que ocupa o território municipal por apenas períodos, dias ou horários específicos, tais como horário comercial, período letivo, períodos festivos, feriados, finais de semana prolongados etc., ou seja, usuários dos serviços prestados por essa pasta, mas que não são cidadãos sobralenses.

2.6. PRINCIPAIS INSTALAÇÕES E LOCALIDADES

Tabela 3: Principais instalações e localidades.

Unidade	Endereço
Sede da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC	R. Eng. José Figueiredo, 1035 - Cohab I, Sobral, 62051-018
Central de Atendimento no Vapt Vupt Sobral	R. Coronel José Silvestre, 201 - Centro, Sobral
Célula de Inserção Social – Casa do Cidadão	R. Cel. José Sabóia, 513 - Centro, Sobral, 62011-040
Núcleo de Mediação Comunitária de Sobral – NUMEC	R. Cel. Frederico Gomes, 920, Centro, Sobral, 62040-742
Núcleo de Solução Extrajudicial de Conflitos – NUSOL	Av. Monsenhor José Aloísio Pinto, 1200, Dom Expedito
Sede da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS	R. Eng. José Figueiredo, 1035 - Cohab I, Sobral, 62051-018
Ponto de apoio da GCMS em Aracatiçu	R. Antonio Lucas, S/N, Bairro Várzea
Ponto de apoio da GCMS em Taparuaba	R. Alto da Bela Vista, S/N, Taparuaba
Ponto de apoio da GCMS em Jordão	R. Central, 104, Bairro Pedrinhas
Ponto de apoio da GCMS em Jaibaras	R. Tupi, 460, Alto Alegre

Fonte: Prefeitura Municipal de Sobral - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

3. RECURSOS HUMANOS

A SESEC finalizou o ano de **Error! Reference source not found.** com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 2: SESEC - Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Cedido com ônus para a origem	1
Cedido com ônus e ressarcimento para a origem	1
Efetivo/comissionado	4
Comissionado	24
Temporário	6
Bolsista	2
Estagiário	1
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	1
Total Geral	40

Fonte: Prefeitura Municipal de Sobral - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

A GCMS finalizou o ano de **Error! Reference source not found.** com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 3: GCMS - Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Efetivo (exceto os cedidos)	251
Cedido com ônus para a origem	2
Efetivo/comissionado	12
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	2
Afastamento doença acima de 15 dias	2
Total Geral	260

Fonte: Prefeitura Municipal de Sobral - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

4. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

4.1. CONTEXTO

A ampliação do escopo de atuação da SESEC implicou em um acesso à ferramentas, fundamentos teóricos e treinamentos que buscam a aproximação com a comunidade e o desenvolvimento de habilidades para lidar com conflitos de maneira eficaz, consciente, construtiva e proporcionando experiências que conectassem a SESEC, a GCMS, as comunidades, as universidades, a rede de apoio, as escolas, as famílias, os empreendedores e os Núcleos de Mediação na tentativa de ampliar e de criar possibilidades de educação para o diálogo que oportunizem uma perspectiva de redesenho do futuro das relações comunitárias.

Outrossim, a partir da Coordenadoria da Proteção e Defesa Civil buscou-se realizar ações preventivas, assistenciais e reconstrutivas em prol de evitar e minimizar eventuais desastres naturais e incidentes afins. Nesse compasso, a Coordenadoria de Cidadania, observou-se uma ampliação na ocupação de espaços públicos e dos cidadãos sobralenses, ou seja, na realização de serviços essenciais como a emissão de documentos e na continuidade do projeto Jovem Guarda ao atender jovens que vivem a margem na periferia de Sobral (CE).

Ademais, buscou-se pensar na Guarda Civil Municipal como instituição promotora de paz, com habilidades para criar espaços de convivência menos violentos, de valorização da comunidade e de compreensão dos territórios, como forma de identificar as realidades e padrões destrutivos, criando estratégias que estimulem transformações, partindo da premissa que temas relacionados ao conflito e a pacificação social têm sido essenciais para avançarmos na compreensão de que os conflitos fazem parte da vida e de que a

complexidade das relações tem multiplicado situações conflitantes, o que têm exigido uma revisita à forma de gestão conflitos.

A estrutura organizacional da GCMS foi alterada em virtude da reforma administrativa ocorrida na Prefeitura Municipal de Sobral em fevereiro de 2021, por meio da Lei municipal nº 2.052 e do decreto municipal nº 2.600, de 01 de março de 2021, que tornaram a Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS órgão possuidor de estrutura, atribuições, competências e orçamentos próprios. A GCMS pôde participar de ações integradas com a Polícia Militar em Bases Móveis nos bairros do Alto do Cristo, Várzea Grande, Terrenos Novos e Sumaré, bem como de forma complementar, foram realizadas fiscalizações diárias nos distritos de Aracatiaçu, Taperuaba, Jaibaras e Jordão, priorizando a fiscalização de trânsito, cumprimento às medidas de prevenção ao COVID-19 por meio de barreiras sanitárias nas principais rotas de acesso ao município, Ronda Escolar e apoio a outras instituições e secretarias.

