



Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE

Relatório de Gestão 2022

Sobral – CE, janeiro de 2023

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	1
2. A STDE	1
2.1. Contextualização	1
2.2. Competência institucional	2
2.3. Estrutura organizacional.....	3
2.4. Organograma.....	6
2.5. Principais clientes e usuários.....	7
2.6. Principais instalações e localidades	7
3. Recursos humanos.....	8
4. Estratégias de Ação	9
4.1. Contexto	9
4.2. Objetivos e metas para 2022	10
4.3. Iniciativas planejadas e realizadas em 2022 pela secretaria.....	13
4.4. Ações realizadas em 2022 para o enfrentamento ao COVID-19	34
4.5. Planejamento de atividades para o ano de 2023.....	34
5. Resultados da atuação.....	40
5.1. Síntese da execução orçamentária e financeira	40
<i>5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte</i>	<i>40</i>
<i>5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa</i>	<i>41</i>
5.2. Demonstrativos do fluxo financeiro de projetos e programas financiados com recursos externos	45
5.3. Convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	45
<i>5.3.1. Quantitativos</i>	<i>45</i>
<i>5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos</i>	<i>45</i>
5.4. Licitações	46
5.5. Demonstrativo das despesas	46
<i>5.5.1. Despesas de custeio.....</i>	<i>47</i>
5.6. Demonstrativo do patrimônio	47
<i>5.6.1. Bens imóveis.....</i>	<i>47</i>

5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente).....	48
5.6.3. Frota.....	49
6. Considerações da STDE.....	49

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Principais instalações e localidades	7
Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo	8
Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso	41
Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.....	41
Tabela 5: Valores de recursos externos recebidos, por Programa e Projeto	45
Tabela 6: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.....	45
Tabela 7: Valores de recursos transferidos em convênios municipais	45
Tabela 8: Valores de recursos recebidos, por convênio.....	45
Tabela 9: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.	46
Tabela 10: Demonstrativo de despesas, por categoria	46
Tabela 11: Despesas de custeio, por categoria	47
Tabela 12: Quantidade de bens imóveis, por situação	48
Tabela 13: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2022....	48
Tabela 14: Quantitativo de frota veicular em dezembro de 2022	49
Tabela 15: Quantidade de processos abertos na Ouvidoria do SUS, por tipo.....	-

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organograma da STDE , de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 1836, de 16 de fevereiro de 2017.....	6
--	---

1. APRESENTAÇÃO

O **Relatório de Gestão** apresenta informações sobre o desempenho da **Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE**, do Município de Sobral, tanto na perspectiva do que está posto em sua programação e execução orçamentária, quanto do seu planejamento estratégico, durante o ano de **2022**.

O propósito principal do Relatório de Gestão está na apresentação do resultado alcançado pela STDE, baseado na definição de diretrizes e normas relativas ao modelo institucional.

É importante destacar que este documento tem como objetivo tornar transparente as ações realizadas em cada Secretaria pertencente à Prefeitura Municipal de Sobral e a estrutura do relatório expressa informações que apoiarão a gestão, bem como servirão como uma orientação para eventuais redirecionamentos que futuramente se tornem necessários.

Este relatório está estruturado da seguinte forma:

- A **seção “2. A STDE”**, apresenta a estrutura e a contextualização da criação do órgão, suas competências institucionais, estrutura organizacional e organograma;
- Na **seção “3. Recursos humanos”** são discriminados os quantitativos dos quadros de pessoal existentes no órgão;
- A **seção “4. Estratégias de Ação”** aborda os aspectos estratégicos adotados pela Secretaria, bem como seu planejamento e ações adotadas pela unidade com o intuito de sanar e solucionar eventuais dificuldades, demonstrando os resultados de sua atuação.
- A **seção “5. Resultados da atuação”**, apresenta a síntese da execução orçamentária e financeira, incluindo os demonstrativos do fluxo financeiro, os dados quantitativos e de transferências de convênios (federais, estaduais e municipais), possibilitando assim encontrar um parâmetro de valores para os exercícios futuros. Apresenta ainda um resumo sobre as licitações, sobre o controle do patrimônio e sobre a frota sob responsabilidade do órgão; e,
- A última **seção “6. Considerações da STDE”**, apresenta a conclusão e propostas a serem implementadas na Secretaria, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do interesse público.

2. A STDE - SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE foi instituída pelo Decreto Nº 1835, de 16 de fevereiro de 2017 (alterado pelos Decretos de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021 e o de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021), que dispõe sobre a estrutura organizacional,

a distribuição e a denominação dos cargos em comissão da STDE, considerando a reforma administrativa promovida pelo Poder Executivo Municipal, encabeçada pela Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal.

A STDE tem a missão de promover o desenvolvimento sócio econômico do município, fomentando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável.

Visa ser referência nacional no âmbito da gestão pública de desenvolvimento econômico, sendo fomentador no polo de tecnologia, inovação e agricultura da região norte.

2.2. COMPETÊNCIA INSTITUCIONAL

De acordo com a Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017 que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) compete à Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico:

- I. Formular políticas e diretrizes com vistas à implementação das ações do Município relacionadas ao desenvolvimento econômico;
- II. Elaborar normas e padrões de operacionalização das atividades da Pasta e estabelecer prioridades que viabilizem a consecução dos objetivos preconizados pela política municipal;
- III. Fortalecer e modernizar o sistema produtivo municipal, através de planos, programas, projetos e ações de fomento à produção e de aproveitamento do potencial de mercado;
- IV. Estudar e propor, em articulação com a Secretaria do Orçamento e das Finanças, incentivos municipais para empreendimento de atividades produtivas consideradas fundamentais ou estratégicas;
- V. Coordenar, controlar e manter atualizados sistemas de informações referentes ao desenvolvimento das atividades produtivas do Município, identificando, disponibilizando e difundindo oportunidades de geração e/ou incremento de negócios e as disponibilizando para a população;
- VI. Estimular a geração de empreendimentos privados, associativistas, cooperativistas e comunitários;
- VII. Promover direta ou indiretamente o financiamento de atividades produtivas da economia formal e informal, preferencialmente aquelas enquadradas nas linhas do microcrédito;
- VIII. Promover e integrar atividades de profissionalização e qualificação de mão-de-obra com a geração de oportunidade de trabalho e renda, desenvolvimento e difusão de tecnologias, estimulando vocações e capacidades empreendedoras, diversificação das atividades econômicas e as condições de empregabilidade;

- IX. Elaborar, em articulação com a Secretaria Municipal de Ouvidoria, Controladoria e Gestão, a proposta orçamentária e coordenar a aplicação dos recursos inerentes aos sistemas de responsabilidade da Pasta, constantes do Plano Plurianual, dos Planos Anuais e do Orçamento Anual do Município;
- X. Apoiar tecnicamente e orientar as ações relacionadas voltadas para o desenvolvimento econômico, executadas pelas Secretarias;
- XI. Coordenar ações integradas voltadas para o desenvolvimento econômico que envolvam mais de uma Secretaria;
- XII. Promover o desenvolvimento do setor pesqueiro, reorganizando e incentivando programas socioeconômicos integrados, envolvendo atividades de produção;
- XIII. Elaborar, encaminhar, acompanhar e implantar projetos estratégicos para captar recursos, financiamentos, investimentos e apoios instrumentais, desenvolvendo articulações institucionais e parcerias públicas, empresariais e não governamentais;
- XIV. Articular e mobilizar as forças produtivas da comunidade para a promoção do desenvolvimento econômico autossustentável e a gestão participativa dos recursos públicos;
- XV. Prestar assistência técnica e extensão rural, incentivando a agricultura familiar;
- XVI. Promover a defesa sanitária animal e vegetal;
- XVII. Desenvolver uma política de adequação do manejo do solo e da água, voltados ao processo produtivo agrícola e pecuário;
- XVIII. Promover pesquisa tecnológica em agricultura e pecuária;
- XIX. Apoiar a defesa civil e promover e participar dos programas de combate aos efeitos da estiagem;
- XX. Estabelecer os valores a serem cobrados por meio de taxas, tarifas e preços públicos decorrentes da ocupação dos espaços sob domínio do Executivo Municipal;
- XXI. Desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

2.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade com o art. 1º da Lei nº 1607, de 02 de fevereiro de 2017, que dispõe sobre a organização e a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, e suas alterações, em especial as da Lei nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021 e o Decreto que a regulamenta de nº 2.594, de 26 de fevereiro de 2021, (alterado pelo Decreto de nº 2.753, de 23 de setembro de 2021) a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico - STDE é a seguinte:

I. Direção Superior.

1. Secretária.

II. Assessoria.

1. Assessoria Técnica.

2. Assessoria de Comunicação.

3. Ouvidoria.

III. Execução Programática.

1. Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional.

1.1. Célula da Qualificação Profissional.

1.1.1. Núcleo de Novos Talentos.

1.1.2. Núcleo de Capacitação.

1.2. Célula de Desenvolvimento dos Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária.

1.2.1. Núcleo de Apoio ao Artesanato e Economia Solidária.

1.2.2. Núcleo de Economia Criativa.

1.3. Célula de Gestão de Inovação.

1.3.1. Núcleo de Gestão da Inovação e Tecnologia.

1.3.2. Núcleo de Projetos e Captação de Recursos.

2. Coordenadoria de Equipamentos e Feiras.

2.1. Célula de Gerenciamento Estratégico.

2.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.

2.2. Célula de Fiscalização e Acompanhamento.

2.2.1. Núcleo de Serviços Gerais.

2.3. Célula de Gestão de Equipamentos.

2.3.1. Núcleo de Gerenciamento de Equipamentos.

2.3.2. Núcleo de Manutenção de Equipamentos.

3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.

3.1. Célula da Assistência Técnica e Extensão Rural.

3.1.1. Núcleo Gestor de Tecnologias Rurais.

3.1.2. Núcleo Gestor de Estratégias Agrárias.

3.2. Célula de Produção e Comercialização.

3.2.1. Núcleo de Abastecimento e Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar e Programa de Compras Governamentais.

3.3. Célula de Convênios e Projetos.

3.3.1. Núcleo Gestor de Convivência com o Semiárido e Programas e Políticas Agrárias.

4. Coordenadoria de Sanidade Animal.

4.1. Célula do Serviço de Inspeção Municipal.

4.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos.