Portanto, entendemos que a GCMS é uma instituição que visa de maneira preventiva e estruturada evitar situações violentas presentes em nosso seio social do município, se integrando com outras forças de segurança presentes, como a polícia militar, civil e demais agentes.

Tabela 4: Ações realizadas em 2021

Ações realizadas em 2021	Quant.
CIDADANIA	
Emissão de RG	1.464
Entrega de RG	1.390
Alistamento Militar	3.726
Atendimento Virtual - Psicossocial à Guarda Municipal	05
Atendimento Virtual - Apoio Cidadão à Guarda Municipal e Polícia Militar	40
Entregas de Cestas Básicas à grupos vulneráveis	1.000
Central de contato de WhatsApp para atendimento virtual ao público de agendamentos da Inserção Social, para emissão de RG	1.423
Central de atendimento virtual ao público da Inserção Social com identificação de Demandas Sociais e encaminhamentos à Rede Municipal e demais serviços	577
Atividades esportivas do Esporte Superação na sede SESEC	73
Formações Cidadãs: UGP	15
Atendimentos domiciliares da Inserção Social	22
Campanha “Me chame pelo meu nome”	3
Ação de Documentação Projeto Virando o Jogo	27
Ação de Documentação Centro Pop - Moradores em situação de rua	15
Isenção para Emissão de RG - Cadastro Único	332
DIAGNÓSTICO E CULTURA DE PAZ	
Atendimento da célula psicossocial	27
Atividades intersetoriais periódicas	5
Atendimentos em núcleo de cuidados	33

Ações realizadas em 2021	Quant.
Projetos de cultura de paz	7
Atividades de formação	38
Atividades de grupo de estudo	13
Intervenções de Cultura de Paz	86
Reuniões realizadas	66
PROTEÇÃO E DEFESA CIVIL	
Vistorias em parques	3
Vistoria de barragem (açude Camilo Calazans / Sonrisal)	1
Vistoria predial a estabelecimento comercial	1
Vistorias técnicas domiciliares	5
Visitas domiciliares para abastecimento emergencial de água	307
Ações de Defesa Civil integradas com outras instituições	15
GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE SOBRAL	
Ordens de serviço atendidas pela GCMS	469
Ocorrências direcionadas para a GCMS pelo número 190	1.605
Remoção de pichações em bairros e distritos	439
Cursos de aperfeiçoamento oferecidos à GCMS no ano de 2021	14
Barreiras sanitárias para enfrentamento ao COVID-19 em turnos de 24h, no período de fevereiro a maio de 2021	5

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

4.2. OBJETIVOS E METAS PARA ERROR! REFERENCE SOURCE NOT FOUND.

A SESEC teve como meta primordial para o ano de 2021 contribuir para a diminuição dos índices de violência pública, dando enfoque à proteção do patrimônio municipal, na preservação das relações interpessoais por meio da promoção da cultura da paz e de uma cidadania efetiva e proporcionar apoio a população vítima de desastres por meio da defesa civil. A Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS teve como meta para o ano de 2021 a manutenção dos bens e serviços fornecidos e disponibilizados pelo município aos usuários, sendo apoiado pelos agentes de segurança pública já citados.

Nesse ensejo, é possível afirmar que a GCMS, como uma instituição eminentemente civil, se aproxima de maneira capilar dos valores e missões propostos pela SESEC, sendo realizado no dia a dia ao proteger o patrimônio público e os moradores de Sobral/CE e demais visitantes.

Tabela 5: Metas traçadas em 2020 para 2021

Meta	Situação
1 Criação da Ouvidoria Cidadã	Meta alcançada

Meta	Situação
2 Realizar atendimentos domiciliares da inserção social	Meta alcançada
3 Reestruturação da Defesa Civil	Meta alcançada
4 Formação cidadã para a GCMS	Meta alcançada
5 Fornecer e realizar atendimentos de caráter psicossocial para os guardas civis municipais de Sobral	Meta alcançada
6 Aquisição de fardamento para GCMS	Meta alcançada
7 Aquisição de espargidores para a GCMS	Meta alcançada
8 Aquisição de armamento e munições não letais	Meta alcançada
9 Concurso para GCMS	Meta parcialmente alcançada ¹
10 Aquisição de veículos para uso da GCMS	Meta parcialmente alcançada ²

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

¹ em 15 de dezembro de 2021, em colaboração com a Universidade Estadual do Ceará (UECE), o edital do concurso da Guarda Civil Municipal de Sobral foi publicado. As demais etapas do cronograma do concurso acontecerão no ano de 2022.