4.2. Célula de Defesa Sanitária.

4.2.1. Núcleo de Apoio a Defesa Sanitária.

IV. Execução Instrumental.

1. Coordenadoria Jurídica.

1.1. Célula de Articulação Jurídica.

- 2. Coordenadoria Administrativo Financeira.
 - 2.1. Célula de Gestão Administrativa e Financeira.
 - 2.2. Célula de Recursos Humanos e Patrimônio.
 - 2.2.1. Núcleo de Recursos Humanos e Patrimônio.
 - 2.2. Célula do Trabalho, Investimento e Empreendedorismo.
 - 2.2.1. Núcleo de Atração de Investimentos.
 - 2.2.2. Núcleo de Desenvolvimento Econômico.

2.4. ORGANOGRAMA

ORGANOGRAMA STDE

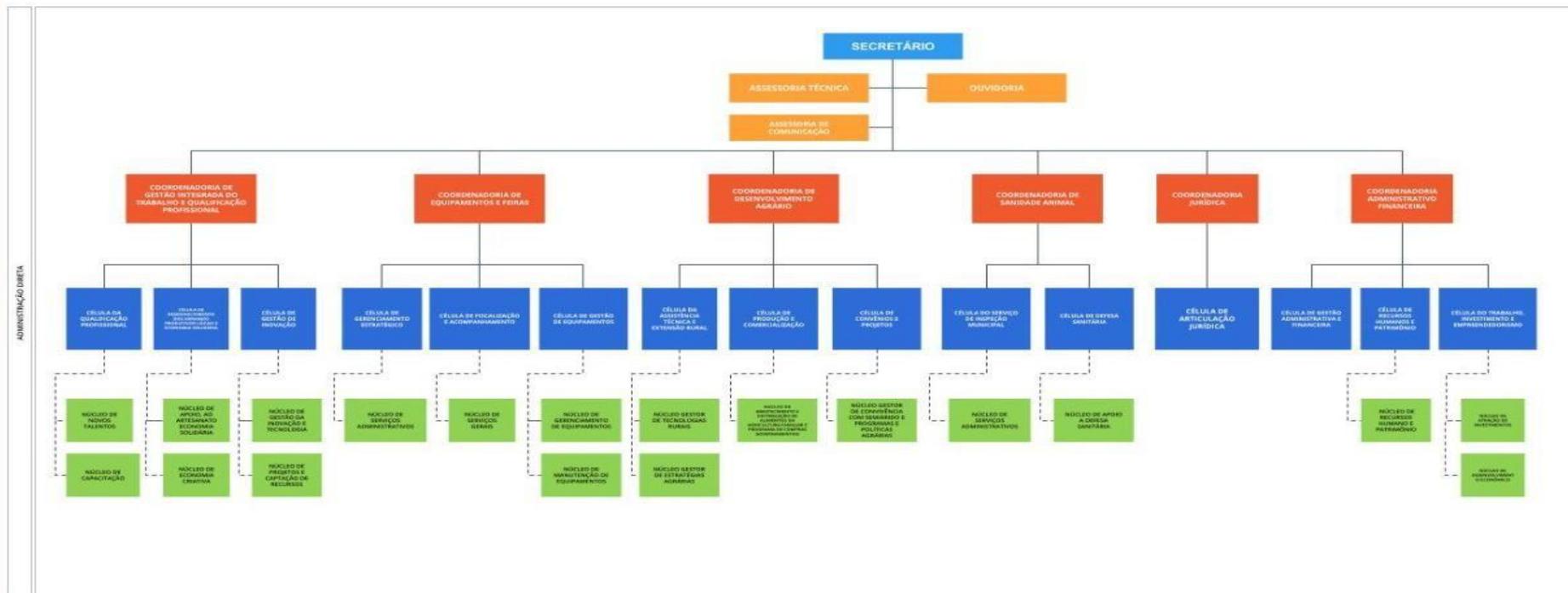


Figura 1: Organograma da STDE, de acordo com o artigo 3º do Decreto Nº 2753, de 23 de setembro de 2021.

2.5. PRINCIPAIS CLIENTES E USUÁRIOS

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE tem como seus principais usuários a população sobralense que busca a qualificação profissional, bem como o fortalecimento de novos negócios empreendedores. São muitos os beneficiados pelas diversas ações que serão relatadas mais à frente, assim como artesãos, agricultores de pequeno, médio e grande porte, empresários com o propósito de instalação de novos negócios na cidade e atualmente, devido ao Programa Mais Emprego, Mais Sobral, a STDE atua como interveniente do programa tornando-se um ponto de apoio para os participantes inscritos.

2.6. PRINCIPAIS INSTALAÇÕES E LOCALIDADES

Tabela 1: Principais instalações e localidades.

Unidade	Endereço
Sede da Secretaria	Avenida Lúcia Sabóia, nº 215 - Centro
Centro de Convenções	Avenida Dr. Arimatéia Monte e Silva, nº 300 - Junco
Mercado Público Chagas Barreto	Rua Coronel Frederico Gomes, S/N, Centro, Sobral.
Mercado Público Caiçara	Rua das Andorinhas, Residencial Nova Caiçara, Sobral.
UADAF - Unidade de Apoio a Distribuição de Alimentos da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral.
Galpão da Agricultura Familiar	Rua Paulo VI s/n, bairro Domingos Olímpio, Sobral
Casa da Economia Solidária Sobral	Rua Coronel Rangel, nº 194, Centro, Sobral.
Casa da Economia Solidária Aracatiaçu	Rua Francisco Ferreira Gomes, S/N, Centro, Distrito de Aracatiaçu.
Escola Agrícola Paulo de Almeida Sanford	Setor VI/ Distrito de Jaibaras, Sobral.
Unidade de Beneficiamento de Pescado	Distrito de Jaibaras, Sobral.
Praça do Empreendedor	Praça no Bairro Sumaré
Abatedouro de Aves	Assentamento Campo Grande, Distrito de Caracará, Sobral
Parque de Exposições João Passos Dias	Rodovia CE 362, Sobral/CE.

Fonte: Coordenadoria de Equipamentos e Feiras da STDE – dezembro/2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

3. RECURSOS HUMANOS

A STDE finalizou o ano de 2022 com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 2: Quantidade de pessoas, por tipo de natureza do cargo.

Natureza	Nº de vagas ocupadas
Efetivo (exceto os cedidos)	11
Cedido sem ônus para a origem	-
Cedido com ônus para a origem	02
Cedido com ônus e ressarcimento para a origem	-
ACS cedidos para este município	-
Efetivo/comissionado	01
Comissionado	45
Temporário	40
Agente político	01
Pensionista	-
Inativo	-
Bolsista	-
Estagiário	-
Terceirizados	65
Servidores não ativos, mas ocupantes de cargos:	
Licença gestante	03
Afastamento doença acima de 15 dias	-
Afastamento sem remuneração	-
30 faltas	-
Licença gestante estendida	-
Licença para estudos	-
Total Geral	168

Fonte: Célula de Recursos Humanos e Patrimônio da STDE – dezembro/2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

4. ESTRATÉGIAS DE AÇÃO

4.1. CONTEXTO

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico (STDE) tem como objetivo a geração de emprego e renda no município. Para isso, a STDE realiza ações em campos de atuação como agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.

No que confere à Sanidade Animal, atua de modo a promover a estruturação, modernização e manutenção do Serviço de Sanidade Animal dentro do Município de Sobral, assim como garantir o Sistema de Inspeção e Sanidade Animal, além de promover a educação sanitária agropecuária.

Quanto ao Programa de Desenvolvimento Econômico de Sobral (PRODECON) tem por finalidade fomentar e incentivar a viabilidade, a ampliação e a instalação de empreendimentos empresariais, promovendo o progresso econômico local e o bem-estar social, mediante a geração de empregos e a erradicação da pobreza e da marginalização, por meio da concessão de benefícios e incentivos às pessoas jurídicas de direito privado para que cumpram esse objetivo.

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação é responsável por executar as principais políticas que estejam relacionadas com a capacitação, qualificação e demais preparações que tenham como objetivo direcionar com maior fluidez a população em geral do município para o mundo do trabalho. Além da população adulta, nossas demais ações também têm como finalidade oportunizar e integralizar a população jovem ao mercado de trabalho. Adicionalmente, atividades relacionadas ao fomento da economia solidária, apoio aos diversos grupos produtivos e empreendimentos locais, desenvolvimento de propostas inovadoras que fortaleçam a dinâmica econômica e de geração de renda no município. De forma complementar também são executadas ações relacionadas ao fortalecimento dos microempreendedores locais (MEI's).

A Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário atua em 17 (dezessete) distritos e sede de Sobral, prestando assessoria técnica nas diversas áreas da agricultura e pecuária, bem como no cultivo de plantas ornamentais e práticas de convívio com o semiárido. Utilizando-se de uma estratégia de desenvolvimento territorial como forma de atuação na logística de assistência técnica e extensão rural, desenvolvendo visitas técnicas sistemáticas para acompanhamento de atividades dos técnicos ao longo dos meses.

A STDE se empenhou neste ano de 2022 para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em todas suas áreas de atuação.

4.2. OBJETIVOS E METAS PARA 2022

A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico com o objetivo de oferecer uma prestação de serviço de qualidade para o público da cidade de Sobral que demandam dos nossos serviços, destacamos abaixo as propostas e execuções para o ano de 2022:

Através da Coordenadoria de Sanidade Animal, a STDE instituiu o Plano de Sanidade Animal que tem como objetivo assegurar as barreiras zoossanitárias no município de Sobral através da direção, regulação e fiscalização sobre as atividades agropecuárias nos termos da Lei Municipal nº 1410/2014 e da Lei Nº 1947/2019 e demais normas regulamentais pertinentes, visando a saúde animal e humana, através qualidade e inocuidade de seus insumos e produtos, além da atração de empresas do setor agroindustrial. Assim são tidas como incompatíveis as atividades e condutas vedadas ou em desacordo com as normas editadas através de legislação no âmbito federal, estadual e municipal. É importante pontuar que o Município de Sobral possui lei que dispõe sobre a criação, manutenção, recolhimento, destinação e condições sanitárias animal no município, tendo como finalidade a proteção, a preservação e a promoção da saúde humana e animal.

A Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação está dividida em quatro áreas técnicas, sendo elas, Qualificação Profissional, Arranjos Produtivos Locais e Economia Solidária, Inovação e Sala do Empreendedor. Conjuntamente atuam nas principais políticas de capacitação, qualificação e demais preparações que tenham como objetivo direcionar com maior fluidez a população em geral do município para o mundo do trabalho. Destacamos os objetivos traçados pela Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação:

- Realizar 96 turmas de cursos e oficinas de iniciação, aperfeiçoamento e qualificação profissional, vinculadas ao Projeto Capacita Sobral com carga horária de até 80 horas, executadas pelo SENAC, SENAI;
- Realizar 35 turmas de cursos que garantam a formação profissional dos jovens vinculados ao Projeto Qualifica Sobral com carga horária de 81 (oitenta e uma) a 200 (duzentas) horas, executado pelas instituições SENAI e SENAC;
- Realizar 16 (dezesesseis) turmas de cursos que possui o objetivo de formação técnica e profissionalizante, possibilitando oportunidades para jovens garantirem sua ascensão profissional vinculadas ao Projeto Sobral Profissionalizado com carga horária acima de 200 (duzentas) horas, executado pelas instituições SENAI e SENAC;
- Realizar cursos para os Jovens Agentes Rurais por meio do Projeto Formação de Empreendedor Rural com 5 (cinco) turmas para atender 300 (trezentos) jovens com carga horária de 200 (duzentas) horas, executado pela Instituição SEBRAE;
- Realizar formações, cursos e consultorias por meio do Projeto Inova Sobral que tem como objetivo formar 10 (dez) startups. O projeto terá 01 (uma) turma com 70 (setenta) vagas e carga horária de 200 (duzentas) horas; executar juntamente com o SEBRAE O Programa Inova Sobral. Prospectar a implementação do Projeto Cidade Empreendedora em parceria com o SEBRAE.

- Realizar cursos no segmento da moda para os participantes do Projeto Zíper, com 15 (quinze) turmas e 340 (trezentos e quarenta) vagas.
- As realizações do Projeto Nova Chance ainda estão em trâmite de negociações com as instituições SENAC, SENAI e IFCE.
- Implementar e executar o Projeto Artesanato - Resgate da Identidade Cultural do município de Sobral.
- Promover a Caravana das Mulheres Empreendedoras nos segmentos de Artesanato, Gastronomia e Beleza em alusão ao mês da Mulher e Promover o Feirão do Artesanato com Workshop e oficinas sobre tendência, moda e negócios em alusão ao dia do artesão.
- Consolidar e executar o Programa de Inovação Interna.
- Estruturar e implementar a transformação digital para acompanhamento de resultados de programas executados pela coordenação.
- Acompanhar juntamente com a Coordenação Jurídica e implementar a Lei de Inovação.
- A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE e a Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará – ADECE, estabelecem parceria para implantação do posto de atendimento do Programa Ceará Credi na Sala do Empreendedor vinculado a STDE.
- A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE formaliza parceria com o Governo do Estado por meio da Universidade Estadual do Ceará – UECE. O objetivo da parceria será a realização de cursos de qualificação profissional através do Programa “Qualifica Mais Progredir”. Serão ofertadas 20 (vinte) turmas gratuitas para formar microempreendedores individuais, totalizando a capacitação de 500 (quinhentas) pessoas.
- Ofertar 02 (duas) turmas do Projeto Jovem Aprendiz e Jovem Bolsista junto com a Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos.

Através da Célula do Trabalho, Investimento e Empreendimento, a STDE objetivou a busca de novos empreendimentos bem como a manutenção dos processos administrativos em andamentos, que serão relatados a seguir.

A Coordenadoria de Equipamentos e Feiras se concentra nas ações de manutenção e execução dos diversos equipamentos de administração da STDE, como por exemplo as permissões de uso de boxes nos Mercados.

Por meio da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário, objetivamos o fortalecimento da assessoria técnica e extensão rural e apoio à agricultura familiar. Por conseguinte, temos o propósito de melhorar a renda e a qualidade de vida das famílias rurais, por meio do aperfeiçoamento dos sistemas de produção, de mecanismo de acesso a recursos, serviços e renda de forma sustentável, com a meta de atender o maior número de produtores rurais dentro de diversos segmentos da agropecuária, buscando a geração de renda, a segurança alimentar e preservação ambiental em todo território municipal. Temos a execução do Projeto Cactáceas (Flores do Sertão), que visa a produção e comercialização de plantas ornamentais por agricultores familiares, outra ação é o auxílio no cadastro de famílias no programa Garantia-Safra em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Ceará

(EMATERCE) e o Sindicato dos Trabalhadores Rurais e Agricultores e Agricultoras Familiares de Sobral. A implementação do Abatedouro Avícola, que busca abater 300 (trezentas) aves/dia para pequenos produtores de base familiar das localidades de Campo Grande, Casinhas e Picada Ruzy e assim beneficiar cerca 41 (quarenta e um) agricultores familiares dos assentamentos integrantes do Projeto. O Peixamento também é um de nossos objetivos que procura aproveitar as águas continentais para produção de proteína animal a partir do pescado e fortalecer as famílias ribeirinhas residentes nas áreas do entorno dos reservatórios, na prática da pesca artesanal, como forma de gerar renda a partir do pescado e promover a segurança alimentar e nutricional das pessoas.

Disponibilizamos também aos agricultores de Sobral Aração/Preparação do Solo para plantio oferecendo o empréstimo de maquinários e implementos agrícolas, como forma de apoio no preparo de áreas para o cultivo e demais atividades ligadas à produção. Atendemos os proprietários rurais na emissão, análise e atualização do Certificado de Cadastro de Imóveis Rurais (CCIR), visando obter informações mais precisas e localizadas dos índices pluviométricos e reduzir os danos socioeconômicos e ambientais.

Destacamos mais estas ações da Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário:

- PRODETER Bovinocultura de Leite e PRODETER Ovinocaprino cultura, que tem como objetivo organizar as cadeias produtivas da Bovinocultura de Leite e Ovinocaprino cultura com foco na transferência de tecnologia, capacitação, assistência técnica, financiamento, beneficiamento de produtos lácteos e carnes, comercialização, etc.
- Pluviometria, visando obter informações mais precisas da pluviometria em nosso município, a partir da rede de pluviômetros instalados em todos os distritos e sede, totalizando 22 pluviômetros; Esses dados nos permite auxiliar na elaboração de projetos no tocante ao desenvolvimento rural sustentável, nos dando condições de avaliar as potencialidades e vocações em cada local de atuação nos segmentos produtivos.
- Programa de Conservação de Forragem (ensilagem/fenação), que visa estimular junto aos produtores rurais a importância de plantarem milho, sorgo e capim durante o período da quadra invernos para que no final do ciclo possa ser colhido, processado e armazenado em silos superficial e/ou trincheira; disponibilizamos equipamentos (trator + ensiladeira), através de uma agenda de atendimento aos produtores interessados em fazer silagem e feno.
- Disponibilização das Ordenhadeiras: Oferecer aos produtores de Sobral a disponibilização de ordenhadeiras mecânicas, na modalidade de cessão de uso do equipamento, oportunizando uma produção de leite com qualidade, com ênfase no fortalecimento da atividade de bovinocultura leiteira.
- Apoio à Vacinação Contra Febre Aftosa e Brucelose: Participar ativamente das campanhas promovidas pelo Governo do Estado através da Adagri, na prevenção e erradicação da febre aftosa no Município de Sobral.
- Manutenção e Organização da Escola Agrícola: Administrar a estrutura da Escola Agrícola com ênfase na mão-de-obra, limpeza, recuperação das instalações físicas, zelar pelo patrimônio público presente e participar de concessões que vierem a existir, auxiliando a Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.
- Projeto de revitalização da cultura do Algodão: Revitalizar a cultura do algodão no município, visando contemplar os agricultores com mais uma opção para geração de renda no campo.

- Programa + PECUÁRIA BRASIL - CONAFER – Confederação Nacional de Agricultores Familiares e Empreendedores Familiares Rurais do Brasil, cujo objetivo é implementar o programa de difusão genética da agricultura familiar com o uso da inseminação artificial, que também utiliza uma grade multidisciplinar, que além dos sêmens e hormônios, inclui a orientação e assessoria técnica na nutrição, sanidade, manejo, levando ao produtor todo o conhecimento necessário para obter a máxima performance nas prenhezes.
- Acompanhamento técnico dos produtores de leite cadastrados nos tanques de resfriamento: Contribuir com o aumento da produção de leite através de ações de ATER, junto aos produtores cadastrados nos tanques de resfriamento alocados em diversas regiões do nosso município.
- Distribuição de sementes e mudas: Fornecer mudas de plantas forrageiras e medicinais fornecidas pelo banco de mudas municipal e auxílio na distribuição de sementes e mudas do programa estadual – HORA DE PLANTAR.

4.3. INICIATIVAS PLANEJADAS E REALIZADAS EM 2022 PELA SECRETARIA

Para o ano de 2022, a STDE definiu uma série de objetivos e iniciativas que pudessem contribuir para melhorias na gestão.

Referente a **Coordenadoria de Sanidade Animal**, o acompanhamento da realização dessas iniciativas pode ser visto abaixo:

- Foram 256 (duzentos e cinquenta e seis) inspeções realizadas em estabelecimentos registrados no Serviço de Inspeção Municipal;





- Realizamos 86 (oitenta e seis) fiscalizações provenientes da ouvidoria municipal em atendimento à população, referentes às atividades de criação em zona urbana e/ou rural e a estabelecimentos de processamento de POA clandestinos;

- Efetivamos 194 (cento e noventa e quatro) vistorias a estabelecimentos em processo de certificação junto ao Serviço de Inspeção Municipal;



- Realizamos 2308 (dois mil e trezentos e oito) atendimentos a comunidade do setor agropecuário através do EAC (Escritório de Atendimento a Comunidade, parceria firmada através de convênio junto a ADAGRI);

- Atualmente 05 (cinco) empresas se encontram com registro junto ao Serviço de Inspeção Municipal tendo uma delas adquirido registro em 2022.



O **PRODECON** ao longo de 2022 promoveu 04 (quatro) reuniões do Conselho de Desenvolvimento Econômico onde foi deliberado processos administrativos referentes a pedido de prazo de prorrogação, retirada de cláusula de reversão de imóvel, solicitação de doação de imóvel e alteração de seguimento de atividade empresarial.



Também, no ano de 2022, o Programa de Desenvolvimento Econômico acompanhou semanalmente 06 (seis) empresas beneficiadas para a implantação do empreendimento.



- **Empresa Allysson Coelho Aragão EIRELI (Sapataria A Preferida)** - Rua da Justiça, SN, Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova - Sobral. Comprometimento de 25 (vinte e cinco) vagas de emprego.



- **Empresa L A & S T Freitas Hotel Ltda (Pousada Zé Maria)** - Rua da Justiça – S/N – Q 06 – L 05 - Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Sobral. Loteamento Terra Nova, Sobral. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



- **Empresa Iria Aragão de Albuquerque Mendes EIRELI (Oficina João Mendes)** - Rua dos lagos – 633 – Q 03 – L 09 – Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova - Sobral. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



- **Empresa Amazon Temper Indústria e Comércio de Vidros Temperados Ltda** - Rua dos Lagos – 215 – Q 06 – L 15 - Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova, Sobral – CE. Comprometimento de 70 (setenta) vagas de emprego.



- **Empresa Bom Vizinho Distribuidora de Alimentos Ltda** - Rua Vereador Raimundo Nilo Donizete – S/N – Bairro Junco Loteamento Boa Esperança II, Sobral – CE. Comprometimento de 157 (cento e cinquenta e sete) vagas de emprego.



- **Empresa J.R da Silva Alves (Global Gráfica)** - Rua da Alegria – 160 – Bairro Cidade Gerardo Cristino de Menezes, Loteamento Terra Nova, Sobral – CE. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



- **Empresa Democrata Calçados e Artefatos de Couro Ltda** – Rua Jocely Dantas Torres – 664 – Distrito Industrial – BR 222, Sobral. Comprometimento de 300 (trezentas) vagas de emprego.

Além disso, no ano de 2022, foi entregue à população sobralense 02 novas empresas implantadas através do Programa de Desenvolvimento Econômico. São elas:



KALLIFON INTIMIDADES, Rua Promenade da Sé, 98, Bairro Dom Expedito Lopes, Quadra 09, Lote10, presente no Loteamento Terra Nova, Sobral – CE. Comprometimento de 30 (trinta) vagas de emprego.



EDEM COMERCIO DE MATERIAL DE CONSTRUÇÃO, Av Monsenhor Aloísio Pinto - 1464 - Bairro Gerardo Cristino de Menezes - loteamento terra nova, Sobral – CE. Comprometimento de 18 (dezoito) vagas de emprego.

No que compete às ações da **Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho, Qualificação Profissional e Inovação**, destacamos os seguintes pontos:

Em virtude dos trâmites institucionais, aliados com os ajustes nas propostas de cursos enviadas pelas instituições contratadas, SENAC e SENAI, o Programa Ocupa Juventude foi lançado oficialmente no dia 27 de julho de 2022 em cerimônia realizada no Auditório do SESI SENAI. Na presente data, foi também realizada a abertura oficial das inscrições referentes ao preenchimento de vagas ofertadas nos cursos ligados ao primeiro edital e referentes aos Projeto Capacita Sobral-Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado, direcionando-as aos jovens na faixa etária dos 16 aos 29 anos.

- Nos Projetos Capacita Sobral, Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado foram executadas no 2º semestre de 2022, 23 turmas de cursos de iniciação, aperfeiçoamento e qualificação profissional. Ao todo foram ofertadas 464 vagas, beneficiando 313 jovens residentes do município de Sobral – CE.



- Para o projeto de qualificação profissional, a instituição executora responsável é o SEST SENAT. Ao todo serão ofertadas 1240 (um mil e duzentos e quarenta) vagas em cursos profissionalizantes aos servidores da Prefeitura Municipal de Sobral, dos quais, estão inseridos no Programa Mais Emprego, Mais Sobral e de forma direcionada aos profissionais que desempenham funções estratégicas dentro da Secretaria do Trânsito e Transportes (SETRAN). As atividades iniciaram no mês de julho de 2022 ofertando primeiramente cursos para os motoristas e condutores da SETRAN e posteriormente aos Profissionais do Mais Emprego. Ao todo foram 447 (quatrocentos e quarenta e sete) vagas disponibilizadas em 12 (doze) cursos, totalizando 368 (trezentos e sessenta e oito) profissionais qualificados.



- Além das atividades de qualificação profissional estabelecidas por meio dos contratos com as instituições executoras, a Coordenação de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional buscou durante todo o ano de 2022 ampliar a oferta de oficinas, cursos e outras atividades que fortalecesse a capacitação e qualificação da população jovem e adulta do município de Sobral e assim houvesse outras oportunidades para facilitar o acesso ao mercado de trabalho. Ao todo foram 22 (vinte e duas) oficinas, 10 (dez) cursos, beneficiando diretamente 1114 (um mil e cento e quatorze) pessoas. As principais instituições que fizeram parte, foram: SENAC, SEBRAE e SESC





- As ações para o segmento da beleza foram realizadas durante o ano de 2022 em diversos espaços do município de Sobral como, por exemplo, na Unidade de Acolhimento para pacientes em reabilitação do uso de substâncias psicoativas, Unidades de Saúde de Sobral (Centros de Saúde da Família, Centros de Atendimentos Médicos Especializados), Instituições Filantrópicas e atendimento da população em eventos em geral. Ao todo foram 54 (cinquenta e quatro) ações, beneficiando 641 (seiscentos e quarenta e um) pessoas.



No final de todos os processos administrativos e jurídicos, o Projeto Formação de Empreendedor Rural obteve a seguinte denominação “Projeto Jovens Empreendedores Rurais” (unidade executora SEBRAE) e teve seu lançamento oficializado no Auditório do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará- Campus de Sobral no dia 10 de outubro de 2022. Na atualização da proposta inicial do Projeto, além de ter a sua titulação alterada, ele ampliou o quantitativo de vagas em cursos, palestras e mentorias especializadas aos jovens residentes nas comunidades rurais do município de Sobral-Ceará, resultando num total de 500 (quinhentas) vagas disponibilizadas. Na primeira etapa de execução do Projeto que foi marcada a partir de sua data de lançamento (citada acima) foram ofertadas 100 (cem) vagas, divididas em 5 (cinco) turmas para o curso “Jovem Empreendedor no campo”, beneficiando 80 (oitenta) jovens.

- O Projeto Inova Sobral teve seu lançamento oficial no dia 19 de outubro de 2022 em cerimônia inserida dentro do evento I Inova Week Sobral 2022 (evento realizado pela STDE em alusão ao Dia Nacional da Inovação). O Projeto teve seu lançamento nesta data em virtude de necessários ajustes e mudanças junto aos termos de contratação da instituição SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas). Desta forma, o Projeto disponibilizará para o ano de 2023 o quantitativo de 400 (quatrocentas) vagas direcionadas aos jovens dentro da faixa etária dos 16 aos 29 anos, residentes no município de Sobral-Ceará e egressos dos sistemas públicos de ensino, dos quais, desejem participar ativamente de uma trilha formativa completa direcionada à inovação e ao fomento do empreendedorismo, resultando no final do processo, principalmente, a criação de diversas startups. As inscrições

são até o dia 19 de janeiro de 2023 pelo sistema de seleção da Prefeitura Municipal de Sobral. Salienta-se que o Projeto será executado preferivelmente após a seleção dos jovens inscritos.

Alinhado ao Projeto Inova Sobral está o Projeto Cidade Empreendedora, do qual, objetivará trazer junto a gestão pública municipal a oportunidade de receber uma série de consultorias e mentorias protagonizadas pelo SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas) e que irão fortalecer dez linhas de trabalho, sendo elas: desburocratização em geral, compras governamentais, lideranças, inclusão produtiva, marketing e cooperativismo. Como houve um fortalecimento na linha de planejamento e, conseqüentemente, apenas no final de outubro de 2022 que o contrato foi devidamente assinado, optou-se por iniciar a execução do Projeto apenas em janeiro de 2023.



peças, inclusos jovens e adultos.

- Por decisões gerenciais, o Projeto Zíper foi ajustado e teve sua configuração integralizada diretamente ao Programa Ocupa Juventude e ao Projeto Nova Chance, disponibilizando diretamente turmas e cursos no segmento da moda para jovens e adultos residentes no município de Sobral-Ceará. Desde o lançamento do Programa Ocupa Juventude e dos seus três projetos primordiais de qualificação profissional (Capacita Sobral, Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado), bem como do Projeto Nova Chance, foram ofertadas 03 (três) turmas, com 60 (sessenta) vagas diretas. Foram beneficiadas 47 (quarenta e sete)

- O Projeto Nova Chance tem como objetivo ofertar cursos de qualificação profissional direcionado a população adulta com idade superior aos 30 anos e que por inúmeras razões desejam se conectar ao

mercado de trabalho. É um projeto com enorme desafio de atender essa população que deseja muito rapidamente ter uma ocupação profissional, portanto, os cursos escolhidos foram estrategicamente inseridos na grade formativa destes participantes, atendendo de maneira imediata as necessidades do mercado de trabalho local e regional. Foi autorizado através de publicação no diário oficial, por meio do decreto nº 2913, de 19 de abril de 2022. Serão investidos diretamente R\$ 876.010,00 (oitocentos e setenta e seis mil e dez reais), com a execução de 62 (sessenta e dois) turmas, em 46 (quarenta e seis) cursos, beneficiando diretamente 1.240 (um mil e duzentos e quarenta) pessoas com faixa etária superior aos trinta anos, residentes e domiciliados na sede e distritos do município de Sobral, advindos ou egressos do sistema público de ensino ou que não sejam totalmente alfabetizados. Os cursos serão executados nas unidades de ensino do SENAC e SENAI sob a responsabilidade de instrutores capacitados e aptos indicados pelas próprias instituições, bem como, também nos locais assertivos direcionados pela STDE, tais como, unidades escolares, Centros de Referências de Assistência Social, Estações da Juventude e em todos os distritos do município, nos turnos manhã, tarde ou noite a ser ajustado com a executora.