² diante do princípio da eficiência e moralidade pública, a Administração Pública Municipal de Sobral, em decisão estratégica e de melhor economia ao erário público, decidiu realizar contratos de locação de viaturas, ao invés de processos de aquisição, a fim de garantir que a frota de carros sempre se mantenha moderna e conservada.

4.3. INICIATIVAS PLANEJADAS E REALIZADAS EM 2021

REFERENCE SOURCE NOT FOUND. PELA SECRETARIA

Para o ano de 2021, a SESEC definiu uma série de objetivos e iniciativas que pudessem contribuir para melhorias na gestão. Dentre os projetos planejados pela secretaria, e executados em 2021, têm-se os seguintes:

- Reestruturação das atividades do Projeto Jovem Guarda pela Coordenadoria para o retorno das aulas letivas no ano de 2022, realizando a rematrícula dos jovens/alunos matriculados no ano letivo de 2020;
- Convênios entre a Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará - SSPDS/CE para realizar serviços de confecção de documentos públicos, como alistamento militar e registro geral (RG), assim como a isenção do pagamento de taxas para as pessoas cadastradas no Cadastro Único do Governo Federal;
- Descentralização dos serviços de emissão de Registro Geral (RG) com atendimentos em domicílio para requerentes com limitação de mobilidade e vulneráveis socialmente;
- Criação do Projeto “Me chame pelo meu nome” pela Coordenadoria de Cidadania, implementando o nome social no Registro Geral dos requerentes;

- Criação do Projeto (A)Colher na comunidade do Jatobá Residence pelas Coordenadorias de Diagnóstico e Cultura de Paz e de Cidadania, contando com a parceria da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, a qual realiza encontros mensais com a finalidade de incluir e fornecer serviços públicos básicos para as famílias que estavam em situação de extrema pobreza e em degradação social.
- Criação do projeto Vozes da Comunidade pela Coordenação de Diagnóstico e Cultura de Paz, tendo como objetivo realizar diálogos em comunidades locais e periféricas na cidade de Sobral/CE, a exemplo dos trabalhadores informais presentes no Mercado Público do Município de Sobral e demais locais públicos disposto pelas praças públicas;
- Formação continuada pela Coordenadoria de Diagnósticos e Cultura de Paz através de cursos de formação para os servidores públicos do Município de Sobral/CE sobre Mediação de Conflitos e Conciliação;
- Criação do Projeto Semear pela Coordenadoria de Diagnósticos e Cultura de Paz, a fim de promover uma maior integração entre os servidores que compõe a Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, através de atividades socioeconômicas e diálogos construtivos;
- Criação do Espaço Humanizar para os servidores efetivos que compõe a Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, ofertando atendimento terapêutico e de serviço social gratuito;
- A Coordenadoria da Proteção e Defesa Civil executou: fiscalizações em áreas de risco de desastre na sede e distritos do município de Sobral/CE, preveniu novas ocupações irregulares em áreas de risco, elaborou projetos para prevenir desastres naturais, vistorias em edificações e áreas de risco em parceria com a SEUMA e AMA;
- Realização de cadastros de famílias e de comunidades distritais pela Coordenadoria da Proteção e Defesa Civil para receber abastecimento de água potável por meio de carros pipas em parceria com o Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Sobral – SAAE;
- Parceria com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte – UFRN, na montagem de uma estação sismológica no distrito de Jordão para o monitoramento dos tremores de terra no município de Sobral.
- Criação das Células de Operações Preventivas e Operações Emergências pela Coordenadoria da Proteção e Defesa Civil da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC, em prol de melhorar e aperfeiçoar os atendimentos e serviços prestados para a população em situação de vulnerabilidade e risco em decorrência de alagamentos de rios e lagos do Município de Sobral/CE, bem como realizar ações preventivas assistenciais e reconstrutivas, a fim de preservar os direitos sociais, assim como a moral e ética da população e harmonia social;
- A Coordenadoria da Proteção e Defesa Civil elaborou e criou um Grupo de Trabalho intersetorial de prevenção e combate a enchentes e demais acidentes naturais e antrópicos;
- Realização de processo aquisitivo de utensílios operacionais para o corpo efetivo da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, quais sejam: fardamento novo completo, 400 (quatrocentos) unidades de espargidores, 15 (quinze) unidades de espingardas da marca CBC, 100 (cem) unidades de Spark Condor e 3.230 (três mil e duzentos e trinta) unidades de munições não letais;
- Expansão e continuidade das atividades realizadas pelo patrulhamento do Ronda Escolar pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS e Diagnóstico e Cultura de Paz;
- Realização de processo aquisitivo de locação de 17 (dezessete) viaturas para a realização e manutenção das atividades realizadas pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Reestruturação organizacional interna da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Publicação do edital do concurso em 15 de dezembro de 2021 para a convocação de novos membros efetivos da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;

- Atividades integrativas com outras instituições da segurança pública presentes no estado do Ceará, quais sejam: Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Polícia Ferroviária Federal, Polícia Civil, Polícias Militares e os Corpos de Bombeiros Militares, bem como a manutenção das reuniões do Comitê Deliberativo o Ceará Pacífico de Sobral/CE;
- Criação da Academia da Segurança a partir da Lei nº 2.195 de 14 de dezembro de 2021, publicada no Diário Oficial do Município de Sobral/CE nº 1.224;
- Atualização do Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Guarda Civil Municipal de Sobral/CE a partir da Lei nº 2.198 de 14 de dezembro de 2021, publicada no Diário Oficial do Município de Sobral/CE nº 1.224;
- Regulamentação das equipes institucionais da Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS, quais sejam: Ronda Escolar, Ronda Ostensiva Municipal (ROMU) e outras;
- Realização de cursos de formação continuada pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, listados abaixo:

Tabela 6: Cursos realizados em 2021.

Cursos realizados em 2021		Participantes
01	Habilidades comunicacionais	16
02	Direito criminal na prática: uma abordagem voltada a atuação da GCMS	57
03	Atendimento a tentativa de suicídio - CATS	4
04	Mecânica para condutor	16
05	Formação de instrutor pra Tecnologia não letal	41
06	Operador de drone voltado para a segurança pública	1
07	Videomonitoramento	12
08	Operador de Spark	112
09	Primeiros socorros	30
10	Treinamento em abordagem	08
11	Operador de Spark	50
12	Treinamento prático de espingarda calibre 12 e embarque e desembarque de viatura com armamento	30
13	Direito criminal na prática: uma abordagem voltada a atuação da GCMS	29
Total de capacitações em 2021		406

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

4.4. AÇÕES REALIZADAS EM 2021. REFERÊNCIA: SOURCE NOT FOUND. PARA O ENFRENTAMENTO AO COVID-19

Para o ano de 2021, a SESEC definiu uma série de objetivos e iniciativas que pudessem contribuir para o combate e enfrentamento ao COVID-19. Dentre os projetos planejados pela secretaria, executados em 2021 têm-se os seguintes:

- Entrega de 1.000 (mil) cestas básicas para a população em extrema pobreza e demais comunidades carentes, através de atividades coordenadas entre todas as Coordenadorias da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC;
- No quesito terapêutico e social, a Coordenadoria de Diagnóstico e Cultura de Paz promoveu rodas de conversa entre os servidores da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, a fim de criar vínculos e abordar temas sociais como: respeito à coletividade, esperança, empatia e solidariedade.
- Ações de vigilância com o auxílio das câmeras do videomonitoramento a fim de prevenir aglomerações e festas ilegais pela população;
- Criação e manutenção de 5 (cinco) barreiras sanitárias pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, nas áreas de acesso a sede do Município de Sobral/CE, mantendo o serviço 24 (vinte e quatro) horas durante os meses de fevereiro a maio do ano de 2021;
- Realização de fiscalização pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS em locais públicos em parceria com a Secretaria de Urbanismo, Habitação e Meio Ambiente – SEUMA e Secretaria Municipal de Saúde – SMS;
- Blitz educativas sobre a importância do uso de álcool em gel 70% (setenta por cento) e máscara para o combate e enfrentamento ao COVID-19;
- Manutenção, orientação, fiscalização e continuidade do uso de álcool em gel 70% (setenta por cento) e máscara pelos servidores da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, sendo sinalizado por meio de placas chamativas e avisos por toda a unidade e anexos.
- Diálogos realizados com o corpo efetivo da SESEC e da GCMS com os trabalhadores formais e informais, a exemplo de comerciantes e grandes empresários, de como estruturar e cumprir os decretos municipais sanitários em prol do combate e enfrentamento ao COVID-19;

4.5. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2022

Para o ano de 2022, foram estabelecidas as seguintes iniciativas:

- Início da construção de um novo prédio anexo a sede da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC;
- Criação de um espaço de lazer esportivo e de uma Areninha na sede da SESEC;
- Retomada das atividades letivas do Projeto Jovem Guarda pela Coordenadoria de Cidadania com a colaboração da Coordenadoria de Diagnóstico e Cultura de Paz na realização de alguns módulos de estudo e práticas alusivas a mediação de conflitos, implantação de oferta de alimento para os respectivos alunos participantes e a reformulação da atual legislação do projeto para que possa atender o público com maior amplitude;