O lançamento oficial ocorreu no dia 27 de julho de 2022 em cerimônia realizada no Auditório do SESI SENAI. A partir deste período, foram ofertadas 18 turmas, 360 vagas em cursos profissionalizantes, beneficiando diretamente 332 pessoas, representando uma taxa de aproveitamento de 92,2%.



- No ano de 2022, optou-se por organizar e realizar o evento Workshop do Artesanato Sobralense. O evento teve a participação ativa de cerca de 155 artesãos, convidados, visitantes e membros da gestão municipal. Houve a comercialização de peças de diferentes segmentos, palestras, oficinas e sorteio de prêmios. De modo a continuar ofertando apoio técnico e logístico às mulheres que empreendem no município de Sobral-CE. Fortaleceu-se a dinâmica e oferta de capacitações técnicas junto ao SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Mi-

cro e Pequenas Empresas) dentro do Projeto denominado de “Mulheres Empreendedoras”, permanecendo de forma atuação de forma constante. Oficinas de gastronomia e orientações sobre empreendedorismo, ganharam destaque dentre as ações aplicadas.

Para o ano de 2023, haverá a realização de uma nova edição do Caravana das Mulheres Empreendedoras.



- A gerência de inovação que é responsável por executar as principais práticas relacionadas à inovação vem se consolidando fortemente dentro da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico de Sobral. Desta maneira, no ano de 2022 foram realizadas várias reuniões e formações técnicas que objetivaram sensibilizar e, sobretudo, orientar os servidores internos da STDE junto a importância da inovação e como ela pode ser inclusa dentro de suas coordenações e gerências. Além destes momentos, tem-se buscado intensificar as capacitações técnicas voltadas para a inclusão digital dos colaboradores da STDE. Este foi um ponto importante que foi incorporado no desafio da inovação interna.



- Em maio de 2022 foi possível estabelecer oficialmente a implantação do Programa Ceará Credi na Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico de Sobral (STDE), especificadamente dentro da Sala do Empreendedor. O Ceará Credi é uma iniciativa de acesso ao microcrédito da Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará, que tem como parte seu público-alvo os jovens empreendedores, microempreendedores individuais e microempreendedores não formalizados, mulheres chefes de família e egressos do sistema prisional. Em 2022, foram realizados mais de 200 (duzentos) atendimentos e efetivados o contrato de R\$ 27.000,00 (vinte e sete mil reais) em crédito, beneficiando cerca de 13 (treze) microempreendedores.

- Com a finalidade de contribuir com a empregabilidade de jovens e adultos em condições de vulnerabilidade social, foi executado no ano de 2022 o Programa Qualifica Mais Progredir. O programa teve foco na população com idade a partir dos 18 anos, com ensino fundamental completo e prioritaria-

mente beneficiárias do Auxílio Brasil. Os selecionados participaram de um curso de qualificação intitulado de “Formação Inicial e Continuada em Microempreendedor Individual”, com carga horária total de 160 (cento e sessenta) horas, totalizando aproximadamente dois meses de duração. Durante todo o período de inscrições foram efetivados 733 (setecentos e trinta e três) cadastros, selecionando 500 (quinhentos) participantes e destinando 233 (duzentos e trinta e três) cadastros para banco de reservas. Ao todo foram 4 (quatro) escolas municipais beneficiadas e que puderam atender regiões diferentes do município. No final de todo o percurso formativo 475 (quatrocentos e setenta e cinco) pessoas concluíram de forma efetiva as formações e ainda foram beneficiados com uma bolsa auxílio de R\$ 360,00 (trezentos e sessenta reais) por mês. Além desta realidade, alguns grupos conseguiram elaborar os seus próprios negócios e atualmente são empreendedores acompanhados pela STDE.



O Projeto Jovem Aprendiz concluiu o ano de 2022 atendendo 40 (quarenta) jovens que foram inseridos no mercado através de uma sólida experiência de estágio remunerada junto a importantes empresas do município de Sobral-Ceará. Com a conclusão da turma 2021/2022, foi selecionada uma nova turma para efetivar suas atividades no período de 2022/2023; houve uma ampliação na oferta de vagas por parte das empresas parceiras (Instituto de Gestão em Saúde-IGS, Farmácias Pague Menos, Unidade de Pronto Atendimento- UPA, SOLAR MAGAZINE, dentre outras) totalizando 63 (sessenta e três) jovens inseridos no mercado de trabalho. Além deste fortalecimento, a Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico de Sobral (STDE) estendeu sua parceria direta para o Projeto Jovem Aprendiz junto ao Hospital Regional Norte que possui suas tratativas

diretamente com o IDESQ (Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Qualificação Profissional), beneficiando 27 (vinte e sete) jovens.



nuidade do Projeto no município de Sobral-Ceará.

O Projeto Jovem Bolsista que teve seu início no final do ano de 2021, teve sua finalização efetiva no dia 07 de março de 2022, beneficiando diretamente 40 (quarenta) jovens. O Projeto é uma iniciativa da Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos do Governo do Estado do Ceará e ofertou 50 (cinquenta) vagas em dois cursos estratégicos, sendo eles, Vendedor do Comércio de Mercadorias e Manutenção de Equipamentos em Informática. Os jovens foram bolsistas durante 3 meses e ganharam R\$ 300,00 (trezentos). Durante o ano de 2022, o Governo do Estado não disponibilizou a conti-



novecentos e nove e sessenta e seis). Com as vendas na loja de artesanato e do ateliê de costura, movimentou-se um lucro estabelecido de R\$ 49.348,00 (quarenta e nove mil e trezentos e quarenta e oito). Todas essas ações foram importantes para que os grupos pudessem estar fortalecidos e alinhados com para uma nova cultura de cooperação e que tenham autogestão.

No ano de 2022 foram realizadas a organização de 62 (sessenta e duas) feiras, das quais, beneficiaram diretamente 6.320 (seis mil e trezentos e vinte) pessoas, movimentando o valor de R\$ 39.625,55 (trinta e nove mil e seiscentos e vinte e cinco reais e cinquenta e cinco centavos). Adicionalmente, foi realizado o acompanhamento dos 19 (dezenove) grupos de empreendimentos econômicos solidários atendidos pela Casa da Economia Solidária (agricultura familiar, pesca artesanal, gastronomia, artesanato-palha-chochê-rechilieau-bordados, moda e costura), possibilitando movimentar com diversas ações estratégicas e gerar renda para todos eles. Entre almoços e lanches foram comercializados o quantitativo de 52.090 (cinquenta e dois mil e noventa), movimentando um lucro total de R\$ 126.909,66 (cento e vinte e seis mil e

- No ano de 2022, a Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE, por meio da Sala do Empreendedor, realizou o atendimento de 2395 (dois mil e trezentos e noventa e cinco) potenciais microempreendedores que buscaram se formalizar, realizando a abertura de MEI ou até mesmo fazer ajustes em seu processo, através do posto de atendimento do VAPT VUPT e da própria sala do empreendedor. Além deste significativo quantitativo de atendimentos, os colaboradores da Sala do Empreendedor também realizaram participação em diversos outros momentos que levaram formações, capacitações e qualificações (participação ativa em eventos, feiras, workshops, rodas de conversas, captação de potenciais microempreendedores através do Projeto Nova Chance) voltadas ao empreendedorismo. Ao todo foram 546 (quinhentos e quarenta e seis) pessoas beneficiadas com estas ações.



A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE conquistou o 1º Lugar na XI Edição do Prêmio Sebrae Prefeito Empreendedor na categoria Cidade Empreendedora – Região Nordeste no dia 19 de maio de 2022. O Programa Ocupa Juventude e suas principais conquistas, foi o tema cadastrado para concorrer a premiação. O momento organizado pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) é um importante reconhecimento aos gestores municipais que realizaram projetos de estímulo ao desenvolvimento de pequenos negócios e modernização direcionada à gestão pública.



A Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico – STDE organizou no ano de 2022 uma importante campanha ambiental denominada de “Arrecadação Voluntária de Resíduos Eletroeletrônicos”. A campanha teve como objetivo de realizar entre os servidores a coleta de resíduos eletroeletrônicos, visando o descarte adequado destes materiais, que podem ser extremamente perigosos ao meio ambiente se descartados de maneira irregular. Todo o material coletado foi doado para a empresa Grupo EcoCentral, da qual, foi instituição parceria e responsável pelo correto tratamento. Foram coletados ao todo 1 (uma) tonelada e 600 (seiscentos) quilos de resíduos.

- Neste ano de 2022 a Lei de Inovação foi ajustada e novamente avaliada pela Coordenação Jurídica da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Econômico de Sobral (STDE). O instrumento jurídico, uma vez aprovado pelo poder legislativo do município, trará inúmeros benefícios para a área de inovação, dentre elas, a criação de um fundo municipal de apoio à condução de projetos tecnológicos, organização sistemática de eventos nacionais e internacionais, dentre muitos outros pontos relevantes. A atualização do Projeto de Lei foi apresentada ao Secretário de Planejamento e Gestão de Sobral (SEPLAG), o qual solicitou que fosse elaborado um documento trazendo a descrição das principais vantagens e dos mais relevantes ganhos com a implantação dela. O referido documento foi elaborado e encaminhado para apreciação do gestor. Saliencia-se que um dos principais pontos destacados no documento está na implantação municipal do Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) que será um grande marco para inovação de toda a região norte.

Para a **Coordenadoria de Desenvolvimento agrário**, ação planejadas e realizadas para o 2022, se deu da seguinte forma:



- Desenvolvimento de nova sistemática de cadastramento dos produtores assistidos pela Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário.
- Atendimento a 16.832 (dezesesseis mil e oitocentos e trinta e dois) produtores rurais;
- Realização de 1.288 (um mil e duzentos e oitenta e oito) ações de ATER;
- Cadastramento de 21 (vinte e um) produtores no Programa + PECUÁRIA BRASIL - CONAFER – Confederação Nacional de Agricultores Familiares e Empreendedores Familiares Rurais do Brasil;
- Realização de ATER a 28 (vinte e oito) produtores beneficiados pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE.