- Manutenção das bases cidadã na realização de serviços da inserção social como feitura de Registro Geral (RG), cadastro de pessoa física (CPF), alistamento militar e ampliando para emissão de título eleitoral para a população cadastrado nos órgãos assistenciais e demais programas sociais;
- Realização de eventos para públicos específicos e população em geral sobre as temáticas de mediação de conflitos, conciliação, cultura de paz etc., promovido Coordenadorias de Diagnostico e Cultura de Paz e de Cidadania;
- Manutenção e continuidade do Espaço Humanizar pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;
- Manutenção e continuidade do Projeto Semear pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;
- Manutenção e continuidade do Projeto (A)Colher na comunidade do Jatobá Residence pelas Coordenadorias de Diagnostico e Cultura de Paz e de Cidadania;
- Manutenção e continuidade do Projeto Vozes da Comunidade pela Coordenadoria de Diagnostico e Cultura de Paz;
- Manutenção e continuidade em planos de prevenção em áreas de risco de alagamento de rios e lagos pela Coordenadoria de Proteção e Defesa Civil, assim como a criação de planos de contingência para eventuais desastres que possam ocorrer no Município de Sobral/CE;
- Promover de maneira articulada com outros órgãos desconcentrados da Administração Pública de Sobral os serviços dispostos no Projeto Urban 95;
- Manutenção, continuidade e expansão dos cursos de aperfeiçoamento e fomento promovidos pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS para o seu corpo de servidores efetivos e comissionados da SESEC;
- Participação e formação de cursos de aperfeiçoamento e fomento sobre segurança pública, prevenção à violência, cidadania e cultura de paz voltados para a comunidade escolar pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS para o seu corpo de servidores efetivos e comissionados da SESEC;
- Criação do Plano Municipal de Segurança pela Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Manutenção e continuidade de frota veicular locada com carros novos e conservados em plena utilização em prol de atender as demandas da Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC e pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Expansão das câmeras do Videomonitoramento da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Manutenção, continuidade e expansão da frota especializada efetiva da Guarda Civil Municipal de Sobral - GCMS em realizar a Ronda Escolar e o ROMU na sede do município e em seus distritos;
- Ampliação do corpo efetivo da Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS;
- Criação de um sistema de inteligência de maneira integrada pela Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS e demais entidades da segurança pública do estado do Ceará;

5. RESULTADOS DA ATUAÇÃO

5.1. SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte

Para o ano de **Error! Reference source not found.**, a SESEC teve o seu orçamento estabelecido pela LOA (Lei Orçamentaria Anual - Lei Nº 2.007, de 01 de julho de 2019. Faz-se importante ressaltar que até XX de março de 2021 a Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC teve sob sua responsabilidade a Coordenadoria Municipal de Trânsito – CMT e a Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS, naquele momento ainda completamente vinculada à SESEC. Assim, o design organizacional refletia também uma outra realidade orçamentária para que fosse possível realizar as atividades propostas. No entanto, após a reforma administrativa disposta na Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021, e os Decreto nº 2.591, nº 2.600 de 26 de fevereiro de 2021, e o Decreto nº 2.605 de 01 de março de 2021 onde um novo orçamento foi aprovado, desta vez havendo realocando limites orçamentários entre as três unidades orçamentárias distintas: Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC; Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS; e então criada Secretaria da Trânsito e Transporte – SETRAN. As tabelas abaixo se referente à Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC (e a GCMS como órgão hierarquicamente subordinado) e mostram os valores orçamentários iniciais e as alterações ocorridas durante o exercício, classificadas por fonte de recurso:

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D)** = **(A + B – C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E)** = **(D / A)** -> Comparação (Orçamento final/ Orçamento inicial), em %.

Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC

Tabela 7: Orçamento da SESEC autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	20.075.051,18	1.847.669,56	16.260.217,57	5.662.503,17	28,21
Outras Transf. De Conv. Ou Repasses da União	2.600,00	0,00	2.500,00	100,00	3,85
Outras Transf. De Conv. Ou Repasses dos Estados	2.600,00	0,00	2.500,00	100,00	3,85
Recursos Vinculados ao Trânsito	3.500.000,00	244.388,60	2.161.900,04	1.582.488,56	45,21
Total Geral	23.580.251,18	2.092.058,16	18.427.117,61	7.245.191,73	30,73

Fonte: Elaborado pela SESEC - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS

Tabela 8: Orçamento da GCMS autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	0,00	15.654.666,17	354.685,92	15.299.980,25	Erro
Transf. Conv. ou Contratos de Repasse da União	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	Erro
Transf. Conv. ou Contratos de Repasse dos Estados	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	Erro
Recursos vinculados ao Trânsito	0,00	401.200,00	108.726,00	292.474,00	Erro
Total Geral	0,00	16.057.866,17	465.411,92	15.592.454,25	Erro

Fonte: Elaborado pela GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa

A seguir são informados os valores totais de empenhos realizados no exercício de **Error! Reference source not found.**, por Natureza de Despesa, comparados com o orçamento.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D)** = **(A + B – C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E)** -> Empenhos, em R\$;
- **(F)** = **(E / D)** -> Comparação (Empenhos / Orçamento final), em %.