- Realização de 1.200 (um mil e duzentos) atendimentos referente ao convênio com o INCRA;



- 30 (trinta) Produtores assistidos pelo Projeto Flores do Sertão com renda de R\$ 24.240,00 (vinte e quatro mil e duzentos e quarenta reais).

- Apoio no cadastramento de 4.700 (quatro mil e setecentos) agricultores visando o programa Garantia, cujo valor recebido foi de R\$ 1.634.400,00 (um milhão e seiscentos e trinta e quatro mil e quatrocentos reais). A expectativa é que no mínimo 1.362 (um mil e trezentos e sessenta e duas) famílias se enquadrem nos critérios e recebam o valor de R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais) cada.





- Peixamento de 19 (dezenove) açudes com a distribuição de 90 (noventa) mil alevinos.

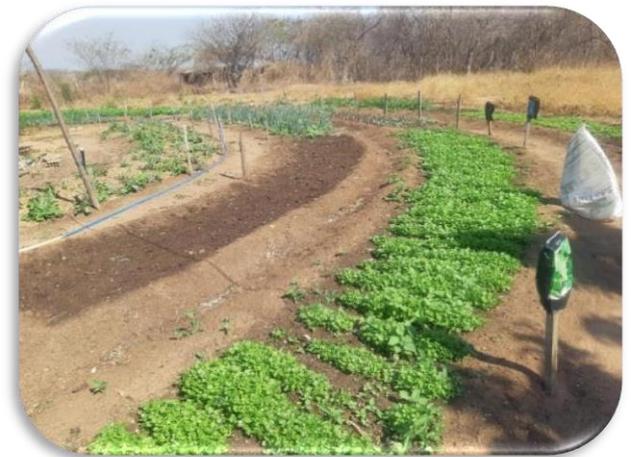
- Realização de feiras de agricultura familiar e do Projeto Flores do Sertão, no intuito de dar condições para que os produtores possam escoar sua produção, além de incentivar à população a adquirir alimentos saudáveis, vindos direto do campo. Deste modo, a Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Econômico/ Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário tem incentivado a propagação das Feiras da Agricultura Familiar no município do Sobral, com 37 (trinta e sete) famílias beneficiadas e lucro de R\$ 37.431,50 (trinta e sete mil e quatrocentos e trinta e um reais e cinquenta centavos).



- 161 (cento e sessenta e um reais) produtores beneficiados com preparo de área por trator agrícola.



Acompanhamento técnico na produção de 840 (oitocentos e quarenta) toneladas de silagem junto a produtores rurais no município, garantindo uma reserva estratégica de alimento para o rebanho;



- Início da implantação de 05 (cinco) mandalas.



- Cadastramento e início de preparo de áreas do Projeto de revitalização da cultura do Algodão, com 41 (quarenta e um) produtores cadastrados com uma área de 50(cinquenta) hectares.



- Atualmente são atendidos 19 (dezenove) apicultores em Sobral, com aproximadamente 1.000 (mil) colmeias de abelhas com produção estimada de 10t de mel/ano.

- Distribuição de sementes e mudas de palma forrageira do programa Hora de Plantar para 480(quatrocentos e oitenta) famílias;



- Apoio à campanha de vacinação contra a febre aftosa bovina com 1.088 atendimentos e emissões de declarações, bem como, organização de 02 vacinações assistidas pelas Coordenadorias do Desenvolvimento Agrário, Sanidade Animal/STDE e ADAGRI.

- Realização de assistência técnica à 102 (cento e dois) produtores cadastrados no PRODETER Bovino de leite e Ovinocaprino e aos 279 (duzentos e setenta e nove) produtores de leite cadastrados nos tanques de resfriamento de leite;

- Empréstimo por cessão de uso de 05 (cinco) ordeñadeiras mecânicas à bovinocultores de leite assistidos pela equipe técnica da coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE;



- 09 (nove) tanques de resfriamento de leite. 279 (duzentos e setenta e nove) produtores assistidos, com rentabilidade de R\$ 2.041.200,00 (dois milhões e quarenta e um mil e duzentos reais) no ano de 2022.

- Atendemos a 94 (noventa e quatro) instituições cadastradas junto ao PAA leite em Sobral.



- Distribuimos às instituições cadastradas junto ao PAA Leite 150.498 (cento e cinquenta mil e quatrocentos e noventa e oito) litros de leite durante todo o ano de 2022.



4.4. AÇÕES REALIZADAS EM 2022 PARA O ENFRENTAMENTO A COVID-19

Por ocasião da pandemia causada pelo Corona Vírus (COVID-19), no ano de 2022, a STDE realizou a doação de leite através do programa PAA LEITE, porém houve paralisações ocorridas durante o ano em detrimento de falta de recursos. A STDE permaneceu em 2022 com as medidas sanitárias afim de resguardar seus colaboradores e seus clientes

O Programa Mais Emprego, Mais Sobral, criado em 2021 com o objetivo de diminuir os efeitos negativos causados pela pandemia do Corona Vírus, como forma de retomada da economia, e que ofereceu 1000 (mil) vagas de novos empregos temporários foi prorrogado por mais 12 (doze) meses em 2022. A STDE como interveniente, participou ativamente nos processos de contratação e renovação contratual dos servidores beneficiados por este Programa. Também tem em seu quadro funcional 42 (quarenta e dois) profissionais do Programa Mais Emprego Mais Sobral que atuam como auxiliar de serviços gerais, fiscais, pedreiro e agentes rurais.

4.5. PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES PARA O ANO DE 2023

Sobre o planejamento de atividades para o ano de 2023, apresentamos por setor, vejamos:

4.5.1 Coordenadoria da Sanidade Animal

- Promover o atendimento às denúncias recebidas pela ouvidoria ou através dos meios de comunicação do órgão;
- Prestar suporte às diligências necessárias ao exercício das fiscalizações;
- Orientar a população ao consumo consciente de alimentos de origem animal;

- Apontar e encaminhar as instituições competentes as irregularidades encontradas a que se refere a outras competências;
- Planejar, supervisionar, programar, coordenar, orientar, elaborar e controlar as atividades preventivas, educativas e de fiscalização referente a Sanidade Animal;
- Requisitar equipamentos, insumos e materiais necessários ao bom andamento das atividades de fiscalização;
- As ações da sanidade animal acontecem de forma permanente, seguindo as diretrizes das legislações pertinentes, com a finalidade da melhoria a saúde pública animal e humana, proporcionando produtos com qualidade e inocuidade, minimizando assim as doenças transmitidas por alimentos dentro do município de Sobral.

As ações da sanidade animal acontecem de forma permanente, seguindo as diretrizes das legislações pertinentes, com a finalidade da melhoria a saúde pública animal e humana, proporcionando produtos com qualidade e inocuidade minimizando assim as doenças transmitidas por alimentos dentro do município de Sobral. A gestão municipal, juntamente com a coordenação de sanidade animal busca promover ações de forma conjunta com outros órgãos, trazendo maior veracidade, autenticidade e transparência, deixando o canal aberto através da ouvidoria municipal para manifestações por parte da população ou entidades para denúncias e sugestões para o serviço de sanidade animal.

4.5.2. Coordenadoria de Gestão Integrada de Qualificação Profissional e Inovação

- Realizar a execução de 134 (cento e trinta e quatro) turmas e de 2676 (dois mil e seiscentos e setenta e seis) vagas nos cursos profissionalizantes, dos quais, estarão distribuídas nos projetos Capacita Sobral, Qualifica Sobral e Sobral Profissionalizado, formando o Programa Ocupa Juventude. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC e SENAI.
- Realizar a execução de 44 (quarenta e quatro) turmas e de 880 (oitocentos e oitenta) vagas nos cursos profissionalizantes que estão inseridos no Projeto Nova Chance. As instituições responsáveis pela execução serão SENAC e SENAI.
- Realizar a execução de 872 (oitocentos e setenta e dois) vagas do Programa de Qualificação Profissional direcionada aos profissionais inseridos no Programa Mais Emprego, Mais Sobral. A instituição responsável pela execução será o SEST SENAT.
- Promover a qualificação profissional de 1000 (um mil) pessoas, baseadas no estabelecimento de parcerias com instituições.

- Executar 10 (dez) oficinas no segmento da beleza, beneficiando 200 (duzentas) pessoas e fortalecendo suas potencialidades para o mercado de trabalho.
- Organizar cerimônia de formatura para certificação de todos os concludentes do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e Qualificação dos servidores do Programa Mais Emprego, Mais Sobral. Proposta para o evento ser dia 25 de janeiro de 2023 no Auditório da Escola de Saúde Pública do município de Sobral.
- Realizar monitoramento efetivo dos concludentes dos cursos profissionalizantes frente ao quantitativo real de jovens e adultos inseridos no mercado de trabalho, principalmente pelo fato de terem concluído algum curso dos projetos ofertados pela STDE de Sobral.
- Executar o Projeto Criando Oportunidades em parceria com a Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos do Governo do Estado do Ceará.
- Executar o Projeto CRER-SENDO em parceria com a Secretaria de Planejamento e Gestão, Secretaria de Saúde e demais secretarias da gestão pública do município de Sobral. O projeto terá como objetivo principal promover a inserção profissional de pessoas atendidas pelo sistema público de saúde mental do município.
- Fortalecer a capacitação e qualificação interna dos servidores da STDE. Os cursos e oficinas terão como foco as diversas áreas necessárias para o fortalecimento das funções internas. Ao todo, serão ofertados 5 (cinco) cursos e 5(cinco) oficinas aos servidores.
- Organizar e executar 60 (sessenta) feiras com o intuito de fortalecer os grupos de empreendimentos econômicos atendidos pela Casa da Economia Solidária, gerando formalização e geração de renda.
- Criação do grupo de empreendimento econômico solidário denominado de JUVENSOL- Juventudes na Economia Solidária.
- Realizar e executar o Projeto “Travessias Artesanais” em parceria com o SEBRAE. O projeto terá como objetivo fortalecer o aprimoramento dos produtos criados e comercializados pelo grupo de artesanato atendido pela gerência de economia solidária.
- Organizar e realizar no município de Sobral o evento CEART INTINERANTE. O evento, em parceria com a CEART, será responsável por cadastrar e renovar a identidade artesanal, possibilitando a certificação de peças.
- Organizar e realizar no município de Sobral, em parceria com a CEART, o evento FEIRART. O evento será responsável por ofertar visibilidade a todos os grupos de empreendimentos econômicos solidários atendidos pela gerência de economia solidária.

- Promover a oferta de capacitações e qualificações direcionadas aos grupos de empreendimentos econômicos solidários atendidos pela gerência de economia solidária. Ao todo serão ofertadas 10 oficinas para os grupos.
- Organizar e executar o evento “Caravana de Empreendimentos da Economia Solidária” em alusão dia nacional do artesanato.
- Consolidar e executar programa de Inovação Interna.
- Estruturar e implementar a transformação digital para acompanhamento de resultados de programas executados pela coordenação.
- Aprovar junto ao poder legislativo a Lei de Inovação.
- Colaborar com a criação e ações de fortalecimento junto ao grupo da Comunidade de Startups da região norte do Estado do Ceará.
- Apoiar e orientar startups cadastradas e residentes no município de Sobral-Ceará no sentido de fortalecê-las no mercado.
- Participar ativamente das reuniões estratégicas realizadas pelo SEBRAE nos Fóruns de Empreendimentos Econômicos (Comércio Varejista, Moda, Alimentação Fora do Lar e Saúde) e promover a realização dos encaminhamentos necessários pelos grupos e que estejam na competência da STDE.
- Participar de eventos estratégicos na área de inovação com o objetivo de fortalecer cada vez mais as ações realizadas pela STDE e por toda a gestão pública do município de Sobral-Ceará.
- Fortalecer o grupo de inovação formado por servidores internos da Prefeitura Municipal de Sobral. O grupo dialogará e traçará estratégias para realizar ações que visem ampliar com maior eficiência os serviços ofertados para a população.
- Realizar e executar o Projeto Inova Sobral junto ao SEBRAE, formando 10 (dez) startups com a participação de pelo menos 70 (setenta) jovens.
- Realizar e executar o Programa Cidade Empreendedora junto ao SEBRAE e demais secretarias da gestão pública do município de Sobral. Aplicar ações estratégicas em 10 (dez) eixos temáticos, sendo eles: gestão municipal, lideranças locais/atores de desenvolvimento, desburocratização, sala do empreendedor, compras governamentais, empreendedorismo na escola, inclusão produtiva, marketing, cooperativismo e crédito.
- Realizar e executar o II Inova Week Sobral 2023 em alusão ao dia nacional da inovação.
- Realizar e executar o evento Impulsiona Ceará com foco nos empreendedores e geração de renda.

- Concorrer a editais de fomento com o objetivo de trazer recursos para a gestão pública municipal, tendo como foco central à inovação.
- Acompanhar a implantação do Centro de Inovação Cadeia Criativa de Sobral (CICCS) junto com a SE-CITECE- Secretaria da Ciência e Tecnologia e Ensino Superior do Estado do Ceará.
- Organizar e implementar duas turmas de Jovens Aprendizes para o período de 2023/2024 em parceria com a Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos. Serão beneficiados 60 (setenta) jovens.
- Organizar o evento de inauguração da nova sede da Sala do Empreendedor com o objetivo de ofertar visibilidade as ações e objetivos para toda a população do município de Sobral-Ceará.
- Organizar e elaborar um levantamento detalhado das principais atividades econômicas existentes do município de modo a implementar ações voltadas ao empreendedorismo, objetivando fortalecer os setores e gerar renda.
- Realizar 20 (vinte) visitas a empreendimentos informais e formais tendo como objetivo capacitar e qualificar os seus componentes com foco em melhorar tecnicamente os produtos e serviços, visando geração de emprego e renda.
- Realizar 2500 (dois mil e quinhentos) atendimentos com objetivo de formalização (abertura, alteração de cadastros, retirada de boletos, pendências em geral) voltados para os MEI's.
- Promover a capacitação e qualificação de 500 (quinhentos) MEI's, tendo como finalidade a melhoria dos produtos e serviços por eles prestados.
- Aprimorar e fortalecer a linha de crédito, Ceará Credi, voltada aos microempreendedores e incluir no catálogo de serviços os ME's e EPP's para serem beneficiados.
- Implementar outras linhas de crédito, à exemplo dos que sejam ofertados pelo Governo Federal e Estadual, a serem ofertadas ao micro e pequenos empreendedores do município de Sobral-Ceará.
- Construir o mapeamento de associações e cooperativas e posteriormente ofertar o acompanhamento técnico das principais necessidades.
- Organizar e executar o evento Semana do MEI 2023. O evento terá como objetivo aproximar os MEI's que são acompanhados pela Sala do Empreendedor.
- Intensificar o acompanhamento do Projeto Empresa+Simplex em sua implementação na Sala do Empreendedor e no núcleo de práticas jurídicas da Faculdade Luciano Feijão.
- Organizar e executar o evento Workshop da Sala do Empreendedor 2023.

- Auxiliar na execução do Programa Ocupa Juventude, Projeto Nova Chance e demais capacitações e qualificações que forem implementadas na Coordenação (Inscrições, aberturas e encerramentos, gestão documental e atendimentos para potenciais microempreendedores).
- Participar ativamente das reuniões estratégicas realizadas pelo SEBRAE nos Fóruns de Empreendimentos Econômicos (Comércio Varejista, Moda, Alimentação Fora do Lar e Saúde) e promover a realização dos encaminhamentos necessários junto com a gerência de inovação.

4.5.3. Coordenadoria de Desenvolvimento Agrário

Para o ano de 2023, foram planejadas as seguintes iniciativas:

- Feiras da Agricultura Familiar a serem realizadas mensalmente, em locais itinerantes (praças) que atendam famílias sobralenses residentes no entorno das praças e distritos;
- Feira do cordeiro, visando sensibilizar a população para o valor da carne caprina e ovina, além de gerar renda para o produtor rural.
- Selecionar e cadastrar produtores em áreas pontuais que demonstrem interesse de trabalhar a caju-cultura.
- Implantar um torneio leiteiro anual com a participação de bovinocultores atendidos pelas ações de ATER da equipe técnica da coordenadoria do desenvolvimento agrário/STDE.
- Trabalhar com defensivos naturais nas áreas de cultivo do algodão, fruticultura e hortaliças.
- Implantar banco de sêmen bovino com alta aptidão leiteira voltado para melhorar a produtividade das matrizes leiteiras do nosso rebanho.
- Implantar unidades técnicas demonstrativas visando a difusão de tecnologias para produtores de base familiar atendidos pela coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE.
- Fomentar recursos junto a entidades financiadoras para implantação de projetos produtivos.
- Fortalecer parcerias com instituições como: EMBRAPA, IFCE, UNIVERSIDADE ESTADUAL VALE DO ACA-RAÚ, UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ, EMATERCE, SDA, ONG'S, SEBRAE, BNB, BANCO DO BRASIL dentre outros.
- Apoio a realização da EXPONORTE / 2023.
- Iniciar os abates de frango no abatedouro da localidade de Campo Grande – distrito de Caracará.

- Fortalecer e dar continuidade as atividades já existentes de ATER realizadas pela coordenadoria do desenvolvimento agrário / STDE.

4.5.4. PRODECON

- Realizar reuniões mensais do Conselho de Desenvolvimento Econômico, para deliberação de processos administrativos.

- Acompanhar semanalmente empresas em processos de implantação.

- Inaugurar no primeiro semestre de 2023, as empresas:

- Allysson Coelho Aragão EIRELI (Sapataria A Preferida);
- Iria Aragão de Albuquerque Mendes EIRELI (Oficina João Mendes);
- Amazon Temper Indústria e Comércio de Vidros Temperados Ltda;
- J.R da Silva Alves (Global Gráfica);
- Democrata Calçados e Artefatos de Couro Ltda.

OBS: Comprometimento de geração de 455 (quatrocentos e cinquenta e cinco) postos de trabalho.

5. RESULTADOS DA ATUAÇÃO

5.1. SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

5.1.1. Orçamento autorizado, por fonte

Para o ano de 2022, a STDE teve o seu orçamento estabelecido pela LOA (Lei Orçamentaria Anual - Lei Nº 2172, de 10 de novembro de 2021). A tabela abaixo mostra os valores iniciais e as alterações ocorridas durante o exercício, classificada por fonte de recurso.

Legenda da tabela:

- **(A)** -> Orçamento inicial, em R\$;
- **(B)** -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- **(C)** -> Anulações, em R\$;
- **(D) = (A + B - C)** -> Orçamento final, em R\$;
- **(E) = (D / A)** -> Comparação (Orçamento final/ Orçamento inicial), em %.

Tabela 3: Orçamento autorizado, por fonte de recurso.

Fonte	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (%)
Tesouro	6.128.873,54	3.608.744,44	3.585.957,46	6.151.660,52	100,37%
Fonte Estadual	608.197,85	13.496,00	605.946,85	15.747,00	2,59%
Fonte Federal	144.500,00	66.500,00	145.020,07	65.979,93	45,66%
CIP	109.125,00	-	55.103,27	54.021,73	49,50%
Operação de Crédito	500,00	187.000,00	33.561,05	153.938,95	30.787,80%
Total Geral	6.991.196,39	3.875.740,44	4.425.588,70	6.441.348,13	92,14%

Fonte: COAFI/STDE – De 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.1.2. Despesas empenhadas, por natureza de despesa

A seguir são informados os valores totais de empenhos realizados no exercício de 2022, por Natureza de Despesa, comparados com o orçamento.

Legenda da tabela:

- (A) -> Orçamento inicial, em R\$;
- (B) -> Créditos adicionais/suplementares autorizados, em R\$;
- (C) -> Anulações, em R\$;
- (D) = (A + B - C) -> Orçamento final, em R\$;
- (E) -> Empenhos, em R\$;
- (F) = (E / D) -> Comparação (Empenhos / Orçamento final), em %.

Tabela 4: Despesas empenhadas, por natureza de despesa.