Secretaria da Segurança Cidadã – SESEC

Tabela 9: SESEC – Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31900100 - Aposentadorias e Reformas	100,00	61.200,00	50,00	61.250,00	48.865,72	80%
31901100 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	13.652.262,71	295.000,00	10.749.373,71	3.197.889,00	3.144.681,87	98%
31901300 - Obrigações Patronais - INSS	3.058.055,17	41.000,00	2.388.479,97	710.575,20	671.685,62	95%
31901600 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	100,00	-	100,00	-	-	-
31909400 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	20.000,00	42.000,00	30.425,46	31.574,54	31.574,54	100%
31909600 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	100,00	528.721,24	2.520,50	526.300,74	526.300,74	100%
33309300 – Indenizações e restituições	100,00	-	100,00	-	-	-
33503900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.200,00	-	1.200,00	-	-	-
33901400 - Diárias - Civil	4.400,00	-	4.400,00	-	-	-
33903000 - Material de Consumo	2.440.450,00	489.100,00	1.983.266,32	946.283,68	831.312,28	88%
33903100 - Premiações Culturais, Artísticas, Científicas, Desportivas e Outras	311.000,00	-	160.200,00	150.800,00	149.967,91	99%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	32.400,00	150.000,00	45.520,00	136.880,00	136.880,00	100%
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	1.400,00	-	1.400,00	-	-	-
33903400 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	100,00	-	100,00	-	-	-
33903500 - Serviços de Consultoria	300,00	100,00	400,00	-	-	-
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	44.400,00	1.900,00	10.300,00	36.000,00	36.000,00	100%
33903602 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/frete	1.100,00	-	1.100,00	-	-	-
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/ Autônomo	17.900,00	100,00	18.000,00	-	-	-
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	200,00	-	200,00	-	-	-
33903605 - Outras despesas pagas diretamente a Pessoa Física	19.200,00	17.366,32	21.870,00	14.696,32	7.895,18	54%
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	25.000,00	-	14.100,00	10.900,00	6.953,18	64%
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	2.569.983,30	385.050,60	1.572.653,34	1.382.380,56	1.271.415,09	92%
33904000 – Serv. De Tec. Da Informação e Comunicação	3.000,00	-	2.560,00	440,00	220,00	50%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas	100,00	-	100,00	-	-	-
33904800 - Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	300.000,00	-	300.000,00	-	-	-
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	10.200,00	13.000,00	803,50	22.396,50	22.396,50	100%
33909300 - Indenizações e Restituições	5.200,00	11.720,00	5.583,70	11.336,30	11.336,30	100%
33913900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	100,00	-	100,00	-	-	-
44905100 - Obras e Instalações	2.200,00	100,00	2.300,00	-	-	-
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	1.059.700,00	55.700,00	1.109.911,11	5.488,89	5.488,89	100%
Total Geral	23.580.251,18	2.092.058,16	18.427.117,61	7.245.191,73	6.902.973,82	

Fonte: Elaborado pela SESEC - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

Guarda Civil Municipal de Sobral – GCMS

Tabela 10: GCMS – Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31901100 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	0,00	11.327.960,27	145.552,54	11.182.407,73	11.214.177,46	100,28 %
31901300 - Obrigações Patronais - INSS	0,00	2.507.805,90	59.699,85	2.448.106,05	2.448.100,15	99,99 %
31909400 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	0,00	11.000,00	8.776,66	2.223,34	2.223,34	100,00 %
33503900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	0,00	300,00	300,00	0,00	0,00	0,00 %
33901400 - Diárias - Civil	0,00	3.600,00	2.970,00	630,00	540,00	85,71 %
33903000 - Material de Consumo	0,00	594.800,00	146.140,00	448.660,00	448.660,00	100,00 %
33903100 - Premiações Culturais, Artísticas, Científicas, Desportivas e Outras	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903500 - Serviços de Consultoria	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	0,00	8.000,00	800,00	7.200,00	7.200,00	100,00 %
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/ Autônomo	0,00	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00 %

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	0,00	615.800,00	128.591,91	487.208,09	517.519,22	106,22 %
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	0,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00 %
44905100 - Obras e Instalações	0,00	800,00	800,00	0,00	0,00	0,00 %
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	0,00	986.700,00	234.067,85	752.632,15	752.393,00	99,97 %
Total Geral	0,00	16.057.866,17	728.798,81	15.329.067,36	15.390.813,17	100,40 %

Fonte: Elaborado pela GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

5.2. CONVÊNIOS, AJUSTES, ACORDOS, TERMOS DE PARCERIA OU OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES

Durante o exercício financeiro de **Error! Reference source not found.**, os convênios (federais, estaduais e municipais) em vigência com a **SESEC**, foram:

5.2.1. Quantitativos

Tabela 11: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.

Tipo / Objeto do convênio	Nº do convênio	Data de inicial da vigência	Data final da vigência	Valor do recurso (R\$)	Valor da contrapartida (R\$)	Valor total (R\$)
Convênios federais						
Estruturar e Modernizar a Guarda Municipal de Sobral	894212/2021	31/12/2019	30/05/2021	2.977.439,54	7.018,98	2.984.458,52
Ministério da Justiça						
Convênios estaduais						
Termo de Cooperação Núcleo de Mediação Comunitária	011/2021	28/04/2021	28/04/2026	-	-	-
Ministério Público do Estado do Ceará						
O Termo de Cooperação Núcleo de Solução Extrajudicial de Conflitos	018/2021	04/07/2021	04/07/2023	-	-	-
Defensoria Pública Geral do Estado do Ceará						
Total Geral				2.977.439,54	7.018,98	2.984.458,52

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

5.3. LICITAÇÕES

Durante o exercício financeiro de **Error! Reference source not found.**, a **SESEC** realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 12: Quantidades e valores de licitações da SESEC, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	4	8.648,29
Pregão Eletrônico	1	23.610,00
Inexigibilidade	1	67.650,00

Adesão a Ata de Registro de Preços	3	105.100,00
Total Geral	9	205.008,29

Fonte: Coordenadoria Jurídica SESEC

Período de referência: 01/01/2021 a 31/12/2021

Data da informação: 11/01/2022

Durante o exercício financeiro de **Error! Reference source not found.**, a **GCMS** realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 13: Quantidades e valores de licitações da GCMS, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	4	18.883,89
Inexigibilidade	4	948.962,15
Adesão a Ata de Registro de Preços	4	2.479.211,34
Total Geral	12	3.447.057,38

Fonte: Coordenadoria Jurídica SESEC

Período de referência: 01/01/2021 a 31/12/2021

Data da informação: 11/01/2022

5.4. DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS

As despesas realizadas pela **SESEC** no exercício de **Error! Reference source not found.** (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 14: SESEC – Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	4.852.148,15	70,29
Investimentos	5.488,89	0,08
Finalístico	2.045.336,78	29,63
Total Geral	6.902.973,82	100

Fonte: Elaborado pela SESEC - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

As despesas realizadas pela **GCMS** no exercício de **Error! Reference source not found.** (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 15: GCMS - Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	13.858.488,03	90,04 %
Investimentos	752.393,00	4,89 %
Finalístico	779.932,14	5,07 %
Total Geral	15.390.813,17	100%

Fonte: Elaborado pela GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

5.4.1. Despesas de custeio

O detalhamento das despesas de custeio da **SESEC** pode ser acompanhado abaixo:

Tabela 16: SESEC - Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Água e esgoto	7.500,00	0,15
Comunicação (voz e dados)	30.553,66	0,63
Eletricidade	198.996,50	4,10
Folha de pagamento	3.144.681,87	64,81
Locação de imóvel	42.000,00	0,87
Locação de veículos	54.600,00	1,13
Material de consumo	831.312,28	17,13
Veículos (combustível)	438.926,18	9,05
Veículos (manutenção)	103.577,66	2,13
Total Geral	4.852.148,15	100,00

Fonte: Elaborado pela SESEC - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

O detalhamento das despesas de custeio da **GCMS** pode ser acompanhado abaixo:

Tabela 17: GCMS - Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Folha de pagamento	13.665.040,95	98,60 %
Locação de imóvel	7.200,00	0,00052 %
Locação de veículos	103.084,80	0,0074 %
Material de consumo	7.828,00	0,00057 %
Veículos (manutenção)	75.334,28	0,0055 %

Total Geral	13.858.488,03	100%
--------------------	----------------------	-------------

Fonte: Elaborado pela GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

5.5. DEMONSTRATIVO DO PATRIMÔNIO

Nos períodos de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, a SESEC realizou controles preventivos para verificação, validação e atualização do Sistema de Patrimônio da PMS, de forma a incluir os bens que ainda não estavam cadastrados e também para fazer o devido tombamento dos bens adquiridos durante o exercício de **Error! Reference source not found.**, pautados pelo termo de responsabilidade emitido pelo referido sistema.