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31900400 - Contra- tação por Tempo Determinado	500,00	720.960,00	721.460,00	0,00	0,00	0, 00 %

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
31901100 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	1.928.228,80	690.000,00	0,00	2.618.228,80	2.591.375,18	99%
31901300 - Obrigações Patronais - INSS	640.771,20	0,00	26.791,28	613.979,92	560.508,77	91%
31901600 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
31909200 – Despesas de Exercícios Anteriores	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
31909400 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	80.000,00	0,00	40.000,00	40.000,00	26.212,36	66%
31909600 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33304100 - Contribuições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33503900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	59.879,00	0,00	59.879,00	0,00	0,00	0,00%
33504100 - Contribuições	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33508500 – Contrato de Gestão	-	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33901400 - Diárias - Civil	16.500,00	0,00	16.500,00	0,00	0,00	0,00 %
33903000 - Material de Consumo	772.677,15	122.000,00	652.132,04	242.545,11	217,315,05	90 %
33903200 - Material de Distribuição Gratuita	28.000,00	30.000,00	58.000,00	0,00	0,00	0,00 %
33903300 - Passagens e Despesas com Locomoção	500,00	30.000,00	30.500,00	0,00	0,00	0,00 %
33903400 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00 %
33903500 - Serviços de Consultoria	23.000,00	0,00	23.000,00	0,00	0,00	0,00 %
33903601 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física /aluguel de imóveis	6.000,00	0,00	6.000,00	0,00	0,00	0,00 %
33903602 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/frete	7.000,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00 %
33903603 - Outros Serviços de terceiros – Pessoa Física/ Autônomo	9.500,00	0,00	9.500,00	0,00	0,00	0,00 %
33903604 - Outros Serv de Terceiros - Pessoa Física/loc de veículos	6.500,00	0,00	6.500,00	0,00	0,00	0,00 %

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
33903605 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	1.500,00	0,00	1.500,00	931,20	0,00	0,00%
33903606 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física/Estagiários	101.500,00	0,00	100.568,80	931,20	931,02	10,00%
33903900 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.748.845,76	1.669.195,00	1.095.760,07	2.322.280,69	2.167.687,46	93%
33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	5.500,00	0,00	5.430,00	70,00	70,00	10,00%
33904700 - Obrigações Tributárias e Contributivas	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
33904800 - Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	35.500,00	0,00	35.500,00	0,00	0,00	0,00%
33909200 - Despesa de Exercícios Anteriores	10.000,00	0,00	4.145,97	5.854,03	5.854,03	10,00%
33909300 - Indenizações e Restituições	2.500,00	66.000,00	3.165,07	65.334,93	65.334,93	10,00%
33913900 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%

Natureza	(A) (R\$)	(B) (R\$)	(C) (R\$)	(D) (R\$)	(E) (R\$)	(F) (%)
44905100 - Obras e Instalações	135.086,39	0,00	135.086,39	0,00	0,00	0,00%
44905200 - Equipamentos e Material Permanente	1.167.208,09	544.085,44	1.179.170,08	532.123,45	232.557,83	44%
44909300 - Indenizações e Restituições	200.000,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00%
45906100 – Aquisições de Imóveis	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00%
Total Geral	6.991.196,39	3.875.240,44	4.425.088,70	6.441.348,13	5.867.846,81	91%

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.2. DEMONSTRATIVOS DO FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS E PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS

No exercício de 2022, a STDE não recebeu recursos externos originados de financiamentos.

5.3. CONVÊNIOS, AJUSTES, ACORDOS, TERMOS DE PARCERIA OU OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES

Durante o exercício financeiro da STDE, os convênios (federais, estaduais e municipais) em vigência com a STDE, foram:

5.3.1. Quantitativos

Tabela 5: Quantidades e valores dos convênios, ajustes, acordos, termos de parceria ou outros instrumentos congêneres.

Tipo / Objeto do convênio	Nº do convênio	Data de inicial da vigência	Data final da vigência	Valor do recurso (R\$)	Valor da contrapartida (R\$)	Valor total (R\$)
Convênios federais						
-	-	-	-	-	-	-
Convênios estaduais						
Desenvolver uma unidade de produção de plantas ornamentais (cactos e plantas suculentas) e se transformar em um projeto piloto autossustentável.	06/2018	28/06/2018	31/12/2023	358.300,00	227.509,40	585.809,40

Fonte: COAFI/STDE - 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.3.2. Demonstrativos das transferências de recursos

No exercício de 2022, a STDE não realizou e nem recebeu transferência recursos.

5.4. LICITAÇÕES

Durante o exercício financeiro de 2022, a STDE realizou as seguintes modalidades de licitação:

Tabela 6: Quantidades e valores de licitações, por modalidade.

Modalidade	Qtde	Valor total (R\$)
Cotação eletrônica	06	42.217,70
Chamada pública	-	-
Concorrência pública	-	-

Pregão Eletrônico	04	187.210,46
Pregão Eletrônico (Registro de Preços)	02	179.980,96
Pregão Presencial	-	-
Convite	-	-
Tomada de preço	-	-
Dispensa	09	3.982.004,40
Inexigibilidade	01	278,88
Adesão à ata de registro de preço	05	823.679,03
Total Geral	27	5.215.371,43

Fonte: Sistema de Compras– de 01 de janeiro 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.5. DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS

As despesas realizadas pela STDE no exercício de 2022 (empenhadas), divididas nas categorias de custeio, investimentos e despesas finalísticas, foram:

Tabela 7: Demonstrativo de despesas, por categoria.

Categoria	Valor empenhado (R\$)	Representatividade (%)
Custeio	4.435.310,58	76%
Investimentos	232.557,83	4%
Finalístico	1.199.978,40	20%
Total Geral	5.867.846,81	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2022 A 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 05 de janeiro de 2023.

5.5.1. Despesas de custeio

O detalhamento das despesas de custeio pode ser acompanhado abaixo.

Tabela 8: Despesas de custeio, por categoria.

Categoria	Valor (R\$)	Representatividade (%)
Água e esgoto	369.149,74	8,32%
Comunicação (voz e dados)	4.645,94	0,10%
Eletricidade	566.020,91	12,76%
Folha de pagamento	2.618.518,74	59,04%
Locação de imóvel	654.326,87	14,75%
Locação de veículos	5.333,33	0,12%
Material de consumo	217.315,05	4,90%
Veículos (combustível)	-	-
Veículos (manutenção)	-	-
Total Geral	4.435.310,58	100%

Fonte: COAFI/STDE - de 01 de janeiro de 2022 A 31 de dezembro de 2022.

Dados gerados: 05 de janeiro de 2023.

5.6. DEMONSTRATIVO DO PATRIMÔNIO

No ano de 2022 a STDE realizou levantamento durante os meses de novembro dezembro para confecção do Inventário 2022 da STDE. Os bens adquiridos durante o exercício de 2022 foram tombados de acordo com o recebimento dos mesmos.

A situação do patrimônio, adquirido pela STDE, durante o exercício de 2022, distribuídos entre bens imóveis e bens móveis (equipamentos e material permanente) estão quantificados nos próximos itens.

5.6.1. Bens imóveis

Em dezembro de 2022, a STDE tinha a seguinte situação de bens imóveis, classificados por situação possível do bem:

Tabela 9: Quantidade de bens imóveis, por situação.

Situação	Quantidade	Valor (R\$)
Próprios	12	Não mensurada
Cedidos pela Secretaria para uso de terceiros	-	0,00
Cedidos de terceiros para uso da Secretaria	1	Não aplicável

Bens da Secretaria alugados para terceiros	-	0,00
Bens de terceiros alugados para a Secretaria	1	42.000,00
Total Geral		42.000,00

Fonte: COAFI/STDE – 01 de janeiro de 2022 a 31 de janeiro de 2022.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.6.2. Bens móveis (equipamentos e material permanente)

Durante o ano de 2022, a situação de bens móveis adquiridos pela STDE, bem como a situação do tombamento desses bens, pode ser conferido na tabela abaixo:

Tabela 10: Bens móveis (equipamentos e material permanente) adquiridos pela Secretaria em 2022.

Categoria	Bens adquiridos (Qtde)	Valor total dos bens (R\$)	Tombados (Qtde)	Em fase de tombamento (Qtde)
Extintor de Incêndio	30	5.250,00	30	-
Aparelho Telefônico	15	991,05	15	-
Freezer Horizontal	01	3.749,00	01	-
Furadeira	01	293,75	01	-
Unidade Condensadora e Unidade de Evaporadora	06	20.674,11	06	-
Cadeira Operacional Espaldar Alto	59	64.900,00	59	-
Bebedouro Elétrico Industrial	01	2.360,00	01	-
Micro-ondas	01	638,00	01	-
Computador Notebook	02	9.998,00	02	-
Liquidificador	02	239,92	02	-
Gaveteiro Volante	30	35.700,00	30	-
Mesa de Reunião Redonda	01	1.258,00	01	-
Mesa em L	03	7.960,00	03	-
Armário Alto 2 Portas	10	20.300,00	10	-
Mesa em L Gota	01	3.490,00	01	-

Mesa Retangular	40	52.800,00	40	-
Secador de Cabelo Profissional	03	1.266,00	02	-
Prancha de Cabelo	03	690,00	03	-
Total Geral	209	232.557,83	209	-

Fonte: Relatório de Liquidação – Sistema Gestor. Relatório de Registro de Bens Móveis – Sistema SIG.

Dados gerados: 03 de janeiro de 2023.

5.6.3. Frota

A frota de veículos que atende a STDE é de gestão da SETRAN, sendo todos os veículos solicitados pelo Sistema OcupaCar.

6. CONSIDERAÇÕES DA STDE

A STDE em observância a sua missão que é promover o desenvolvimento sócio econômico do município, viabilizando políticas públicas nos diversos setores econômicos de forma inovadora e sustentável, em 2022 se empenhou para que houvesse manutenção e ampliação de todos os serviços em suas áreas de atuação. Como marco temos o retorno às políticas públicas de capacitação e qualificação para a população jovem com a inclusão do Programa Nova Chance, que se direciona a qualificação profissional da população adulta com idade superior a 30 anos, uma oportunidade ao retorno ao mercado de trabalho e até mesmo um incentivo ao empreendedorismo.

Para 2023, aspiramos dar prosseguimento, fortalecendo as ações inerentes aos diversos campos de atuação da STDE como: a agricultura, fiscalização e inspeção de agroindústrias, qualificação profissional gratuita, inovação, economia solidária, realização de feiras públicas, atração de investimentos e administração de equipamentos comerciais.