Tabela 18: Demonstrativo de patrimônio unificado

Item	Bem	Qtde	V. Unitário	V. Total
01	kit spark elite dispositivo elétrico incapacitante, baterias ion litio embaladas com equipamento	100	R\$ 5.353,46	R\$ 535.346,00
02	etilometro baf 300(i)	07	R\$ 9.490,00	R\$ 66.430,00
03	espingarda pump cbc military 3.0 rt 19 tactcal	15	R\$ 9.442,40	R\$ 141.636,00
04	bebedouro gelágua 2 torneiras esmaltec tipo mesa	07	R\$ 498,99	R\$ 3.492,93
05	bebedouro gelágua 2 torneiras esmaltec tipo coluna	04	R\$ 498,99	R\$ 1.995,96
06	telefone sem fio, com teclado e display luminosos	15	R\$ 136,99	R\$ 2.054,85
07	motor para portão com automatizador deslizante	01	R\$ 5.170,00	R\$ 5.170,00

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

A situação do patrimônio, adquirido pela SESEC, durante o exercício de **Error! Reference source not found.**, distribuídos entre bens imóveis e bens móveis (equipamentos e material permanente) estão quantificados nos próximos itens.

5.5.1. Bens imóveis

Em dezembro de **Error! Reference source not found.**, a SESEC tinha a seguinte situação de bens imóveis, classificados por situação possível do bem:

Tabela 19: Quantidade de bens imóveis, por situação.

Situação	Quantidade	Valor (R\$)
Próprios	33	R\$ 2.202.532,00
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros	07	R\$ 606.930,00
Cedidos de terceiros para uso da Secretaria	00	Não aplicável
Bens da Secretaria alugados para terceiros	00	0
Bens de terceiros alugados para a Secretaria	10	R\$ 21.840,00
Total Geral		R\$ 2.831.302,00

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

5.5.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)

Durante o ano de **Error! Reference source not found.**, a situação de bens móveis adquiridos pela SESEC, bem como a situação do tombamento desses bens, pode ser conferida na tabela abaixo:

Tabela 20: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em **Error! Reference source not found.**

Categoria	Bens adquiridos (Qtde)	Valor total dos bens (R\$)	Tombados (Qtde)	Em fase de tombamento (Qtde)
Kit spark elite dispositivo elétrico incapacitante,baterias ion litio embaladas com equipamento	100	R\$ 535.346,00	100	0
Etilometro baf 300(i)	07	R\$ 66.430,00	07	0
Espingarda pump cbc military 3.0 rt 19 tactcal	15	R\$ 141.636,00	15	0
Bebedouro gelágua 2 torneiras esmaltec tipo mesa	07	R\$ 3.492,93	07	0
Bebedouro gelágua 2 torneiras esmaltec tipo coluna	04	R\$ 1.995,96	04	0
Telefone sem fio, com teclado e display luminosos	15	R\$ 2.054,85	0	15
Motor para portão com automatizador deslizante	01	R\$ 5.170,00	0	1
Total Geral	149	R\$ 756.125,74	133	16

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021
Dados gerados em: dezembro de 2021

5.5.3. Frota

Abaixo pode ser conferida a situação, por tipo de veículo, da frota sob responsabilidade da SESEC, tendo como referência o mês de dezembro de **Error! Reference source not found.**

Tabela 214: Quantitativo de frota veicular em dezembro de **Error! Reference source not found.**

Situação	Uso administrativo	Utilitários	Van	Motos	Caminhões	Equipamentos (*)	Total
Próprios	01	10	07	15	0	0	33
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros		02		01	02	02	07

Veículos de terceiros alugados para a Secretaria	10	10
Total Geral		

Fonte: Elaborado pela SESEC e GCMS - Período de janeiro à dezembro de 2021

Dados gerados em: dezembro de 2021

6. CONSIDERAÇÕES DA SESEC

Mesmo diante de todas as dificuldades no cenário nacional, a Secretaria da Segurança Cidadã finaliza o ano com mudanças positivas. Com uma nova estruturação no organograma foi possível ter mais assertividade diante do planejamento e ações a serem executadas durante o ano entre Secretaria e Guarda Civil Municipal. Construindo pontes e buscando a integração entre os órgãos de segurança municipais, estaduais e federais.

Ressalta-se o comprometimento e empenho do trabalho de nossos profissionais na construção de uma Segurança Cidadã para os sobralenses, buscando desenvolver ações com responsabilidade social, fruto do empenho do trabalho de nossos profissionais.